

# Wir sind stark

Innovative Firmen aus dem Rhein-Hunsrück-Kreis

forum   
wirtschaft  
RHEIN-HUNSRÜCK

**Mermuth**  
Rhein-Hunsrück-Kreis

**Niedert**  
Rhein-Hunsrück-Kreis

**Liebshausen**  
Rhein-Hunsrück-Kreis

**Forum  
Wirtschaft**  
12. Dezember 2017,  
um 18 Uhr, im  
ZaP Emmelshausen

**Zentrum am Park**

Diese Beilage finden Sie auch online – Rhein-Zeitung.de  
Anzeigensonderveröffentlichung vom 27. November 2017

**Rhein-Hunsrück-Zeitung**

## Inhaltsverzeichnis

· „Wirtschaft und Ethik“ – Vortrag 2017	
· Simson Metallbau	
· Hopp + Link	3
· GFA GmbH – Personalmanagement	4
· BECKER Hörakustik	5
· Provinzial Hombach & Kroth GbR	
· Autohaus Boos	6
· Porzellanhaus Kaefer	7
· gpd Personaldienstleister	
· Goldschmiede Kuhleemann-von der Twer	8
· Fahrschule Caspar	9
· BurgStadt-Hotel	10
· BOMAG	11
· Regionalrat Wirtschaft Rhein-Hunsrück e.V. (ReWi)	12
· THINK Gruppe	13
· Bäckerei Dhein	14
· Ochs GmbH	15
· Volksbank Rhein-Nahe-Hunsrück eG	
· HAHN Kunststoffe GmbH	16
· Seus GmbH	
· Kreishandwerkerschaft Rhein-Nahe-Hunsrück	17
· HERRMANN GmbH	
· Zorn – Sabel – Brunnhübner	18
· TUJA-Therapiehaus	19
· Kreissparkasse Rhein Hunsrück	20/21
· heinrichs drehteile	22
· HAHN Automation	23
· Demoler GmbH	24
· Messerich Mode	
· Bäckerei Jung	25
· Schmitt Bauunternehmung	
· HPMB Steuerberatungsgesellschaft	26
· AHG Rhein-Hunsrück	27
· ERN Elektrosysteme	28
· Volksbank Hunsrück-Nahe eG	29
· GOLDBECK Südwest GmbH	30
· Zentrum am Park	31
· HAITEC – Aircraft Maintenance GmbH	32
· Metzgerei Zinnecker & Schmidt	33
· STIPP + SCHNEIDER	
Steuerberatungsgesellschaft mbH	34
· Müller-Dynamic GmbH	35
· Sander Gruppe	36
· ETAIN corporate health	37
· Lebenshilfe Rhein-Hunsrück	38
· DFH AG	39
· M CONCEPT	40

## „Renaissance der alten Werte?“

**Sehr geehrte Damen und Herren,**

500 Jahre ist es nun her, dass Martin Luther mit seinen 95 Thesen den Beginn der Reformation einleitete. Hatte er dabei zunächst nur die innere Erneuerung der Kirche im Blick, die durch wenig vorbildhafte Verhaltens- und Lebensweisen ihrer hochrangigen Vertreter und die Käuflichkeit von Ämtern in Misskredit bei vielen Menschen gefallen war, so bewirkte die Bewegung doch viel tiefgreifendere und nachhaltigere Veränderungen in fast allen Bereichen des Lebens.

Wie stehen wir nun 500 Jahre später zu den Errungenschaften von Martin Luther? Diesel-Gate, Paradise-Papers, Steuertricksereien

oder sonstige Skandale deuten darauf hin, dass sich an den grundsätzlichen Verhaltensweisen der Menschen nichts geändert hat. Mit „Der Ehrliche ist der Dumme“ beschrieb bereits vor Jahren Ulrich Wickert in seinem gleichnamigen Buch den Verlust der Werte in der Gesellschaft. Und schon zuvor stellte der Neurologe und Psychiater Viktor Frankl die These auf: „Früher gab es eine Auslese der Tüchtigen. Heute gibt eine Auslese der Unredlichen.“ Wir müssen uns nicht erneut Donald Trump ins Gedächtnis rufen, um dieser These eine hohe Gültigkeit zu attestieren.

Aber es sind die anständigen Unternehmer, die das Rückgrat einer leistungswil-

ligen und aufrechten Gesellschaft bilden. Anstand ist eine Haltung, eine Lebenseinstellung und hat mit Respekt, Wertschätzung, Ethik und auch Moral zu tun. Insbesondere in Zeiten eines großen strukturellen Wandels sind fast vergessene Tugenden wichtiger denn je. Denn der anständige Weg ist nicht selten der schwierigere und umständlichere Weg. Aber der anständige Mensch verfügt über die innere Leichtigkeit dies zu bewältigen. Anständige Unternehmer respektieren andere Meinungen, üben Toleranz und versuchen zu verstehen, bevor sie sich selbst verständlich äußern. Es fällt ihnen nicht schwer Widerspruch zu akzeptieren, weil Sie die Begabung und Größe

zur Selbstreflexion haben. Ohne diese Fähigkeiten wird es auch schwer, ein gesundes Selbstwertgefühl zu entwickeln ohne dabei die Bodenhaftung und den Bezug zur Realität zu verlieren.

Wer sich aber dem Anstand verweigert wird unweigerlich fallen – und wenn nicht öffentlich, wie so viele in den vergangenen Jahren, dann doch innerlich. Frankl nannte diese innere Leere von Persönlichkeiten „Existenzielles Vakuum“. Doch in Zeiten von Fachkräftemangel und Ausbildungsnotstand besinnen sich auch große Konzerne wieder auf alte Werte und folgen dem Credo – Zuerst die Menschen, dann die Dinge. In bunten Broschüren, die das Image der Unterneh-

## Was Du nicht willst, dass man Dir tut . . .

**Sehr geehrte Damen und Herren,**

in diesem Jahr beschäftigt sich das Forum Wirtschaft mit der Frage von Ethik im wirtschaftlichen Handeln. Anlass, sich damit zu beschäftigen, sind nicht nur das Luther-Jahr anlässlich des 500-jährigen Jubiläums des Thesenanschlags in Wittenberg, sondern auch die aktuellen Skandale, die uns über die Medien erreichen.

Die aufgezeigte Profitsucht mancher Manager, Aktionäre und Anteilseigner, Privatiers, Politiker und Dienstleister scheint alle Grenzen zu sprengen. Aber auch jeder Einzelne sollte sich in seinem Alltag die Frage stellen, welchen Wert er täglich Kaufwaren und Dienstleistungen zuordnet. Das Feld der ethisch-moralischen Fragen in der Wirtschaft ist unendlich. Was soll der Monteur angemessen verdienen, der für warmes Wasser und die Heizung sorgt? Was der Zimmermann, Maurer, Straßenbauer, Elektroniker, der die Infrastruktur schafft? Was die Kindergärtner, Kranken- und Altenpfleger, die sich um eine angemessene, fördernde und würdevolle Begleitung von Kindern, Kranken sowie Alten bemühen?

Die Vergütungen für diese und viele andere Tätigkeiten stehen häufig nicht in Relation zur damit verbundenen Leistung – zum erforderlichen Schicht- und Notdienst, zu Montageeinsätzen, zur physischen und seelischen Belastung sowie zur Gefährdung. Sie stehen erst Recht nicht in Relation zu vielen ge-

puschten Manager- und Aufsichtsratsjobs, in denen Zusatz- und Nebenleistungen beansprucht werden, auf die der „mit Anstand und Augenmaß gerecht denkende Dritte“ nicht einmal im Ansatz kommt.

Muss hier ein Wertewandel in der Gesellschaft stattfinden, indem wir überdenken müssen, zu welchen aufgeladenen Stimmungen es führt, wenn Diskrepanzen in der Bewertung von Leistungen und tatsächliche oder auch nur empfundene Benachteiligungen nicht abgebaut werden? Und müssen wir uns nicht fragen, innerhalb welchen Rahmens wir es Unternehmen ermöglichen, auf reine Gewinne aus zu sein? Bei so manchem Konzern hat man den Eindruck, der „Gewinn um jeden Preis“ sei legitim, angemessen und erstrebenswert. Ob es um die Finanz- und Versicherungs-, Energie-, Auto-, Chemie-, Lebensmittel-, Umwelt-, Subventions- oder sonstige Branchen geht: Es scheint in Ordnung zu sein, dass zugunsten des Profits getrickst, betrogen, ausgebeutet, zerstört, verschachert und verschleiert werden kann, was das Zeug hält. Und kommen die geschaffenen Probleme ans Licht, werden dank ausgetüftelter Lobbyarbeit Lösungen zu Lasten Dritter als „alternativlos“ bezeichnet oder halbseiden Besserung gelobt.

Aber auch jeder Inhaber eines kleinen oder mittelständischen Unternehmens muss sich die Frage stellen, wie er im Spannungsfeld des Wertes seines Leistungsangebotes für den Kunden und



Foto: P!ELmedia

den korrekten Umgang mit Mitarbeitern seine Firma so strukturiert, dass die erbrachte Werk- oder Dienstleistung ein Gewinn für alle Beteiligten darstellt. Das ist sicher nicht einfach.

Ein für Jedermanns Alltag – ob als Firmenlenker, Arbeitnehmer oder Verbraucher – nicht zu unterschätzender Maßstab könnte der uralte Grundsatz sein: „Was Du nicht willst, dass man Dir tut, das füg auch keinem andern zu!“ (Tobias 4,16).

Wir sind gespannt, zu welchen Überlegungen uns Prof. Dr. Dr. Andreas Barner anregt. Im Laufe seines Berufslebens im Dienste der Forschung, Entwicklung und Medizin – unter anderem war er in der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH tätig – hat er als christlich geprägter Mensch sicher öfter sein Gewissen nach ethisch vertretbaren Lösungen für Unternehmensprobleme befragen müssen.

Peter Mumbauer,  
Kreishandwerksmeister  
Rhein-Hunsrück

Foto: privat



mer nach Außen tragen sollen, liest man immer häufiger „Wir führen unsere Geschäfte aufrichtig und fair“. Sollte sich dies im Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Mitbewerbern und dem gesellschaftlichen Umfeld widerspiegeln, können wir 500 Jahre nach Luther auf eine neue Reformation hoffen.

Hildegard Kaefer  
IHK-Vizepräsidentin



2016 hielt Oliver Geisselhart beim Forum Wirtschaft in der Hunsrückhalle in Simmern einen Vortrag.

Foto: Regionalrat Wirtschaft

## „Wirtschaft und Ethik: Ein Widerspruch?

Eine Standortbestimmung 500 Jahre nach dem Thesenanschlag in Wittenberg – Vortrag mit Professor Andreas Barner

Die deutsche Wirtschaft eilt von Rekord zu Rekord. Volle Auftragsbücher, große Gewinne und beste Geschäftsaussichten sorgen für Euphorie in den Firmen und in der Politik.

Die andere Seite der Medaille zeigen die weiterhin nachwirkenden Skandale: Banken und die Vorzeigebbranche der Automobilindustrie verspielen das Vertrauen ihrer Kunden; bestbezahlte Manager fahren ihr Unternehmen gegen die Wand und kassieren dafür offenkundig ohne schlechtes Gewissen Boni. Verbraucher werden vorsätzlich getäuscht und betrogen, an den Börsen wird mit Grundnahrungsmitteln gezockt und jede Wette – zum Beispiel auf Währungen – zum Schaden ganzer Volkswirtschaften angenommen.

Für Gewinn, Tempo und Infrastruktur um jeden Preis wird häufig ohne Rücksicht auf Lebensräume und Lebensqualität dauerhaft in diese schädigend eingegriffen.

Kann Wirtschaft nur erfolgreich sein, wenn sie sich an oder über der Grenze des moralisch Erlaubten bewegt? Wirtschaftliche Entwicklung und Protestantismus werden häufig in einem Atemzug genannt. Beruf als Berufung verstanden, Bildung, auch für Frauen und Eigenverantwortung sind bedeutende Begriffe der Reformation – wie beeinflussen sie heute Ethik in der Wirtschaft?

Immer lauter werden Rufe nach gerechterem Wirtschaften und einer Abkehr von der Wachstumsorientierung der Volkswirtschaften. Ein faires Miteinander mit den Entwicklungsländern, ein verantwortungsvoller Umgang mit den natürlichen Ressourcen unseres Planeten und der Verzicht auf unmoralische Geschäfte sind einige der Forderungen, die längst nicht mehr nur einzelne kritische Gruppierungen erheben. Bei vielen Unternehmen wird die „Corporate Social Responsibility“ betont und nachhalti-

ges Wirtschaften eingefordert. Sind dies wirklich Ziele oder doch eher Marketingphrasen? Lassen sich wirtschaftliches Gewinnstreben und Ethik vereinbaren?

Und was bedeutet es überhaupt, sich als Unternehmen ethisch korrekt zu verhalten?

Wie können kleinere und mittlere Unternehmen mit dem Thema umgehen?

Um diesen Fragen nachzugehen, haben die Veranstalter des Forum Wirtschaft Rhein-Hunsrück in diesem Jahr Prof. Dr. Dr. Andreas Barner eingeladen.

### Zur Person: Andreas Barner

Abitur 1972. Studium der Medizin an der Universität Freiburg (Promotion zum Dr. med.) und der Mathematik an der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich (Promotion zum Dr. sc. math.). Juni 2008 Verleihung des Titels Professor durch den Bundespräsidenten der Republik Österreich, Februar 2017 Ernennung zum Honorarprofessor der Universität Freiburg. Berufliche Tätigkeit: Eidgenössische Technische Hochschule Zürich, Ciba-Geigy AG, Basel, Schweiz. Seit Januar 1992 bei der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim, Deutschland, seit 1. Juli

1999 Mitglied der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, verantwortlich für den Unternehmensbereich Forschung, Entwicklung und Medizin. Seit 01.01.2009 Sprecher/Vorsitzender der Unternehmensleitung. Zum 1. Juli 2016 Wechsel in den Gesellschafterausschuss von Boehringer Ingelheim. Positionen in externen Gremien (Auswahl): Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft, Mitglied des Präsidiums des BDI, Mitglied des Senats und Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Mitglied des Präsidiums des Deutschen



Foto: privat

Evangelischen Kirchentags (DEKT), Mitglied des Rats der EKD. Seit Anfang 2015 Co-Vorsitzender des High Tech Forums, einem Beratungsgremium zur Frage der High Tech Strategie 2020 Deutschlands.

Anzeige



**METALLBAU**  
Meisterbetrieb seit 1872  
**WICONA**  
Fenster und Türen  
Wintergärten  
Bauschlosserei  
Bauelemente aus  
Alu und Stahl  
Sonnenschutz  
Industriestraße  
56288 Kastellaun  
Tel. 06762.6001, Fax 26 66  
www.simson-metallbau.de  
info@simson-metallbau.de



# Hopp + Link

Ingenieurbüro  
für Tragwerksplanung

www.hopp-link.de - Tel. 06761 33 32 - info@hopp-link.de

Inh. Lothar Link, Dipl.-Ing. (FH) - Beratender Ingenieur

An der Schneiderburg 13, 55469 Simmern  
Am Ring 56, 56288 Kastellaun

Baustatik:  
Ingenieurbau | Massivbau |  
Stahlbau | Holzbau

Bauphysik:  
Wärmeschutz |  
Schallschutz

# Nur die Nadel im Heuhaufen finden reicht nicht aus

Suchen – Finden – Binden: Mit professionellem, ganzheitlichem Personalmanagement auf dem Markt punkten



**Foto rechts:** Sandra Wust ist Personalexpertin und Geschäftsführerin der GFA GmbH.

**Foto links:** In Coachings vermittelt die GFA Unternehmern, wie sie sich für künftige Arbeitnehmer attraktiv präsentieren können.

Fotos: Markus Kirchgessner/GFA



► GFA GMBH  
Von-Drais-Straße. 18  
55469 Simmern  
Telefon: 06761/9053-0  
E-Mail: info@gf-a.de  
Web: www.gf-a.de

**Wir haben ihr fehlendes Personal Puzzle-Teil!**

Unser modulares System bietet Ihnen die Möglichkeit, einzelne Dienstleistungen im Bereich Personalmanagement an uns auszulagern. Mögliche Module:

- Modul: Stellenanzeige**  
Kreativität & Jobportal-Know-How: Wir erstellen eine Anzeige für Ihre freie Stelle und veröffentlichen diese in zielgruppenrelevanten On- & Offline-Kanälen.
- Modul: Personalauswahl**  
Menschenkenntnis & aktuelle Diagnostik-Tools: Vom Telefoninterview bis hin zum Vorstellungsgespräch übernehmen wir die Personalauswahl für Sie.
- Modul: Seminar bzw. Coaching**  
Praxisnähe & Individualität: Speziell auf Sie zugeschnitten entwickeln wir Seminare und Coachings, um Ihre Mitarbeiter fit für Herausforderungen zu machen.
- Modul: Facebook & Co**  
Digital Natives & Authentizität: Potentielle Mitarbeiter tummeln sich in Social Media, doch das sind böhmische Dörfer für Sie? Wir helfen Ihnen.

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören und gemeinsam Ihre Personalherausforderung anzugehen!

GFA GMBH  
VON-DRAIS-STR. 18  
55469 SIMMERN

**GFA**

T+49 (0)6761 90 53-0  
M INFO@GF-A.DE  
WWW.GF-A.DE

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Auch für Unternehmen ist es essenziell, einen positiven Eindruck bei den dringend benötigten Fachkräften zu hinterlassen – Stichwort Candidate Experience. Für kleine und mittlere Unternehmen lohnt es sich, hier auf die Unterstützung eines Profis zu setzen. Denn innovatives, ganzheitliches Personalmanagement erfordert viel Geschick, noch mehr Zeit und ein Gespür für den Puls der Zeit und die Menschen. Genauso wie man sich Hilfe vom Steuerberater holt, weiß man das Unternehmen in Personalfragen durch die GFA GMBH professionell vertreten.

## Der richtige Mensch für diese Stelle

„Unsere Erfahrung zeigt, dass wenn es darum geht, eine Stelle langfristig erfolgreich zu besetzen, die menschliche Seite ausschlaggebend ist. Sprich, ob jemand zur Unternehmenskultur und zum bestehenden Team passt. Leider werden in vielen Unternehmen Menschen nur anhand ihrer Zeugnisse und Zertifikate beurteilt“, erklärt Sandra Wust, Personalexpertin und Geschäftsführerin der GFA GmbH. Stellenbesetzungen kosten Geld, Fehlbesetzungen

viel mehr. Angefangen von den Kosten für Anzeigen und dem Zeitaufwand für Gespräche bis hin zu indirekten Kosten für beispielsweise die Einarbeitung. Folglich sollte man dafür sorgen, dass diese Investitionen in die richtigen Mitarbeiter getätigt werden. Dazu bedarf es neben Menschenkenntnis auch professioneller Diagnostik-Tools.

## Das richtige Unternehmen für diesen Mensch

Der optimale Kandidat für die Stelle ist gefunden. Nun stellt sich die Frage, ob das Unternehmen auch perfekt für den Kandidaten ist. Die Ansprüche haben sich verändert. „Nur“ einen sicheren Arbeitsplatz zu haben, ist oft nicht mehr genug. Unternehmen, die gute Mitarbeiter langfristig binden möchten, sollten im Rahmen eines sogenannten Retention Managements aktiv daran arbeiten. Neben einer Work-Life-Balance mit ansprechenden Arbeitszeitmodellen, die beispielsweise Familie und Karriere vereinbaren lassen, wünschen sich vor allem Nachwuchskräfte Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Sie suchen gezielt nach Arbeitgebern, die ihnen diese Möglichkeiten bieten. Die GFA unterstützt einerseits im Personalmarketing, um etwa eine

eigene Arbeitgebermarke – einen Employer Brand – zu entwickeln und zu kommunizieren. Insbesondere im vermeintlich unattraktiven Hunsrück ein absolutes Muss. Zum anderen unterstützen die Dozenten und Coaches der GFA im Bereich Personalentwicklung. Mit individuell auf Unternehmen zugeschnittenen Seminaren bis hin zu Einzel-Coachings etwa zur Führungskräfteentwicklung bietet GFA eine große Auswahl.

## Ganzheitliches Personalmanagement – der Grundstein für Unternehmenserfolg

Moderne Personalarbeit beinhaltet mehr als das reine Finden von Talenten. Das Wissen, um die Entwicklung und Bindung von Kompetenzträgern an das Unternehmen ist für jedes wirtschaftlich agierende Unternehmen überlebenswichtig geworden. Während sich die Kunden der GFA um das kümmern, was sie am besten können, ihre Produkte und Dienstleistungen, steht bei der GFA der Mensch im Mittelpunkt. So unterstützen die Experten der GFA durch ihre moderne und effiziente Personalarbeit Unternehmen in ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Denn: Unternehmen sind nur so gut wie ihre Mitarbeiter.

# HUNSRÜCKER GESUNDHEITSNEWS

November | 2017

## BECKER Hörakustik – Hören mit Glücks-Garantie in Simmern, Oberwesel und jetzt auch in Emmelshausen

### BECKER Hörakustik jetzt ortsnah „ganz Ohr“

Das Familienunternehmen BECKER Hörakustik mit Stammhaus in Koblenz, hat sich seit über 90 Jahren Hörvergnügen durch Maßarbeit zur Aufgabe gemacht. Mit seinen insgesamt 21 Fachgeschäften ist BECKER im nördlichen Rheinland-Pfalz fest verwurzelt. Im vorderen Hunsrück steht BECKER in Simmern, Oberwesel und seit September auch in Emmelshausen allen zur Verfügung, die besser hören und verstehen wollen.



Fachgeschäft BECKER Hörakustik Oberwesel



Fachgeschäft BECKER Hörakustik Simmern

## Hören mit Glücks-Garantie jetzt auch in Emmelshausen

Mit der Eröffnung des 21. Fachgeschäftes in Emmelshausen kommt BECKER den Kunden im vorderen Hunsrück weiter entgegen. Geleitet wird es von dem erfahrenen Hörakustikmeister Sascha Werner. „Nach einer spannenden und erfolgreichen Zeit als Fachgeschäftsleiter von BECKER in Simmern, sehe ich es als eine neue, besondere Herausforderung für mich, auch das neue Fachgeschäft im Emmelshausen zum Erfolg zu führen. Ich freue mich sehr darauf, gemeinsam mit Christine Richter und Nicola Fischer auch den Bewohnern im vorderen Hunsrück den guten BECKER Service bieten können.“



Ganz Ohr für alle, die besser hören und verstehen wollen, ist Hörakustikmeister Sascha Werner mit seinem Team in Emmelshausen, v.l. Christine Richter und Nicola Fischer. Ganz rechts Brigitte Hilgert-Becker, Mitglied der Geschäftsleitung des inhabergeführten Familienbetriebes.



Sascha Werner, Fachgeschäftsleiter und Hörakustikmeister BECKER Hörakustik Emmelshausen (Bild rechts) bei einer Hörgeräteanpassung mit dem Kunden Dieter Klöck aus Buchholz.

Die Hörakustikerin Christine Richter wechselte ebenfalls von dem Fachgeschäft in Simmern nach Emmelshausen. „Da ich in Emmelshausen wohne, habe ich einen besonderen Bezug zu den Bewohnern dort. Mit der Eröffnung des neuen Fachge-

schäftes war mir sofort klar, dass ich dort arbeiten möchte. Gerade die persönlichen Beziehungen zu den Kunden, machen für mich den besonderen Reiz im Arbeitsalltag aus. Ich freue mich über jeden, der mit einem Lächeln das Geschäft verlässt.“ Nicola Fischer, dritte im Team, findet, dass der Beruf der Hörakustikerin wie kaum ein anderer geeignet ist, zu erleben, wie man zur Lebensqualität seiner Kunden beiträgt. Mit BECKER Hörakustik hat sie sich für einen Ausbildungsplatz entschieden, bei dem die professionelle Anpassung von Hörgeräten und Service gelebte Leidenschaft ist.

Dieter Klöck aus Boppard-Buchholz und langjähriger BECKER-Kunde des Stammhauses in Koblenz, freut sich, dass der gute BECKER-Kundendienst jetzt auch Bewohnern des vorderen

Hunsrücks ortsnah zur Verfügung steht. Er ist so begeistert von seinen Hörsystemen, dass er als Botschafter des Hörens anderen Menschen Mut machen möchte, ebenfalls professionelle Hilfe in Anspruch zu nehmen.

Ein qualifizierter Hörtest mit Hörpass und Beratung kann kostenfrei in allen BECKER-Fachgeschäften durchgeführt werden. Die Experten von BECKER Hörakustik nehmen sich gerne Zeit für Sie, und erarbeiten in Zusammenarbeit mit Ihnen einen Lösungsvorschlag, wie Ihr Hörvermögen optimiert werden kann.

#### TIPP:

Die Kunden in Emmelshausen erwarten attraktive Eröffnungsangebote und für alle Neukunden ein besonders exklusives Angebot.



**Das Erfolgskonzept von BECKER ist die ganzheitliche Kundenbetreuung. Dazu gehören:**

- Expertenvorträge
- Firmeneigene Herstellung von superkleinen Im-Ohr-Hörsystemen
- Professionelles Hörtraining
- Audiotherapie in der Praxis
- Tinnitus-Beratung
- Kinder-Hörzentren
- CI-Kompetenz
- Servicepartner der 3 führenden CI-Herstellerfirmen
- Der bekannt gute BECKER-Service

**BECKER**  
HÖR AKUSTIK

**BECKER Hörakustik Emmelshausen**  
Am Markt 7a, 56281 Emmelshausen  
Tel: 0 67 47 / 9 52 52 50  
emmelshausen@beckerhoerakustik.de

**BECKER Hörakustik Oberwesel**  
Rathausstr. 7, 55430 Oberwesel  
Tel: 0 67 44 / 71 06 66  
oberwesel@beckerhoerakustik.de

**BECKER Hörakustik Simmern**  
Schloss-Str. 6, 55469 Simmern  
Tel: 0 67 61 / 91 55 55  
simmern@beckerhoerakustik.de

[www.beckerhoerakustik.de](http://www.beckerhoerakustik.de)

**Einladung**  
zu einem  
**kostenlosen**  
**Hörtest**  
mit Beratung

**Wir nehmen uns**  
gern Zeit für Sie!

## „OB SEIFENKISTE, ERSTER SCHLITTEN ODER FAMILIENKUTSCHE.“

Wir begleiten Sie.

Geschäftsstelle

**Hombach & Kroth GbR**

Am Heidepark 15 · 56154 Boppard

Telefon 06742 804070

[hombach.kroth@gs.provinzial.com](mailto:hombach.kroth@gs.provinzial.com)

Immer da. Immer nah.

**PROVINZIAL**

## Spitzenservice zu günstigen Preisen

Kundenservice und Erreichbarkeit stehen für Mitarbeiter der Provinzial Geschäftsstelle in Boppard-Buchholz an erster Stelle

Mit langjähriger Erfahrung und Kompetenz stehen die Mitarbeiter der Provinzial Geschäftsstelle in Boppard-Buchholz ihren Kunden bei allen Fragen rund ums Thema Versicherung gern Rede und Antwort. Seit Anfang Oktober unterstützt Christoph Kroth, Kaufmann für Versicherungen und Finanzen, als weiterer Geschäftsstellenleiter den bisherigen Geschäftsstellenleiter Marc Hombach und Vertriebsassistentin Ilse Brixius.

Die Provinzial, die zu den führenden Versicherern in der Region zählt, legt großen Wert auf Kundenservice und Beratung. Dieses Motto haben sich auch die Mitarbeiter in Boppard-Buchholz auf die Fahne geschrieben. „Die persönliche Begleitung der Kunden bei der Schadensabwicklung steht bei uns an erster Stelle“, bestätigen die beiden Geschäftsstellenleiter. Rund 95 Prozent aller Schäden werden direkt durch die Geschäftsstelle reguliert. Das Büro vor Ort liegt Am Heidepark, also mitten im Herzen



Ilse Brixius, Christoph Kroth und Marc Hombach. Foto: Platten-Wirtz

von Boppard-Buchholz und ist sowohl fußläufig als auch mit dem Auto gut zu erreichen. In unmittelbarer Nähe stehen ausreichend Parkplätze zur Verfügung.

Im Beratungsgespräch haben die Mitarbeiter der Geschäftsstelle stets ein offenes Ohr für ihre Kunden. Bei dem breiten Spektrum an Angeboten ist ihnen vor allem der enge Kontakt zum Kunden wichtig. Vom Angebot der Provinzial, Spitzenservice zu günstigen Preisen, können sich die Kunden vor Ort selbst

überzeugen. In unabhängigen Tests erhält die Provinzialversicherung regelmäßig Bestnoten – wie beispielsweise bei Berufsunfähigkeit, Privathaftpflicht, Rechtsschutz sowie Kranken-, KFZ-, und Wohngebäudeversicherungen.

Ein aktuelles Thema ist derzeit der Wechsel in der Kfz-Versicherung. Auch dazu haben Marc Hombach und Christoph Kroth gute Tipps für ihre Kunden parat.

► [www.provinzial.com/](http://www.provinzial.com/)

## AUTOHAUS BOOS



■ **Seat Service** Hol- und Bringservice

■ **Service- und Wartungsarbeiten**  
der Marken SEAT, VW, Audi und Skoda

■ **Verkauf von Neuwagen**  
Jahreswagen und EU-Neufahrzeugen

■ **Abschleppdienst**  
Bergung, Pannenhilfe und Fahrzeugüberführung

■ **Ersatzteile und Reifen** für alle Marken

■ **Hauptuntersuchung nach §29 StVZO**  
durchgeführt durch externe Prüferingenieure einer amtlich anerkannten Überwachungsorganisation



**Autohaus Boos GmbH**

Rhein-Mosel-Str. 18  
56281 Emmelshausen  
Tel. 0 67 47 - 93 05 40  
Fax 0 67 47 - 80 35

[info@autohaus-boos.de](mailto:info@autohaus-boos.de)  
[www.autohaus-boos.de](http://www.autohaus-boos.de)

**Unsere Öffnungszeiten**

Montag bis Freitag  
07.30 – 17.00 Uhr

Samstag  
08.00 – 12.00 Uhr

» SERVICE RUND UMS AUTO «

## Ein wahres Familienunternehmen

Autohaus Boos blickt auf eine lange Tradition zurück

Unter dem Slogan „Mobilität hat Zukunft und Vergangenheit“ präsentiert sich das Autohaus Boos in Emmelshausen unter junger Führung. Bereits vor drei Jahren haben Christian und Benjamin Boos die Geschäfte des einst von Urgroßvater Franz Boos gegründeten Unternehmens übernommen.

Bereits 1925 errichtete Franz Boos ein Wohnhaus mit Werkstatt in der Rhein-Mosel-Straße in Emmelshausen. Nach Erreichen der Meisterprüfung weitete er den Reparaturbetrieb aus und spezialisierte sich auf den Vertrieb und die Instandhaltung von Porsche Traktoren. Später wurde der Betrieb unter der Führung von Hermann-Josef Boos, dem Sohn des Firmengründers, zuerst um einen ADAC -Straßendienst mit Abschlepp- und Pannenhilfe erweitert und wurde später zur Vertragswerkstatt für die Fahrzeugmarken Audi und VW.

Vor rund 15 Jahren wurde das Autohaus in Emmelshausen unter der Leitung von Klaus Boos zum kompetenten



Foto: Boos

Partner der spanischen Automarke Seat. Zudem gehört eine Hertz-Autovermietung zum Service-Angebot der Firma. Vor drei Jahren haben die Urenkel des Firmengründers den Betrieb von ihrem Vater Klaus übernommen und stehen ihren Kunden in allen Fragen rund um das Kraftfahrzeug mit Rat und Tat zur Seite. Kompetente und fachliche Beratung beim Kauf eines Autos gehören ebenso zu den Stärken des Teams wie

ein zuvorkommender Service bei Reparaturen und Instandsetzungen. Darüber hinaus bietet Autohaus Boos auch einen Abschleppdienst für Notfälle an. In einer hochmodern eingerichteten Werkstatt sorgt ein gut ausgebildetes Team für die Zufriedenheit der Kunden. Um stets auf dem neuesten Stand der Technik zu sein, nehmen die Mitarbeiter regelmäßig an Fortbildungsmaßnahmen und Schulungen teil.

# Bei Kaefer wird das Einkaufen zum Erlebnis

Fachgeschäft in Sohren bietet alles, was das Herz begehrt – Bummeln auch online möglich

Hier wird das Einkaufen zum Erlebnis. Das Porzellanhaus Kaefer in Sohren bietet alles, was das Herz begehrt. Die Auswahl ist riesig: Die neuesten Trends für den gedeckten Tisch in der großen Geschirrabteilung.

In der Haushaltsabteilung findet der Alltags- oder Profikoch/-köchin sein profanes oder noch so ausgefallenes Küchenwerkzeug. Die Lederwaren- und Reisegepäckabteilung ist modisch aktuell mit bekannten deutschen und europäischen Marken. In der Tischwäsche-Abteilung werden Sondermaße für Ihren individuellen Tisch in unendlich vielen Farben angeboten. Der neue Fleckschutz bei den Tischdecken sorgt dafür, dass Stress bei Flecken der Vergangenheit angehören.

Die stets topaktuelle Kunstgewerbe-Abteilung und die umfangreiche Kissenwahl ist ein El Dorado, für alle, die die eigenen vier Wände umdekoriieren möchten oder etwas Besonderes verschicken möchten. In dem

großen Fachgeschäft, mit seinen vielen Abteilungen und dem neuen „Weihnachts-haus“ auf der gegenüberliegenden Straßenseite, werden im Herzen von Sohren Träume wahr. Das neue 2017 eröffnete Weihnachtshaus ist bequem ebenerdig zu erreichen. Hier im Weihnachtshaus kann man Kind sein und sich an den Spieluhren, den Lichtelementen, den ausgefallenen Weihnachtsgugeln und, und, und, erfreuen.

1924 wurde das Unternehmen Kaefer als Glas- und Porzellangeschäft gegründet. Bereits seit den Anfängen setzte man auf gute Qualität und renommierte Marken wie Villeroy & Boch, Nachtmann und weitere. Seitdem hat sich das familiengeführte Unternehmen zu einer der ersten Adressen im deutschen Fach-einzelhandel entwickelt. Mit Lust an Neuem, mit Gespür für Preis und Leistung und einem gelungenen Mix aus traditionellen und modernen Elementen. Die heutigen Inhaberinnen Hildegard und



Foto: Kaefer

Margret Kaefer besuchen regelmäßig die großen internationalen Messen und nehmen sich viel Zeit, um ein ausgefallenes Sortiment zu gestalten und den Gästen anzubieten.

Verkehrsgünstig in unmittelbarer Nähe zum Flughafen Frankfurt/Hahn und den Bundesstraßen B50 und B327 gelegen, erfreut sich das Familienunternehmen großer Beliebtheit. Die Kunden von Kaefers, nicht nur aus dem Hunsrück und von der Mosel, auch aus dem Rhein-Main-Gebiet oder auch aus dem Köln-Bonner Raum kommen gerne nach Sohren, um hier zu bummeln und einzukaufen. Beraten werden sie von

ausgebildetem Fachpersonal. Seit vielen Jahrzehnten bildet Kaefer selbst aus.

Ein besonderes Erlebnis sind die angebotenen Events, egal ob eine Kochschule mit namhaften Köchen, oder Deko-Seminare für Ihren gedeckten Tisch. Die Anlässe bereiten immer sehr viel Freude und die Nachfrage ist groß. Und wer nicht gerade vor Ort sein kann, der kann auch im Online-Shop der Firma Kaefer einkaufen. Unter der Adresse [www.kaefer-sohren.com](http://www.kaefer-sohren.com) kann bequem 24 Stunden von zu Hause aus eingekauft werden. Die guten Online Bewertungen zeigen, dass man genau wie offline auch online bei Kaefers

sich in guten Händen befindet.

Der Einzelhandel ist für Familie Kaefer eine Herzensangelegenheit. Das spürt man beim Besuch des Fachgeschäftes, das zeigt sich aber auch beim ehrenamtlichen Engagement in der IHK. Hildegard Kaefer ist seit Jahren im Präsidium der IHK tätig und vertritt den Rhein-Hunsrück-Kreis und den Kreis Cochem-Zell in der Vollversammlung und setzt sich dort für die wirtschaftliche Zukunft der Mosel-, Hunsrück- und Mittelrheinregion ein. Besonders der Handel ist Frau Kaefer ein großes Anliegen. „In Zeiten von globalen Herausforderungen müssen die Regionen eng zusammenarbeiten, denn ein lokaler hochwertiger Handel ist für die Gemeinden im ländlichen Raum von größter Bedeutung“. Dafür setzt sie sich ein in Sohren in ihrem Unternehmen, aber auch für den Einzelhandel in der Region.

► [www.kaefer-sohren.com](http://www.kaefer-sohren.com)

kaefer  
SOHREN

Weihnachten  
liegt in der Luft

Genießen Sie mit uns die besinnliche Adventszeit!

Unser neues Weihnachtshaus lässt nicht nur  
Kinderaugen vor Begeisterung strahlen.

Auf mehr als 1200 qm finden Sie bei uns ein aktuelles Sortiment  
für den gedeckten Tisch, Ihr schönes Zuhause und profigerechte Küchenhelfer.

Besuchen Sie uns und lassen Sie sich von unseren  
wunderschönen Dekorationen inspirieren.

## Kostenlose Kristallgravur

Montag, 27. November bis Samstag, 02. Dezember

Unter den Händen von Meistergraveur Detlef Breith entsteht aus jedem Kristallteil ein unverwechselbares Unikat. Das besondere und individuelle Geschenk für Ihre Lieben. Die Gravur ist kostenlos.

## KitchenAid Vorführung

Donnerstag, 30. November bis Samstag, 02. Dezember

Erleben Sie die farbenfrohe und professionelle Küchenmaschine in Aktion. Frau Bender wird Ihnen die vielen Funktionen der KitchenAid erläutern. Wir haben die komplette Farbpalette auf Lager.

## Scharfe Messer vom Profi

Samstag, 02. Dezember

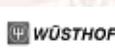
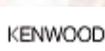
Der Messerschmiedemeister von Wüsthof, Herr Dietmar Gohl, erklärt Ihnen das professionelle Schärfen und alles, was Sie zum Thema Messer wissen möchten. Auf Wunsch können Ihre gekauften Messer kostenlos mit einer Laser-Gravur versehen werden. So wird jedes Messer zu einem Unikat. Alle Messer sind an diesem Tag im Preis ermäßigt.

## Le Creuset Kochvorführung

Samstag, 09. Dezember

Qualität ein Leben lang. Die vielen Vorteile von Gusseisen sind zeitlos und passen ausgezeichnet zu unserem modernen Leben. Probieren Sie die Leckereien unseres Profi-Kochs und staunen Sie an diesem Tag über die Super-Sonderpreise.

Kaefer GmbH & Co. KG · Eckstraße 1 · 55487 Sohren · Telefon 06543 40 88 · [info@kaefers.com](mailto:info@kaefers.com) · [www.kaefer-sohren.com](http://www.kaefer-sohren.com)





**gpd**   
personal  
... seit 2005!

## Personal nach Maß – passgenau und flexibel

Wir sind für unsere renommierten Kunden im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung und der Personalvermittlung ständig auf der Suche nach **Hilfskräften, Facharbeitern** und **kfm. Mitarbeitern** in allen Branchen.



Ihr kompetenter Partner in der Region!

 **Personalvermittlung**  **Zeitarbeit**

[www.gpd-personal.de](http://www.gpd-personal.de)  
[www.facebook.com/gpdmhb](https://www.facebook.com/gpdmhb)

55469 Simmern Gemündener Str. 5a 06761 9 15 99-0	55543 Bad Kreuznach Salinenstraße 35a 0671 4 83 38 67-0	54296 Trier Max-Planck-Str. 12 0651 96 63 03-0
--	---	--

## Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt

gpd stellt Zufriedenheit von Mitarbeitern und Kunden in den Mittelpunkt

Das Dokument auf der gpd Internetseite liest sich ein wenig wie aus einer anderen Zeit – und ist doch aktueller als je zuvor: die Urkunde „Leitbild des Ehrbaren Kaufmanns“, von der IHK Koblenz an Unternehmen verliehen, die sich durch hohe ethische Grundsätze und Verantwortungsbewusstsein auszeichnen.

Für die Geschäftsführer Ute Eiberger und Jürgen Nuß drückt das genau ihren Anspruch aus. „Wir sind offene, faire Partner für unsere Kunden und wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter. Denn wir sind nur so gut, wie die Menschen, die für uns arbeiten.“

Deshalb stellt gpd die Mitarbeiter auch unbefristet an. Und das, obwohl Zeitarbeitsunternehmen durchaus auch als Sprungbrett zum Kunden genutzt werden. Die beiden erfahrenen Personalfachleute sehen das gelassen.

„Es ist doch ein Kompliment, wenn wir so gute Kräfte vermitteln, dass unsere

Auftraggeber sie übernehmen wollen.“

Auch die direkte Personalvermittlung gehört zum Angebot von gpd. Bewerber haben also gleich zwei Chancen, potenzielle Arbeitgeber kennenzulernen. Das gpd Team um Ute Eiberger und Jürgen Nuß steht gerade Neulingen dabei zur Seite. So werden Kandidaten bei Vorstellungsgesprächen immer von einem gpd-Mitarbeiter begleitet. Und vorab gibt es auch schon mal einen Rat zur

passenden Kleidung oder dem richtigen Umgang mit dem Arbeitgeber.

Zufriedene Mitarbeiter und zufriedene Kunden – das betrachten Ute Eiberger und Jürgen Nuß als Verpflichtung für die Zukunft.

► gpd mbH - Gesellschaft für Personal- und logistische Dienstleistungen mbH  
Gemündener Str. 5a  
55469 Simmern  
Telefon: 06761/915 990  
[www.gpd-personal.de](http://www.gpd-personal.de)

**gpd**   
personal  
... seit 2005!

## Schmuck fürs Leben

Goldschmiede Kuhlemann-von der Twer in Emmelshausen fertigt Schmuck- und Uhrenunikate

Schmuck sollte so individuell sein wie seine Träger/in. Heidrun von der Twer und ihr Mann erschaffen einzigartige Stücke, die ihre Besitzer ein Leben lang begleiten können.

„Ich möchte meinen Kunden Schmuck verkaufen, der zu ihnen passt“, erklärt die Goldschmiedin. Seit gut einem Jahr gehört Goldschmiedemeister Ryan Sohnmann mit zum Team. Gemeinsam arbeiten sie beim Schmuck mit unterschiedlichen Stilen: von klaren bis zu verspielten Designs, von traditionell bis extravagant. Gold, Silber, Palladium, Platin und Edelsteine, aber auch moderne Materialien wie Colorit kommen zum Einsatz. Eckhard Kuhlemann-von der Twer verschweißt dabei auch mit viel Können feine Gold- oder Palladiumdrähte zu filigranen Strukturen. Einig ist allen Entwürfen die Liebe zum Detail, der Blick für das Besondere.

Außergewöhnliche Objekte entstehen auch in einem ganz anderen Bereich. Für seltene, historische Schweizer



Ein eingespieltes Team mit unterschiedlichen Stilen (von links): Ryan Sohnmann, Heidrun von der Twer und Eckhard Kuhlemann-von der Twer.

Foto: privat

Chronographenwerke werden neue Uhrengehäuse am Computer konstruiert und aus Edelstahl gefertigt. Ein 3-D-Drucker liefert die Rohlinge und am Werkstück wird jede Uhr zum Unikat veredelt. In den Trauringkursen, wenn sie selbst Ringe herstellen, wird vielen Kunden klar, wie viel Können schon in einem einfachen Ring steckt. Es ist eine Form der Wertschätzung, findet Heidrun von der Twer,

wenn man sich für Handwerkskunst entscheidet, statt für Massenware. Handwerkliches Können erfordert auch Reparaturen und die Restaurierung von Schmuck und kirchlichem Gerät. Und mit dem Ankauf und der Verarbeitung von Altgold bekommt das, was frühere Generationen schon geschätzt haben, ein neues Leben – ganz im Sinne der leidenschaftlichen Goldschmiede.



  
goldschmiede  
kuhlemann  
-von der twer

*Ihre Goldschmiede im Rhein-Hunsrück Kreis*

Rhein-Mosel-Straße 33 · 56281 Emmelshausen  
Öffnungszeiten im Dezember: Mo. - Fr.: 10 - 18 h  
Sa. 10 - 13 h · Telefon: 06747-598748  
[www.kuhlemann-von-der-twer.de](http://www.kuhlemann-von-der-twer.de)

**Prozentegewinnspiel vom 4.12. - 16.12.2017**  
**Neue Adresse ab dem 3. Februar 2018: Am Markt 4a**



# Fahrschule Caspar – mehr als eine normale Fahrschule

Ein starker Partner im Hunsrück, an Rhein, Mosel und Nahe.

Seit 1999 bildet die Fahrschule Caspar bereits Berufskraftfahrer aus. In dieser Zeit hat sich vieles verändert bei den Fahrzeugen, die auf Baustellen oder in der Logistik eingesetzt werden. Das Führen der Maschinen bedeutet eine große Verantwortung für Material und Menschen. Umso wichtiger und gefragter sind Fachkräfte, die eine fundierte Ausbildung auf den verschiedenen Fahrzeugen haben.

Christoph Caspar hat das früh erkannt und das Angebot seiner Fahrschule in diesem Bereich kontinuierlich erweitert.

## Geförderte Weiterbildungen für LKW und Bus

Wie wichtig die Aus- und Weiterbildung von Berufskraftfahrern und Maschinenführern ist, zeigt auch die umfassende Förderung der Maßnahmen durch die Arbeitsagentur.

Bei der Fahrschule Caspar in Simmern und Kastellaun können Unternehmen ihre Mitarbeiter unter anderem mit den folgenden Ausbildungen qualifizieren.

### Kraftfahrer für Nutzfahrzeuge – LKW

- Kraftfahrer C1/C1E
- Kraftfahrer C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation LKW 140 h
- Beschleunigte Grundqualifikation LKW 35 h
- Gütertransport: BFK Weiterbildung

### Bau- und Transportfahrzeuge

- Teleskoplader
- Gabelstapler
- Hubarbeitsbühnen
- Erdbaumaschinen/Bagger
- LKW Ladekran
- LKW Autokran
- Kraftfahrer T

### Kraftfahrer für Nutzfahrzeuge – Bus

- Kraftfahrer D
- Beschl. Grundqualifikation Bus 140 h
- Beschl. Grundqualifikation Bus 35 h
- Personenbeförderung: BKF Weiterbildung

Erfahrung und moderne Schulungsmethoden bewähren sich: Die Erfolgsquote der Seminarteilnehmer liegt bei 100%. Gut für die neuen Fachkräfte, gut für die Unternehmen.



## Effizientes Lernen mit dem Fahrsimulator

In den vielen Jahren ihrer Berufspraxis haben Christoph Caspar und sein Team die unterschiedlichsten Fahrschüler erlebt. Heute spielen nicht nur die gestiegenen Anforderungen im Straßenverkehr eine Rolle sondern auch die sprachlichen und kulturellen Voraussetzungen der Lernenden. Die Fahrschule Caspar ist darauf eingestellt. Gerade zu Beginn der Ausbildung ist es für viele Fahrschüler leichter,

wenn sie die Grundlagen in ihrer Sprache erlernen können.

Das hat Christoph Caspar auch bei seiner neuesten Erwerbung berücksichtigt: Mit dem 360° Fahrsimulator beginnt eine neue Dimension der Ausbildung. Eine perfekte Unterstützung für die ersten Erfahrungen mit PKW und LKW. Die Schüler können sich stressfrei mit der Bedienung vertraut machen und schwierige Situationen trainieren, bevor sie diesen in der Realität begegnen. Dabei können fünf

verschiedene Sprachen für die Schulung gewählt werden.

Und der Spaß kommt durch das multimediale Training auch nicht zu kurz. Denn Fahrlehrer und Verkehrspädagoge Caspar hat die Erfahrung gemacht, das Lernen mit Freude die besten Erfolge bringt.

## PKW-Ausbildung mit modernen Medien

In den letzten Jahren hat sich auch die Ausbildung der PKW-Fahrschüler verändert. Die jungen Menschen haben durch die Anforderungen der Schule immer weniger Zeit. Auch dafür gibt es die passenden Angebote: Ferien- und Kompaktkurse, in denen innerhalb von rund acht Tagen die Theorie vermittelt wird.

Das Lernen wird dabei ganz zeitgemäß mit einem Web-basierten Lernsystem unterstützt.

Die Fahrschule Caspar ist für die Zukunft gerüstet. Mit zertifizierten, praxisnahen, Angeboten für die Nutzfahrzeug-Ausbildung, modernen Lehrmethoden und flexiblen Programmen für junge Fahrschüler.

Für die Fahrschule Caspar stehen die Kunden im Mittelpunkt und Qualität an erster Stelle.

Fahrschule Caspar  
55469 Simmern / Marktstraße 55,  
Eisdiele 1. Etage

56288 Kastellaun / Marktplatz 8.  
(Nebeneingang Bäckerei)  
Telefon: 06761 9161850  
info@fahrschule-caspar.de  
www.fahrschule-caspar.de

*Kompetenzzentrum*  
für Ausbildung, Logistik & Weiterbildung

FAHR SCHULE  
**Caspar**

Marktstraße 55  
55469 Simmern

Marktplatz 8  
56288 Kastellaun

Tel. 06761 · 916185-0  
info@fahrschule-caspar.de  
www.fahrschule-caspar.de

# BurgStadt-Hotel und iTAKEOFF-Simulatorcenter

Das Tagungshotel wächst – Fünfter Seminarraum, neue Küche, Full-Motion-Rennsimulator

Über der mittelalterlichen BurgStadt Kastellaun bietet das Vier-Sterne-Hotel samt seinem griechischen Restaurant Afroditi eine unvergleichliche Palette. Unter der Woche werden hauptsächlich Tagungs- und Seminarengäste beherbergt, aber auch Luftfahrtenthusiasten aus aller Welt finden hier ein besonderes Angebot.

Der Seminarbereich wird ab März 2018 um einen neuen, geräumigen fünften Seminarraum ergänzt, welcher auf 12 Mal 5,5 Meter bis zu 26 Gästen in U-Form Platz bietet und dem Bedürfnis nach einem professionellen Business- und Tagungsumfeld Rechnung trägt. Wo wochentags Geschäfts- und Seminarkunden logieren – das BurgStadt-Hotel wurde vom VDR als „Certified Business“ und „Certified Conference-Hotel“ mit sehr hohen Punktzahlen zertifiziert – übernachten an Wochenenden zunehmend Wander- und Fahrradtouristen. Diese finden direkt am Hotel ein gut ausge-

bautes Wander- und Radwegenetz. Mit der Traumschleife Baybachklamm und dem Saar-Hunsrück-Steig liegen beispielsweise zwei der schönsten Wanderwege Deutschlands direkt vor der Haustür. Außerdem befindet sich in direkter Nähe der ruhige und gepflegte BurgStadt CampingPark, der auf Touristen der Generation 50 plus ausgerichtet ist.

Hotelinhaber Heiko Stemmler ist zudem in der Old- und Youngtimerszene aktiv, die den Vorderhunsrück zunehmend für sich entdeckt – genauso wie zahlreiche Motorradfahrer. So werden zum Beispiel jährlich an Pfingsten mehrere Dutzend Fahrzeuge des Typs Porsche 928 begrüßt, die aus ganz Deutschland und dem benachbarten Ausland anreisen. Selbst die Creme 21, größte Youngtimer-Rallye ihrer Art, war bereits in Kastellaun zu Gast.

Eigens ausgearbeitete Arrangements und Touren werden mit befreundeten Teams



Das BurgStadt-Hotel begrüßt seine Gäste mit einer Cessna 172 vor dem Eingang.

Foto: BurgStadt-Hotel

getestet und schließlich anderen Auto- und Markenclubs und Motorradgruppen, zur Verfügung gestellt.

Was das BurgStadt-Hotel vollends einmalig macht, ist „iTAKEOFF“, ein Erlebniszentrum für Fliegerei und Flugsimulation – Fliegen für Jedermann/-frau, auch ohne

Vorkenntnisse. Das fliegerische Angebot wird um einen voll beweglichen Auto-Rennsimulator ergänzt, der für Adrenalinschübe sorgt.

Fliegerisch ist nicht nur ein professioneller Cessna-172-Pilotentrainer am Start, sondern auch eine Boeing 737-800 mitsamt einem maß-

stabsgetreuen Nachbau einer Passagierkabine mit 24 Sitzplätzen auf originalen Boeing-Sitzen.

Zum Fliegerambiente gehören eine originale Cessna 172 direkt vor dem Hotel, eine maßstäblich nachgebildete Start- und Landebahn, eine Anflugsbefeuerung vor dem Eingang, Check-In Counter und viele Exponate rund um die Themen Luftfahrt und neuerdings auch Rennsport. In diesem atmosphärisch dichten Umfeld können nicht nur Einzelkunden professionell angeleitete, individuelle Flüge absolvieren. Auch Gruppen, sei es eine Geburtstagsfeier oder eine Firmenveranstaltung, finden im Boeing-Flugsimulator oder auch im Rennsimulator einen außergewöhnlichen Rahmen.

Ein weiteres Schmankerl ist neu im Angebot von iTAKEOFF – der Event-Flugsimulator „Charly“: eine fast komplette Flugzeugzelle, welche von Firmen für eigene Inhouse-Veranstaltungen gebucht werden kann.

iTAKEOFF®

FlightSimulationCenter  
im BurgStadt-Hotel

BurgStadt-Hotel

Südstraße 34  
56288 Kastellaun  
T +49 (0)6762 4080-0  
F +49 (0)6762 4080-100  
info@burgstadt.de



BurgStadt Hotel®

Qualität & Ambiente

## Tagen

„Certified Business-Hotel“ und  
„Certified Conference-Hotel“ (VDR)

## Touren

zertifiziert als wanderfreundliches Hotel,  
Wander- und Radwegenetz ab Hotel

## Schlemmen

im Restaurant Afroditi  
mit griechischen Spezialitäten

## Fliegen

inhouse Erlebnis- und Ausbildungszentrum  
für Fliegerei und Flugsimulation

Mehr zu unserem außergewöhnlichen Hotel  
unter [www.burgstadt.de](http://www.burgstadt.de) oder [www.itakeoff.de](http://www.itakeoff.de)



# KARRIEREWEG? KARRIERESTRASSE TRIFFT'S BESSER.



Wer so viel von Straßen versteht wie die weltweite Nr. 1 der Verdichtungstechnik, kann auch Ihrer Zukunft eine Überholspur bauen. Mit echten Herausforderungen und vielfältigen Möglichkeiten. Starten Sie durch.

Jetzt informieren: [www.bomag.com/karriere](http://www.bomag.com/karriere)



**BOMAG – MENSCHEN, MASCHINEN, MÖGLICHKEITEN.**

# Gemeinsam sind wir stärker!

Mitglieder des Regionalrat Wirtschaft ziehen an einem Strang und bekennen sich zur Region

Dass man oft gemeinsam erfolgreicher ist als alleine, ist nicht nur im Sport eine Binsenweisheit. Schon 1996 haben sich Unternehmer, Institutionen und Politik im Rhein-Hunsrück-Kreis zusammengetan, um gemeinsame Interessen zu vertreten und sich untereinander besser zu vernetzen. In rund 20 Jahren ist daraus ein über 200 Mitglieder umfassender Verein gewachsen, der aktive Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung in der Region Rhein-Hunsrück betreibt.

## Was haben Unternehmen davon, Mitglied zu sein?

Sie werden Teil des regionalen Netzwerks, in dem der Austausch intensiv gepflegt wird. Es lebt davon, dass jeder auch bereit ist, über den eigenen Betrieb hinaus regional zu denken und zu erkennen, dass Kooperation meistens besser ist als Konfrontation. Im Vorstand des Vereins, in themenbezogenen Arbeitskreisen und bei den zahlreichen Veranstaltungen



Der ReWi bekennt sich klar zum Rhein-Hunsrück-Kreis.

Foto: Werner Dupuis

können Mitglieder unsere Arbeit mitgestalten.

## Gibt es so etwas auch anderswo?

Der ReWi („Regionalrat Wirtschaft“) ist schon eine Besonderheit. Denn in den meisten Städten und Kreisen bestimmt die Politik über die Wirtschaftsförderung. Im Rhein-Hunsrück-Kreis ist man der Ansicht, dass die Wirtschaft am besten weiß, was gut für sie ist. Dabei ist die Zusammenarbeit mit den Politikern vor Ort sehr eng und

konstruktiv und die Verzahnung mit den öffentlichen Stellen, auch über die Kreisgrenzen hinaus, sehr intensiv.

## Was bedeutet „Regionalentwicklung“?

Seit seiner Gründung ist die regionale Entwicklung eines der Hauptthemen. Im ländlichen Raum ist sie sehr eng mit der ökonomischen Performance verknüpft. Im Wettbewerb der Regionen untereinander zählen längst die weichen Standortfaktoren ganz besonders. Deshalb

kümmert sich der ReWi auch um die Initiierung, Begleitung und Durchführung von Projekten im LEADER-Ansatz der europäischen Union. Dazu betreiben wir die Geschäftsstelle der Lokalen Aktionsgruppe Hunsrück und leiten Fördermittel in Millionenhöhe in innovative Projekte.

## Was macht der Verein noch?

Seit 2009 bearbeiten wir aktiv das Thema Fachkräftesicherung mit den Arbeitgebern in Arbeitsgruppen und Informationsveranstaltungen. So

stehen etwa Themen wie Mitarbeitergesundheit, Führungskompetenzen, Arbeitsorganisation, Arbeitgeberattraktivität regelmäßig auf dem Programm. Auch die Digitalisierung der Wirtschaft wird thematisiert. Neben verschiedenen Veranstaltungen kommen unsere Mitglieder aber auch bei Betriebsbesuchen, Kontaktbörsen ins Gespräch.

## Was sind die weiteren Ziele?

Wir wollen weitere Betriebe für eine Mitarbeit begeistern, um noch effektiver für die regionale Wirtschaft arbeiten zu können. Auch die Vermarktung des Standortes Rhein-Hunsrück-Kreis ist uns ein Anliegen. Auf dem erfolgreichen Projekt „WILDWUCHS“ ruhen wir uns nicht aus. Neue Ideen umzusetzen, gelingt am Einfachsten, wenn möglichst viele daran mitarbeiten. Wenn alle Akteure an einem Strang ziehen, können wir gemeinsam die Zukunft gestalten, anstatt nur im Strom der Regionen mitzuschwimmen.

Fachkräftenachwuchs gesucht?



Mit „WILDWUCHS – Starke Jobs. Starke Typen.“ erreichen Sie die wichtigste Zielgruppe perfekt!

Präsentieren Sie sich als Arbeitgeber in der Karrierefibel und auf der Website!

- zielgruppengerechte Ansprache Jugendlicher durch die Karrierefibel
- Verteilung an rund 4.000 Schülerinnen und Schüler
- Seit 2013 in fünf Auflagen bewährt als Akquiseinstrument
- schon weit mehr als 100 Arbeitgeber setzen auf WILDWUCHS
- Moderne Website im Smartphone-Look



# „Wir möchten, dass Ihr Lebenswerk erhalten bleibt!“

THINK Gruppe unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung von Nachfolgeprozessen

Sind die Weichen für Ihre Zukunft schon gestellt? Seit über 23 Jahren begleitet die THINK Gruppe vertrauensvoll und diskret Unternehmer und Unternehmen gleichermaßen, bei der Umsetzung von Nachfolgeprozessen und -projekten.

## Professionelle, ganzheitliche und umfassende Beratung

„Wir sind uns der besonderen Sensibilität dieser Thematik bewusst und wissen um die emotionale und weitreichende Bedeutung. Denn, wer mit viel Einsatz und Mühe eine Firma aufgebaut hat, möchte sein Lebenswerk weiterhin in guten Händen wissen.“ Der Bereich Nachfolgebegleitung gehört zu den anspruchsvollsten Beratungsfeldern, denn häufig ist es ein weitläufiges Thema. Es bedarf einer professionellen, ganzheitlichen und umfassenden Beratung – wie THINK sie bietet, um das bestmögliche

Ergebnis zu erzielen.

Unternehmen werden während des gesamten Prozesses begleitet – vom diskreten Erstgespräch, über die Strategieentwicklung für den Nachfolgeprozess, Vorbereitungen im Unternehmen, Durchführung der Unternehmensbewertung, Unterstützung des Nachfolgers, Nachfolgersuche, bis hin zum Fremdverkauf mit der kompletten Kaufabwicklung und Nachbetreuung.

Die Stärken von THINK liegen in der Gesamtkonzeptentwicklung und der Umsetzungsbegleitung – auch bei einer vollständigen Vermögensnachfolge, mit umfangreichem Vermögen und mehreren Personen – ob Familiennachfolge, Fremdnachfolge, MBI/MBO oder dem Verkauf. Unser Experten Netzwerk Nachfolge steht Kunden zur Seite – auf Wunsch wird auch gerne mit

dem Steuerberater der Kunden zusammengearbeitet.

## Weitreichendste unternehmerische Entscheidung

Die Planung der eigenen Nachfolge ist die wichtigste und weitreichendste unternehmerische Entscheidung für die Zukunftsentwicklung des Unternehmens und gewiss ein echter strategischer Entscheidungsprozess, der gar nicht früh genug begonnen werden kann und sorgfältig vorbereitet sein muss.

Hier sollte nichts dem Zufall überlassen werden und ein fertiges Konzept vorhanden sein – wann immer die tatsächliche Nachfolge stattfindet. Die Erfahrung zeigt: Je früher, desto besser und sicherer für den Unternehmer und das Unternehmen. Gerne stehen wir Ihnen mit unserer Expertise zur Verfügung.



Geschäftsführer German Drechsler.

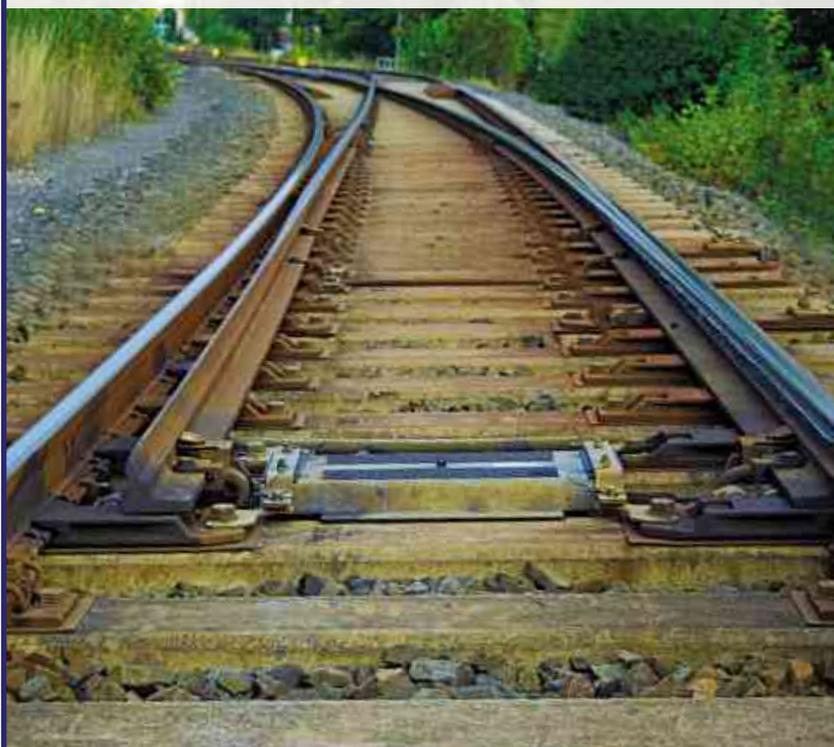
Foto: THINK Gruppe

# THINK®

GRUPPE

Wir entwickeln Unternehmen und Menschen

SIND DIE WEICHEN FÜR IHRE ZUKUNFT SCHON GESTELLT?



We THINK of you - for you!

Unser **Expertennetzwerk Nachfolge** steht Ihnen gerne für ein **vertrauliches und unverbindliches Informationsgespräch** zur Verfügung:

Tel. +49 (0)26 02 /94 11 -0 | [nachfolge@think-gruppe.de](mailto:nachfolge@think-gruppe.de)

**kompetent | lösungsorientiert | situativ | diskret**

handeln wir durch kleine dezentralisierte Teams.

## Unser Leistungsspektrum:

- Nachfolgekonzepte & Umsetzungsbegleitung
- Unternehmensstrategie & Zukunftsentwicklung
- Expansion, Neue Märkte, M&A
- Investitionskonzepte & Finanzierung
- Krisenberatung & Sanierungskonzepte/-gutachten
- Existenzgründung & -sicherung
- Controlling & Reporting
- Umsetzungsberatung & Coaching

Seit über 23 Jahren sind wir erfolgreich am Markt tätig!

Wirges | Koblenz | Kastellaun | Erbach  
[info@think-gruppe.de](mailto:info@think-gruppe.de) | [www.think-gruppe.de](http://www.think-gruppe.de)



# Von Hand mit Herz

Bäckerei und Konditorei Dhein – 100 Prozent reinste Handwerkskunst aus der Region

Es gibt Orte, mit denen man sofort Glücksgefühle verbindet. Die Cafés der Bäckerei und Konditorei Dhein sind solche Orte. Wer in Argenthal, Simmern oder Waldalgesheim die Geschäfte betritt, wird sofort von den vielen wunderbaren Düften köstlicher Backwaren begrüßt.

Tradition, hoher Anspruch an Qualität und Kreativität verbinden sich hier zu allem, was das Genießerherz begehrt: Mehr als 70 Brot- und Brötchensorten machen Appetit und sorgen für immer neue Genussmomente. Eine ebenso große Vielfalt an Teichen, süßem und herzhaftem Gebäck, Torten und Cupcakes stehen bereit für schöne Anlässe oder einfach, weil man Lust darauf hat.

## Frühstücksbuffet lässt keine Wünsche offen

Sonn- und Feiertage bieten die Möglichkeit, mit Familie oder Freunden ganz entspannt in den Tag zu starten. In allen Dhein-Filialen gibt es an verschiedenen Tagen frisch



zubereitete Frühstücksbuffets. Tischreservierung ist auf jeden Fall empfehlenswert – die Cafés haben sich zum Treffpunkt für alle entwickelt, die von einem gelungenen Frühstück mehr erwarten als Brötchen, Butter und Marmelade. Sie erleben eine Auswahl für jeden Geschmack: herzhaft und süß, warme und kalte Speisen, Hausmannskost und Spezialitäten. In Simmern erwartet die Gäste zur Mittagszeit zudem täglich eine Auswahl an herzhaft-warmen Gerichten wie Pizza und Pasta, begleitet von marktfrischen Salaten.

## Seit fast 160 Jahren der Qualität verpflichtet

Der Name Dhein steht für Backwaren auf höchstem Ni-

veau. Aus den Anfängen des Jahres 1858 entstand ein Unternehmen mit fast 100 Mitarbeitern, darunter acht Auszubildende. Heute setzt Heinrich-Jürgen Dhein mit seiner Frau Sabine die Tradition fort. Sohn Johannes bereitet sich mit einem Studium darauf vor, das Unternehmen Dhein in 6. Generation in die Zukunft zu führen.

Doch auch bewährte Tradition hätte keinen Bestand ohne handwerkliche Weiterentwicklung. So dürfen sich Dhein-Kunden immer wieder über neue, kreative Rezeptideen freuen. Hohe Qualität beginnt dabei schon bei der Auswahl der Zutaten: Nur wer Gutes verarbeitet, kann Bestes kreieren. Als einer der Ersten hat Heinrich-Jürgen

Dhein bereits 2008 begonnen, die Initiative SooNahe zu unterstützen – gelebte Nachhaltigkeit mit ausgesuchten Rohstoffen aus der Region.

## Zum Genießen und Verschenken: Weihnachtliche Spezialitäten

Jetzt steht die schönste Zeit für alle Genießer bevor: Weihnachten. Und was erwartet sie bei Dhein? Zum Beispiel Dhein Stollen – der vom Institut für Qualitätssicherung von Backwaren e. V. mit Gold für hervorragende Qualität ausgezeichnet wurde. Natürlich gibt es auch eine reiche Auswahl an Weihnachtsplätzchen. Glücklicherweise ist die Vorweihnachtszeit lange genug, um alle Spezialitäten zu probie-

ren. Wenn man seine Liebsten zu Weihnachten verwöhnen möchte, liegt das Gute – wie so oft – ganz nah: Eine der fünf verschiedenen Stollen-Kreationen ist bestimmt ein willkommenes Geschenk. Oder eine schöne Auswahl von Weihnachtsplätzchen. Und die hausgemachten Fruchtaufstriche „Dhein Früchtchen“ versüßen an vielen Tagen das Frühstück. Und wer lieber dem Beschenkten die süße Qual der Wahl überlassen möchte, verschenkt Gutscheine mit beliebigem Wert oder für eines der begehrten Frühstücksbuffets.

## Großes Jubiläum

2018 feiert die Bäckerei und Konditorei Dhein ihr 160-jähriges Jubiläum. Auch in Zukunft werden die Menschen, die hinter dem Namen Dhein stehen, mit ihrem ganzen Herzen ihre Handwerkskunst einsetzen, um ihre Kunden mit köstlichen Backwaren zu verwöhnen.

► [www.baecerei-dhein.de](http://www.baecerei-dhein.de)

Fotos: [www.fotografie-schlaupitz.de](http://www.fotografie-schlaupitz.de), [www.designfieber.com](http://www.designfieber.com)

# Ausgezeichneter Genuss zum Fest



[www.baecerei-dhein.de](http://www.baecerei-dhein.de)

**Dhein**

BÄCKEREI · KONDITOREI · CAFÉ

# Bei Ochs baut man mit Holz

Azubi des Kirchberger Unternehmens wurde von der IHK Koblenz ausgezeichnet

Bei der Feierstunde am 20. September dieses Jahres in der Rhein-Mosel-Halle in Koblenz wurde Benedikt Müller von der Ochs GmbH in Kirchberg geehrt. Er ist mit einem hervorragenden Ergebnis den Weg der Ausbildung zum Zimmerer gegangen.

„Damit haben Sie die Basis für Ihren zukünftigen beruflichen Erfolg gelegt“, beglückwünschte Susanne Szczesny-Obing, Präsidentin der IHK Koblenz, die jungen Fachkräfte. Zugleich riet sie: „Es liegt jetzt an Ihnen, durch konsequente Weiterbildung Ihren Weg zu gehen. Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten!“

## Benedikt Müller ist der Beste

Geschäftsführer Heinrich Werner Ochs engagiert sich für die Ausbildung junger Menschen und gratuliert seinem Zimmerer herzlich: „Wir sind besonders stolz: Unser Absolvent Benedikt Müller hat die Ausbildung zum Zimmerer mit der Gesamtnote

„sehr gut“ abgeschlossen. Mit dieser Auszeichnung erfüllt Herr Müller die Voraussetzungen, ein Stipendium für die Ausbildung zum Zimmermeister zu erhalten.“

## Wer heute ausbildet, sichert sich seine Fachkräfte von morgen

Die Ochs GmbH ist seit Jahrzehnten Garant für eine qualitativ hochwertige, fundierte und praxisorientierte Ausbildung – sie bildet ein festes Fundament für den weiteren beruflichen Erfolg.

Das Kirchberger Unternehmen bildet Zimmerer, Dachdecker, Bauzeichner, Industriekaufleute, Fachkräfte für Lagerlogistik sowie Fachinformatiker für Systemintegration aus und bietet in allen Ausbildungsberufen abwechslungsreiche Arbeitsinhalte durch eine Vielzahl interessanter Aufgaben.

Gerne übernimmt die Ochs GmbH nach erfolgreicher Ausbildung die ehemaligen

Azubis, denn die eigenen Nachwuchskräfte entsprechen am besten den betrieblichen Anforderungen. Neben der praktischen Ausbildung bietet die Ochs GmbH zwei duale Studiengänge an:

1. Studienbereich Technik, Holz- und Holzwerkstofftechnik mit dem Abschluss Bachelor of Engineering (B.Eng.)
2. Bauingenieurwesen mit einer Berufsausbildung zum Zimmerer/Zimmerin (HWK) sowie dem Abschluss Bachelor of Engineering (B.Eng.)

„Unseren Erfolg verdanken wir unseren insgesamt 100 hervorragenden Mitarbeitern. Jeder Einzelne ist mitverantwortlich für die konstant hohe Qualität unserer Produkte“, erklärt Heinrich Werner Ochs.

## Ochs baut natürlich mit Holz

Kein anderer Werkstoff erlaubt eine derartige Flexibilität in der Verarbeitung – bei gleichzeitig hervorragenden



Geschäftsführer Heinrich Werner Ochs (rechts) ist zurecht stolz auf seinen ehemaligen Azubi: Benedikt Müller wurde für sein hervorragendes Ausbildungsergebnis von der IHK Koblenz geehrt.

Foto: Ochs GmbH

bauökologischen und bauphysikalischen Eigenschaften. Der Holzbau ist durch den nachhaltigen Einsatz des Naturproduktes Holz auf dem Vormarsch und findet immer mehr Liebhaber. Die Projekte sind sehr abwechslungsreich – vom Einfamilienhaus in Lu-

xemburg über das sechsgeschossige Mehrfamilienhaus im Frankfurter Westend bis zum Ferienresort bei Leipzig. Ob im Handwerk oder im Ingenieurwesen bietet die Branche beste Zukunftsperspektiven und spannende Einsatzmöglichkeiten.



**BAUEN MIT HOLZ – ÖKOLOGISCH & EFFIZIENT!**  
**INGENIEURHOLZBAU • MEHRGESCHOSSIGER HOLZBAU**  
**SPEZIALBAUTEN • GEWERBE- UND ÖFFENTLICHE BAUTEN**  
**HOLZHAUSBAU • ERWEITERUNGSBAU • DACHEINDECKUNG**



Kirchenpavillon LGS in Landau bayer | uhrig Architekten



Mobile Schule – IGS in Trier werk.um Architekten | Fotos: Thomas Ott



Wohnhaus in Mamer (Lux.) | arend+thill Architekten



DavisKlemmGallery Wiesbaden KAP Architektur Development, Niels Leineweber



Pebbles-Bar des Hyatt Regency in Düsseldorf SOP Architekten



„Les Terrasses“ in Differdange (Lux.) neun Mehrfamilienhäuser | Artau Architekten



Mehrfamilienhaus in Frankfurt Westend Schamberger / Latrovalis & Meyer Architekten



Ferienresort mit 35 Häusern am Gröberner See bei Leipzig | Planung: Dominik Agsten





Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

**Bester Fördermittelberater**

Wir freuen uns über die Auszeichnung von Christian Hachmer als „Bester Fördermittelberater“. Durch die Einbindung staatlicher Fördermittel ermöglichen wir Ihnen ein optimales und individuelles Finanzierungskonzept.



Telefon 0671 378-0 • www.VOBA-RNH.de



Für junge Menschen sieht die Zukunft des Arbeitsmarktes im Rhein-Hunsrück-Kreis durchaus vielversprechend aus.

Foto: Rido - stock.adobe.com

# Neue Menschen braucht das Land

Leben und Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis

Wer einen Platz sucht, an dem er arbeiten und gut leben kann, der ist sicherlich im Rhein-Hunsrück-Kreis an der richtigen Stelle, um danach zu schauen. Neben dem hohen Freizeitwert der Region zeigen die Zahlen des statistischen Landesamtes, dass der Arbeitsmarkt in diesem Bereich unseres Landes aktiv ist. So stieg die Zahl der Erwerbstätigen von etwas über 40000 im Jahr 1991 auf über 53000 im Jahr 2015. Für Unternehmen ist der Rhein-Hunsrück-Kreis eine attraktive Gegend für Investitionen, die Anbindung an das Ballungszentrum Ludwigshafen-Frankfurt bietet Raum für Expansion. Jedes Unternehmen lebt von seinen Mitarbeitern und so sind auch im Rhein-Hunsrück-Kreis zahlreiche Stellen unbesetzt und Firmen auf der Suche nach zuverlässigen, gut ausgebildeten Mitarbeitern.

vergangenen Jahren erstaunlich stabil halten konnte. Ein Zeichen dafür, dass die Lebens- und Arbeitsqualität im Rhein-Hunsrück-Kreis hoch ist. Die Zukunft sieht angesichts des demografischen Wandels allerdings ungewiss aus. Einen Bevölkerungsrückgang wird es zwar in kleinem Umfang auch geben, entscheidend ist aber eine andere Zahl. Der Anteil der über 60- und 65-jährigen wird sich genauso wie in allen anderen Landesteilen erheblich erhöhen. Im Fall des Rhein-Hunsrück-Kreises geht das statistische Landesamt davon aus, dass er von 21,1 Prozent im Jahr 2013 auf 33,7 Prozent im Jahr 2035 steigen wird. Die Herausforderungen, die dieser Wandel mit sich bringt, betreffen natürlich auch den Arbeitsmarkt, der dann mehr denn je um gute Mitarbeiter bemüht sein wird. Gute Aussichten also für junge Menschen und ihre Familien, die eine Heimat suchen, die ihnen auch in Zukunft attraktive Bedingungen bietet. JS

Arbeiten, Leben, Wohnen, das alles geht gut in einem Teil von Rheinland-Pfalz, der seine Bevölkerungszahl in den



## AUCH SCHON AUF IHREM GEHALTSZETTEL ??

Die Sitzgruppe im Park, der Sandkasten im Kindergarten, die Terrassendiele bei Freunden, die Pfosten auf der Weide – hanit® Recyclingprodukte vom Marktführer HAHN Kunststoffe treffen Sie vielerorts an.

Mit der Nachfrage wachsen auch wir. Mittlerweile arbeiten über 300 Mitarbeiter in vier Ländern – Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Kanada – für die HAHN Gruppe. Dies eröffnet qualifizierten Fachleuten die Chance, am Aufstieg eines internationalen Unternehmens teilzuhaben.

Sind Sie bereit für diese Chance?

[www.hahnkunststoffe.de/offene-stellen](http://www.hahnkunststoffe.de/offene-stellen)

SIE BEGEGNEN UNS ÜBERALL



**HAHN** HAHN Kunststoffe GmbH · Gebäude 1027 · 55483 Hahn-Flughafen  
Tel. +49 (0) 6543 9886-0 · E-Mail: [info@hahnkunststoffe.de](mailto:info@hahnkunststoffe.de)  
KUNSTSTOFFE [www.hahnkunststoffe.de](http://www.hahnkunststoffe.de)

## Gedruckt oder digital: Wir kümmern uns um Ihre Werbung!



Anton Link



Karl-Ludwig Ochs



Beate Grabe



Tanja Herche



Janina Haase

Unser Team ist für Sie da:

06761/96774-11 · [Janina.Haase@Rhein-Zeitung.net](mailto:Janina.Haase@Rhein-Zeitung.net)  
rz-Media GmbH · Aulergasse 10 · 55469 Simmern



Rhein-Zeitung.de

Rhein-Hunsrück-Zeitung

Rhein-Zeitung  
und ihre Heimatausgaben

## IMPRESSUM

„Wir sind stark - Innovative Firmen aus dem Rhein-Hunsrück-Kreis“ ist eine Anzeigen-Sonderveröffentlichung vom 27.11.2017.

**Herausgeber:** Mittelrhein-Verlag GmbH, 56055 Koblenz

**Verleger und Geschäftsführer:** Waltpeter Twer  
**Geschäftsführer:** Thomas Regge

**Anzeigen:** rz-Media GmbH 56055 Koblenz  
Geschäftsführung: Hans Kary  
Gebietsleitung: Toni Link  
V.i.S.d.P.: Ralf Lehna

**Druck:** Industriedienstleistungsgesellschaft mbH, Mittelrheinstr. 2 56072 Koblenz

**Unsere Angebote für dich jetzt online!**

**QR-Code oder Webseite:**

**Du hast die Wahl!**



Kreishandwerkerschaft Rhein-Nahe-Hunsrück  
Handwerkskammer Koblenz



Handwerkskammer  
Koblenz



Kreishandwerkerschaft  
Rhein-Nahe-Hunsrück

**DAS HANDEWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.



Wurst- und  
Schinkenspezialitäten  
– Großhandel –

**Seus**

Auf der Heide 9 - 56291 Niedert  
Tel.: 0 67 46 / 85 64 - Fax: 0 67 46 / 85 79  
email: info@seus-gmbh.de

**www.seus-gmbh.de**

## Seus GmbH – Wurst-, Spezialitäten- und Hilfsstoffe-Großhandel

Das im Hunsrück (Niedert) beheimatete Unternehmen wurde am 01.01.1993 von Dieter Seus gegründet. Aus dem kleinen Betrieb mit einer Kühlzelle und fünf Mitarbeitern ist inzwischen ein modernes Unternehmen mit einer Niederlassung in St. Gangloff/Thüringen und einer in Zweibrücken entstanden. Insgesamt werden heute 60 motivierte Mitarbeiter beschäftigt und 21 Kühlfahrzeuge zur täglichen Belieferung der Kunden eingesetzt.

Durch die Übernahme der beiden Betriebe, erweiterte sich das Auslieferungsgebiet um den Großraum Jena, Zwickau und Thüringer Wald sowie das Saarland, die Südpfalz und den Elsass.

Die Produktpalette konnte um mehrere interessante Bereiche für die Produktion erweitert werden.

Angefangen über Konserven und Deckel (diverse Konfektionen), Natur- und Kunstdärmen, Reinigungsmittel, Gewürzen, Eitel's Gewürz- und Schnitzelgurken, Eitel's Sauerkraut und diversen Verpackungsformen sowohl für die Fertigung, als auch für den Verkauf.

Ferner ein umfassendes Programm von Arbeitsschutz, Bekleidung und Fleischerwerkzeug bzw. Bedarfsartikeln.

Durch einen der Firma Seus GmbH nahestehenden Spezialisten, einem Produktentwickler für

dass Bäckerhandwerk, hat man speziell für den Snack-Bereich das Sortiment erheblich ausbauen und erweitern können. Heute ist die Seus GmbH ein kompetenter Ansprechpartner für Lösungen.

Ausgestattet mit modernster Technik ist die Seus GmbH für die Zukunft, den Anforderungen des Marktes für die Zufriedenheit ihrer Kunden, bestens aufgestellt. Das Sortiment wird stetig erweitert und Frische und Spitzenqualität garantiert.

Service, Zuverlässigkeit und Flexibilität sind die wichtigsten Gebote und erlauben keine Kompromisse, so der Inhaber Dieter Seus.



## Infoveranstaltung im November

Möglichkeiten und Grenzen flexibler Arbeitszeitgestaltung in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Auf die Gestaltung der Arbeitszeit kommen zukünftig noch größere Herausforderungen zu. Die Forderung nach mehr Zeitsouveränität der Beschäftigten steht dabei im Gegensatz zu der betrieblichen Anforderungen nach kundenorientierten Leistungen. Wie

müssen sich Arbeitszeitsysteme verändern um diesen Anforderungen gerecht zu werden und wo sind hierbei die Grenzen? Im Rahmen unseres Projektes „Kompetenzarbeitskreise identifizieren, implementieren und informieren“ sind alle Interessierten herzlich zur Informa-

tionsveranstaltung eingeladen. Das Projekt wird gefördert durch den Europäischen Sozialfonds (ESF) und das Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz.

Die Veranstaltung findet am Mittwoch, 29. November von 15 bis 17 Uhr bei HW Elektrotechnik GmbH in der Horst-Uhlig-Str. 4 in Laudert statt.



### Programm

- Begrüßung
- Kurzvorstellung Firma HW Elektrotechnik GmbH
- Input-Vortrag zum Thema „Möglichkeiten und Grenzen flexibler Arbeitszeitgestaltung in kleinen und mittelständischen Unternehmen“

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. in Düsseldorf

- Diskussion
- Abschluss

► Kontakt und Anmeldung:

Regionalrat Wirtschaft  
Rhein-Hunsrück e.V.  
Koblenzer Straße 3  
55469 Simmern  
Telefon: 06761/96442-0  
Web: www.rhein-hunsrück.de

Referentin: Dipl.-Päd. Bettina Tondorf, Fachbereich Arbeitszeit und Vergütung,

Anzeige



Kühlen  
Heizen  
Lüften

## HERRMANN GmbH

Wir sind Fachmann für:

- Entwicklung & Konstruktionsbüro
- Klimatisierung von Schienenfahrzeugen
- Steuerungsbau
- Sondermaschinenbau

Wir helfen Ihnen gerne weiter:

- bei Neuinstallationen
- bei bestehenden Systemen.



www.herrmannmbh.de

Werner von Siemens Str. 2  
55481 Kirchberg

Tel.: 0 67 63 / 309 97 -0  
info@herrmannmbh.de

Das Plus zählt.



Zorn · Sabel · Brunnhübner

Steuerberater – Wirtschaftsprüfer

Gallscheider Str. 7a · 56281 Dörth · 06747 5978 - 0  
info@z-s-b.de · www.z-s-b.de

# Die Wirtschaftszeitung für Führungskräfte.



Alle 2 Monate neu!  
Rhein-Zeitung.de/wirtschaft-rlp



Wirtschaft im nördlichen Rheinland-Pfalz

Rhein-Zeitung

Nähere Informationen: Telefon (02 61) 8 92 - 281

# Das TUJA-Therapiehaus wird um eine Tagespflege erweitert

## Das TUJA-Therapiehaus wird um eine Tagespflege erweitert

Ab Januar 2018 stehen 15 Tagespflegeplätze im Herzen von Gödenroth zur Verfügung. Ganzheitliche Pflege, lautet das Zauberwort, das Beate Heinz und Anika Schmitt sich auf die Fahne geschrieben haben. Die beiden Therapeutinnen Beate Heinz (Ergotherapeutin) und Anika Schmitt (Logopädin) betreiben seit sieben Monaten eine therapeutische Praxis im Herzen von Gödenroth. Ab Januar wird das Angebot um eine Tagespflege erweitert.

Um den nötigen Platz zu akquirieren, zieht der Dorfladen, der direkt an die Praxis grenzt, ein Haus weiter. Die frei gewordenen Räumlichkeiten nutzen die Therapeutinnen für die 15 neuen Tagespflegeplätze. „Es ist uns wichtig, das Angebot auf einer Ebene zu haben, damit die Tagesgäste von einem barrierefreien Zugang profitieren können“, erklären die beiden.

Zum Angebot der Tagespflege gehört neben einer modern eingerichteten Küche sowie Gemeinschafts- und



Foto: pressmaster - Fotolia

Ruheräumen auch ein Innenhof mit Terrasse und Sitzecke, der bei gutem Wetter von den Tagesgästen genutzt werden kann. „Man kann dort beispielsweise gemeinsam ein Hochbeet anlegen, welches dann gemeinsam bepflanzt und beerntet werden kann“, sagt Anika Schmitt.

300 Quadratmeter stehen den beiden Therapeutinnen, die von elf Mitarbeitern unterstützt werden, für Therapie und Pflege zur Verfügung. Die Einrichtung folgt einem therapeutischen Konzept. Die Philosophie der beiden Therapeutinnen lautet: „Die

Menschen, die Hilfe brauchen nicht nur zu betreuen, sondern auch zu fördern.“ Es gibt immer mehr Senioren und pflegebedürftige Menschen, die zwar im Alltag auf Hilfe angewiesen sind, aber dennoch gerne im vertrauten Umfeld ihres eigenen Zuhause leben möchten.

Von den pflegenden Angehörigen fordert dies meist viel Kraft und Energie. Um die Tagesgäste im Alltag nicht alleine zu lassen sowie die Angehörigen zu unterstützen, bietet TUJA die Tagespflege an. „Es geht zum einen darum, die Angehörigen zu ent-

lasten. Vor allem aber sollen Pflegebedürftige betreut und individuell gefördert werden“, sagen Beate Heinz und Anika Schmitt. Die Nähe zur Therapiepraxis kann dabei von Vorteil sein. In der Tagespflege stehen Gruppenaktivitäten im Vordergrund. „Jeder soll aber nur das mitmachen, was er möchte und was er von seinen Fähigkeiten her leisten kann“, sind sich Anika Schmitt und Beate Heinz einig.

Bewegungsübungen oder Spiele, die die kognitiven Fähigkeiten fördern werden individuell an die Tagesgäste

angepasst. Es geht darum Alltagsaktivitäten zu fördern. Je nach Jahreszeit wird dann auch gebastelt oder gebacken. Auch Zeitunglesen gehört zum Programm, damit die Gäste stets gut informiert sind. Nach einem gemeinsamen Frühstück, mit dem der Tag in der Tagespflege beginnt, wird auch zusammen zu Mittag gegessen. Kleinere Speisen können dafür mitunter von den Gästen selbst angerichtet werden.

Bevor es später wieder nach Hause geht, steht noch ein kleiner Imbiss am Nachmittag auf dem Plan. Von 8 bis 16.30 Uhr sind die Geschäftsführerinnen und ihre Mitarbeiter im Einsatz und kümmern sich um die Tagesgäste. Darüber hinaus bietet die Tagespflege auch einen Fahrdienst an, bei dem die Tagesgäste abgeholt und wieder nach Hause gebracht werden.

► Interessenten können sich unter Telefon 06762/9367755 anmelden. Weitere Infos: [www.tuja-therapiehaus.de](http://www.tuja-therapiehaus.de)

## Im Alltag nicht alleingelassen werden



**Besuchen Sie uns am Sonntag, dem 07. Januar 2018 zur Eröffnung der Tagespflege, mit einem Tag der offenen Tür von 10-18 Uhr.**

Wünschen Sie bereits jetzt mehr Informationen?  
Dann rufen Sie uns an oder besuchen Sie unsere Internetseite.

**Reservieren Sie bereits jetzt Ihren Platz für die Tagespflege**

**TUJA. Ergotherapie. Logopädie. Tagespflege.**  
**Hauptstraße 38-40, 56290 Gödenroth**  
**[kontakt@tuja-therapiehaus.de](mailto:kontakt@tuja-therapiehaus.de)**  
**[www.tuja-therapiehaus.de](http://www.tuja-therapiehaus.de)**





LOGOPÄDIE

ERGOTHERAPIE

TAGESPFLEGE





### Nutzen Sie neue Möglichkeiten.

Wer innovativ ist und die Digitalisierung vorantreibt, hat beste Chancen im Wettbewerb von morgen. Mit Förderkrediten von Sparkasse und KfW können Sie neue Geschäftsmodelle, Prozesse und Produkte günstig finanzieren.

#### Mutig in die Zukunft

Mittelständische Unternehmen sind gut darin, Neuland zu betreten. Sie sind innovativ und sichern dadurch ihre Position im Wettbewerb. Heute sind Innovationen oft mit digitaler Technologie verbunden. Ob Industrie 4.0, digitale Dienstleistungen oder Apps: Überall warten neue Möglichkeiten, aber auch ganz neue Herausforderungen.

#### Für Investitionen in jeder Größenordnung

Der Kreditbedarf kleiner Unternehmen beginnt häufig bei wenigen Tausend Euro. Bei allen Krediten profitieren Sie von günstigen Zinssätzen. Besonders vorteilhaft wirkt sich zudem das historisch niedrige Zinsniveau aus. Dadurch rechnen sich die Investitionen in die Zukunft Ihres Unternehmens jetzt umso schneller.

### Schon gewusst?

- den Kreditantrag stellen Sie bei Ihrer Sparkasse, nicht bei der KfW
- Sie bezahlen keine Bereitstellungsprovision
- Sie profitieren von langen Abruffristen
- starten Sie Ihr Vorhaben erst, nachdem Sie den Kreditantrag gestellt haben
- Ihren Kredit bekommen Sie zu 100% ausgezahlt
- Sie können Ihren Kredit nach Vorhabensfortschritt in einer Summe oder in kleineren Teilbeträgen abrufen

#### Foto oben:

Die im Jahre 2007 gegründete HMPtechnologie GmbH entwickelt modernste, lasergestützte 3D-Prüfsysteme für die fertigungsintegrierte Digitalisierung von Bauteilen. Das in Halsenbach ansässige Unternehmen gehört heute zu den Technologieführern in diesem wachsenden Marktsegment und liefert seine Anlagen und Maschinen weltweit in die Automobil-, Windkraft- und Elektronikindustrie. v.l.n.r.: HMPtechnologie-Geschäftsführer Jürgen Krebs, Firmenkundenberater Björn Henrich



# Verbundenheit ist einfach.



Wenn der Finanzpartner die Wirtschafts- und Lebensräume der Menschen fördert, die hier leben und arbeiten.

 **Kreissparkasse  
Rhein-Hunsrück**



### Sparen - aber richtig.

Jedes Jahr zum Weltspartag veröffentlicht der Deutsche Sparkassen- und Giroverband das Vermögensbarometer mit dem Titel „Die Deutschen und ihr Geld“. Es beinhaltet die wichtigsten Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage zum Thema Finanzen.

#### Zufriedenheit erreicht Höchststand

Die aktuelle Studie zeigt auf, dass 59% der Deutschen ihre finanzielle Situation als gut oder sehr gut bezeichnen. Es handelt sich dabei um den höchsten Wert seit zehn Jahren. Besorgt zeigen sich 75% der Befragten über die Niedrigzinspolitik der EZB. Klassische, zinsabhängige Anlageformen bringen kaum noch Ertrag. Dies führt zu einer Veränderung beim Sparverhalten. Die Menschen sehen Sachwerte als besonders geeignet an. Ganz vorne auf der Beliebtheitsskala stehen die selbst- und fremdgenutzte Immobilie sowie Aktien und Investment-/Immobilienfonds. Bei der Frage nach den wichtigsten Faktoren beim Vermögensaufbau landet der Aspekt der Sicherheit nach wie vor auf Rang eins, während die Rendite nur als nachrangig betrachtet wird.

#### Betriebliche Altersvorsorge, Riester und Vermögenswirksame Leistungen - erstaunlich wenig genutzt

Auffallend ist, dass ein Drittel der Menschen keine Vermögenswirksamen Leistungen nutzt, obwohl es hier Zuschüsse vom Arbeitgeber und gegebenenfalls staatliche Zulagen gibt. Ähnlich ist es bei der Altersvorsorge: etwa ein Viertel der Deutschen hat hier noch keine Maßnahmen ergriffen und beabsichtigt das auch nicht. Dabei ist der Anteil ohne zusätzliche Altersvorsorge bei jungen Menschen unter 30 Jahren mit 36 Prozent besonders hoch. Gerade hier wäre es aufgrund der sich abzeichnenden demografischen Veränderungen aber angesagt.

#### Sparkassen genießen Vertrauensvorsprung

Bei der Frage nach dem Vertrauen entfällt der höchste Anteil der Nennungen in der Kategorie sehr hohes/hohes Vertrauen auf die Sparkassen - im Jahr 2017 mit insgesamt 48 Prozent.

#### Foto oben:

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Abteilung Private Banking v.l.n.r.: Friedhelm Kunz, Sarah Querbach, Winfried Kölzer, Marc-Oliver Weber, Elvira Friedrich, Nico Kreutz, Birgit Krämer, Markus Vollrath, Benedikt Thomas

# heinrichs drehteile – Verantwortung für die Zukunft der Region

Für das Familienunternehmen sind Nachhaltigkeit und Engagement gelebte Werte

Es ist nicht gerade der verkehrsgünstigste Standort, den sich Großvater Wilhelm Heinrichs für seinen Betrieb zur Herstellung von Drehteilen ausgesucht hatte.

Besonders in heutigen Zeiten, in denen eine schnelle und günstige Belieferung für Kunden eine Selbstverständlichkeit ist, in denen sich Firmen entlang der Autobahn reihen und Gewerbegebiete wie Pilze aus dem Boden schießen – da ist man überrascht, in einem kleinen Hunsrück-Ort auf ein Unternehmen zu treffen, welches Teile für den Weltmarkt fertigt und die Großen der Auto-

bilindustrie und des Maschinenbaus beliefert.

Und doch hat sich heinrichs drehteile in der Branche längst einen Namen gemacht, der für Qualität und Zuverlässigkeit steht. Selbstverständlich gelten die herausfordernden Maßstäbe der anspruchsvollen Kunden – hervorragende Produktqualität, pünktliche Belieferung, einwandfreie Performance in allen Prozessen. Aber es gelten seit mehr als 80 Jahren auch die Maßstäbe eines Familienunternehmens. Dazu gehören nachhaltige Strategien, verlässliche Entscheidungen und langjährige Beziehungen zu Lieferanten

und Geschäftspartnern vor Ort. Es wird Wert gelegt auf einen respektvollen Umgang und ein kollegiales Miteinander und in den Leitlinien des Unternehmens findet selbst der Spaß an der Arbeit seinen Platz. Ein Bündel an sozialen Leistungen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und die Möglichkeiten persönlicher Entwicklung sind ebenso Teil der gewachsenen Unternehmenskultur wie der Bereich Aus- und Weiterbildung.

Engagement auf Ausbildungsmessen, Patenschaften mit Schulen und Praktika zur Berufsorientierung gehören für Heinrichs zu einem verantwortungsvollen Unternehmertum ebenfalls dazu, wie die Unterstützung ehrenamtlichen Engagements und sozialer Projekte in der Region. Die 3. Generation ist überzeugt: Nur so ist es möglich, jährlich fast 100 Millionen Drehteile zu fertigen und dabei regelmäßig unter den Top-Lieferanten zu sein, mit nahezu 0 Fehlern und herausragender Lieferfähigkeit.



„Create your own future“ – Auszubildenden bietet heinrichs drehteile eine langfristige Perspektive in der Region.



Präzision im kleinsten Detail – hier ist Fachwissen gefragt.

Fotos: Heinrichs

## Daten und Fakten

- Mitarbeiter: 140
- Auszubildende: 12
- Spezialität: Verschluss-schrauben mit Dichtring
- Volumen: 100 Millionen Drehteile/Jahr
- Zertifizierungen: ISO14001, ISO/TS 16949
- Exportquote: 30 %;

- Kunden in 35 Ländern weltweit
- 50 Mehrspindel-, 10 CNC-Einspindeldrehautomaten
- DIN-Teile | Werknormteile | Zeichnungsteile
- Prototypen | Kleinserien | Großserien | Baugruppen
- Serienfertigung: ø 2,5 - 160 mm



## Worldwide Business direkt vor der Haustür!

Seit mehr als 80 Jahren beliefern wir weltweit Automobilindustrie und Maschinenbau. Unsere Drehteile sorgen dafür, dass die Hydraulik in Baggern funktioniert, Gepäckbänder an Flughäfen rundlaufen und dass Hinterachsen und Getriebe in PKWs kein Öl verlieren. Unsere Kunden vertrauen auf unsere Innovationskraft

und Flexibilität, auf Qualität und Lieferfähigkeit. Dabei verlieren wir nicht den Blick für die Region, der wir uns auch in der 3. Generation eng verbunden fühlen.

Heinrichs & Co. KG | Dorweiler | 56290 Dommershausen  
[www.heinrichs.de](http://www.heinrichs.de)

# HAHN Automation setzt auf den eigenen Nachwuchs

Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung hat sich die HAHN Automation GmbH zu einem der führenden Hersteller von Spezialmaschinen für die automatisierte Fertigung entwickelt

Die Spezialmaschinen der HAHN Automation GmbH sind ganz auf die Bedürfnisse der Kunden abgestimmt. Namhafte Automobilhersteller und deren Zulieferer sind die Hauptkunden von HAHN Automation, die darüber hinaus ihr Know-how auch in der Konsumgüterindustrie einsetzen kann. Als Komplettanbieter umfassen die Leistungen alle Schritte zur fertigen Maschine. Über die Projektentwicklung, mechanische und elektrische Konstruktion, Softwareentwicklung, mechanische und elektrische Montage, Inbetriebnahme bis zum After-Sales-Service erhalten die Kunden alles aus einer Hand.

Insgesamt beschäftigt das Unternehmen weltweit 600 Mitarbeiter, von denen 360 am Hauptsitz in Rheinböllen tätig sind und das Unternehmen zu einem der wichtigsten Arbeitgeber im Rhein-Hunsrück-Gebiet machen. Neben den drei deutschen Standor-



**Am Hauptsitz in Rheinböllen finden viele Menschen aus der Region einen Job.**

Foto: Hahn group

ten Rheinböllen, Reinheim und Wiehl ist die HAHN Automation auch in der Schweiz, in Tschechien, der Türkei, in den USA, in China, Kroatien und Mexiko vertreten.

Die eigene Ausbildung hat für HAHN Automation einen besonders hohen Stellenwert, denn sie baut auf ihre selbst ausgebildeten Nachwuchskräfte. Zurzeit sind 40 Auszu-

bildende in den Berufen Mechatroniker, Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Elektroniker, Informatiker und Industriekaufleute beschäftigt. Die Chance, nach der Ausbildung weiterbeschäftigt zu werden, ist überdurchschnittlich hoch. Ein Drittel aller Mitarbeiter starteten bei HAHN Automation ins Berufsleben. Um den ei-

genen Nachwuchs zu sichern, hält das Unternehmen engen Kontakt zu regionalen Schulen, nimmt regelmäßig an Beratungsveranstaltungen für Schulabgänger teil und organisiert Sportveranstaltungen sowie den HAHN-Automation-Robotik-Cup, einen Einsteiger-Robotik-Wettbewerb. An dem Wettbewerb nehmen technikbegeisterte Schülerinnen und Schüler aller Altersklassen teil, die ihre im Vorfeld programmierten Roboter konkurrieren lassen. Neben dem sportlichen Wettbewerb und dem Spaß an Robotik und Programmieren, dient die Veranstaltung als Austauschplattform für Schüler, Eltern, Lehrer und Interessierte.

Da HAHN Automation die Mitarbeiterzufriedenheit besonders am Herzen liegt, wurde vor ein paar Jahren das MyHAHN-Team ins Leben gerufen, das aus Mitarbeitern aller Bereiche der verschiedenen Niederlassungen be-

steht und außerbetriebliche Aktivitäten organisiert. Außerdem fungiert das Team als Ansprechpartner für Mitarbeiter und nimmt Anregungen und Verbesserungsvorschläge entgegen, die den Arbeitsalltag erleichtern oder attraktiver gestalten. Das Betriebliche Gesundheitsmanagement HAHNfit ist mehr als der berühmte Obstkorb in der Kantine oder das wöchentliche Rückentraining: Vielmehr geht es um eine gesundheitsfördernde Unternehmenskultur, ergonomische Arbeitsplätze und Veranstaltungen, die Mitarbeiter zu einem gesünderen Verhalten anregen sollen. Dafür wird ein halbjährlich wechselndes Sport- und Gesundheitsprogramm angeboten und die Teilnahme mit einem eigenen Prämienprogramm belohnt. Neben den positiven gesundheitlichen Effekten werden das Gemeinschaftsgefühl und der Zusammenhalt zwischen Kollegen gefördert.

**HAHN**  
**AUTOMATION**  
visions become real

*Mechanik, Pneumatik, Elektronik -  
was treibt SIE an?*

[www.hahnautomation.com/karriere](http://www.hahnautomation.com/karriere)

## 25 Jahre meisterhaft im Detail

Demoler in  
Kastellaun: Zukunft  
des Betriebes ist  
durch Nachfolge  
gesichert

Dienstleister am Bau – so beschreibt Inhaber Christof Link sein Unternehmen. Und damit auch seinen Anspruch an Professionalität und Zuverlässigkeit im Dienste seiner Kunden. Seit 25 Jahren ist das Kastellauner Unternehmen Demoler sowohl für private als auch für gewerbliche Bauherren ein Partner, der höchste Qualität aus einer Hand liefert.

Hinter der Beschreibung steckt ein breites Spektrum an Gewerken. Neben klassischen Malerarbeiten bietet Demoler die ganze Vielfalt der Raum- und Fassadengestaltung: von der kreativen Arbeit mit Putz und Stuck, über die Beratung



Ein eingespieltes Team mit sichtbarer Freude an der Arbeit (von links): Annika, Christof, Oliver sowie Waltraud Link.

Foto: Feldmann

zu Bodenbelägen durch erfahrene Fachleute und professionelle Verarbeitung, bis hin zu Komplettanierungen.

### Ein engagiertes und hoch qualifiziertes Team

Eine wichtige Kompetenz ist auch der bauliche Brandschutz. Die Experten analysieren und planen alle Maßnahmen zur Brandvorbeu-

gung und Brandbekämpfung. Verwurzelt im Hunsrück, ist Demoler über die Jahre an und mit den Anforderungen gewachsen. Um ein gleichbleibend hohes Niveau der Leistungen zu gewährleisten, sind die mittlerweile rund 40 Mitarbeiter sorgfältig ausgesucht. Und Demoler bildet in den Berufen Maler & Lackierer, Maurer & Putzer sowie im

kaufmännischen Bereich den eigenen Nachwuchs aus.

Insbesondere für einen Handwerksbetrieb ist es besonders wichtig, das Vertrauen der Kunden auch in Zukunft zu rechtfertigen. Umso mehr freut es Christof Link und seine Ehefrau Waltraud, dass die nächste Generation schon bereitsteht, den Familienbetrieb weiterzuführen.

Sohn Oliver arbeitet im Unternehmen als Maler- und Lackierermeister und ist ebenso wie Tochter Annika, studierte Betriebswirtin, Teil der Geschäftsleitung.

► DEMOLER GmbH  
Opelstraße 2  
56288 Kastellaun  
Telefon: 06762 407750  
www.demoler.de

**DEMOLER®**  
*Meisterhaft im Detail*



**Wir suchen zuverlässige Teamplayer! Bewirb dich jetzt!**

agentur-etcetera.de

# Sportlich in den besten Händen

Messerich bietet neuen Fitness-Service

Fit und gesund möchten wir alle sein – doch insbesondere in den Wintermonaten fällt Sport besonders schwer. Grund genug für Jeanette Lüpckemann, Geschäftsführerin von Messerich, sich Gedanken über ein maßgeschneidertes Angebot für ihre Kunden zu machen.

Seit kurzem gibt es nun das AktivCoach Programm, ein Pulsfrequenz gesteuertes Training. Ziel ist die Verbesserung der Ausdauer und damit der allgemeinen Gesundheit. Die Wahl der Sportart ist individuell: Laufen, Radfahren, Walken, Schwimmen.

## Check sorgt für individuelle Planung

Am Anfang steht der Herzratenvariabilität (HRV)- Test. Klingt kompliziert, ist aber eine einfache Pulsmessung bei tiefen Atemzügen, um die Stressregulationsfähigkeit zu ermitteln. Dann folgt ein Belastungstest am Ergometer. Mit dem Ergebnis wird ein individueller und damit effizienter Trainingsplan erarbeitet. Das Programm ist für gesunde Menschen gleich wel-



Foto: Tina Ewald

chen Alters geeignet und läuft acht Wochen – in dieser Zeit kann man eine Menge für die Fitness und damit für die Gesundheit tun.

Jeanette Lüpckemann hat sich davon selbst überzeugt: „Am Anfang fand ich einige Trainingseinheiten zu leicht. Aber der Wechsel von anstrengenderen und leichteren Einheiten brachte kontinuier-

lich Fortschritte, ohne mich zu überfordern.“ Die Fortschritte zeigt ein zweiter Test nach den acht Wochen – die perfekte Motivation, weiterzumachen.

► Messerich Mode KG  
Schloßstr. 17-19  
55469 Simmern  
Telefon: 06761/7036  
www.messerich-mode.de

## WIE FIT BIST DU WIRKLICH?

## INTERSPORT AKTIV COACH

Innerhalb von nur 20 Minuten erstellen wir deinen persönlichen Trainingsplan. Dieser ist individuell auf deinen gesundheitlichen Status abgestimmt.

Für die ersten 10 Tester: 20,- € anstatt 39,99 €

Persönlich für Mode, Lifestyle & Sport

FrauenZimmer ••••• INTERSPORT GRUPPE

# Leckeres zu Weihnachten

Der Schinderhannes Stollen der Bäckerei Jung ist eine Sünde wert!

Mit Feiertagen verbinden wir oft eine bestimmte Speise oder ein besonderes Gebäck. Der Stollen ist für die meisten das leckere Symbol für die Weihnachtszeit. Und die Vorfreude auf die Köstlichkeit hat sich in diesem Jahr besonders gelohnt.

Die besondere und einzigartige Kreation der Bäckerei Jung hat alles, was zu einem guten Stollen gehört – und noch mehr, das ihn zu einem echten Hunsrück Original macht. Dabei wird er seinen Genießern deutlich besser schmecken als viele der Taten seines Namensgebers. Der Mythos sagt dem Schinder-

hannes zwar Hilfsbereitschaft und Gerechtigkeitssinn nach, er habe aber die Reichen bestohlen, um den Armen zu helfen. Abgesehen von einigen spendablen Trinkgelagen sind jedoch eher seine Verbrechen belegt...

## Beste Zutaten für höchsten Genuss

Das Ungewöhnliche, etwas Andere, fasziniert damals wie heute. Und damit hat der Schinderhannes Stollen wiederum genau den richtigen Namensgeber. Da sind zum Beispiel die weiße Schokolade, die getrockneten Aprikosen und ein Hauch Vanille, die

unsere Sinne verzaubern. Aus guten Zutaten wird bestes Backwerk. Seit 1898 steht die Bäckerei Jung für hohen handwerklichen Anspruch und die Liebe zum Backen. Die Meister der Bäckerei setzen ihre ganze Leidenschaft fürs Backen ein, um immer etwas Besonderes herzustellen. Und weil er so gut ist, macht der Schinderhannes Stollen auch als Geschenk Freude. Denn was gibt es Schöneres, als in der Weihnachtszeit seine Liebsten mit etwas zu verwöhnen, das mit Liebe und Leidenschaft gemacht ist?

► www.jung-back.de



Foto: Bäckerei Jung

## Schinderhannes

# Stollen

... eine Sünde wert!

# Schönheit nicht nur fürs Bad

Schmitt Bauunternehmung gestaltet individuelle Räume mit Fliesen

Das Bad ist der erste und der letzte Raum, den man am Tag betritt. Sicher einer der Gründe, weshalb die Gestaltung des Bades heute eine so große Bedeutung hat. Fliesen prägen die Atmosphäre eines Raumes, sie verleihen ihm Einzigartigkeit. Die Vielfalt von Farben, Oberflächen, Formaten und Mustern ermöglichen Individualität ganz nach den Bedürfnissen der Bauherren.

„Stil heißt Schönheit in einfachen Dingen entdecken“ (Andrée Putmann)

Ellen Steigerwald ist Diplomingenieurin und verbindet das Fachwissen über Material und Möglichkeiten mit dem Gefühl für Gestaltung. Wie alle guten Gestalter weiß auch die versierte Beraterin, dass die größte Kunst in der Einrichtung gerade in der Einfachheit liegt.

## Fliesenstudio zeigt die Vielfalt der Möglichkeiten

Mit Fliesen lassen sich heute grenzenlose Akzente setzen: Aktuelle Trends, klassische Designs, zeitlose Eleganz, ex-

travagante Highlights – praktisch für jede Gestaltungsidee, für jeden Raum findet sich das richtige Format und Design. Das Schmitt-Fliesenstudio zeigt diese Vielfalt und ermöglicht es, Materialien und Designs in alle Ruhe auszuwählen.

Damit sich der Kunde im wahrsten Sinne des Wortes ein Bild von der Gestaltung machen kann, wird auf Wunsch auch eine 3-D-Planung erstellt. Denn schließlich geht es um eine Entscheidung, die viele Jahre Freude machen soll.

Das Schmitt-Beratungsteam weiß: Gute Produkte kann man überall kaufen. Aber die anspruchsvolle Verwendung erfordert Erfahrung und Einfühlungsvermögen. Mit ihrer langjährigen Erfahrung und ihrer Kompetenz können die hoch qualifizierten Fachleute optimale Gestaltungen auch bei schwierigen Voraussetzungen – zum Beispiel in Altbauten - realisieren.

Schmitt Bauunternehmung ist für alle Arbeiten rund ums „Bauen“ - und als Fliesenleger-Meisterbetrieb bekannt.



Im Fliesenstudio in Liebshausen können die Kunden einen ersten Eindruck von ihrem neuen Traumbad gewinnen. Foto: Feldmann

Ob kleine Renovierungen oder komplette Bäder, Fliesen in Innenräumen oder im Außenbereich – mit der eigenen

Kompetenz und einem Netzwerk von weiteren Fachunternehmern kann Schmitt alle Gewerke abdecken. Damit nutzen die Kunden professionelle, zuverlässige Leistungen aus einer Hand.

## Öffnungszeiten

Montag bis Freitag:  
9.00 bis 12.30 Uhr  
und 14.00 bis 17.00 Uhr  
Samstag:  
9.00 bis 12.00 Uhr  
oder nach Vereinbarung.

► Johann Schmitt Bauunternehmung GmbH & Co. KG  
Rosenstraße 4  
55494 Liebshausen  
Telefon: 06764/922 20  
Web: www.schmitt-bau.com



Rosenstraße 4  
55494 Liebshausen  
Tel. 06764 92 22-0  
schmitt-bau.com

**SCHMITT**  
BAUNTERNEHMUNG

# Digital – Modern – Für Sie vor Ort

Höffling Pies Müller Bollinger Steuerberatungsgesellschaft in Boppard, Oberwesel und Simmern

## Höffling Pies Müller Bollinger Steuerberatungsgesellschaft

Als modernes in der Region Rhein-Hunsrück ansässiges und verwurzeltes Dienstleistungsunternehmen bieten wir unsere Beratungsleistungen über unsere Kanzleistandorte

Boppard, Oberwesel und Simmern/Hunsrück an. Hier sind wir mit 6 Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern, Fachberater für Sanierung und Insolvenzverwaltung DStV e. V. sowie Fachberater für internationales Steuerrecht

und einem Team erfahrener fachlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für unsere Mandanten tätig.

## Schon heute die Zukunft einläuten

Digitalisierung, papierloses

Büro, schneller mobiler Datenaustausch und moderne Medien – für uns keine Zukunftsmusik sondern unser Angebot für die optimale Zusammenarbeit zwischen Mandant und Berater.

überraschenden Servicemaßnahmen zu schaffen und zu halten, verstehen wir als eine unserer wesentlichen Aufgaben.

## Unsere Stärken – Ihr Nutzen

Innerhalb der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung haben wir in langjähriger Erfahrung spezielle Stärken entwickelt. Unsere Stärken konzentrieren sich auf passgenaue Beratung unserer mittelständischen Mandanten, nämlich Personenunternehmen und Gesellschaften und den dahinter stehenden Menschen.

## Service Qualität

Wir bieten erfolgreiche, effiziente und lösungsorientierte Beratungsleistungen in einem Umfeld, das die Mandanten als wohltuend empfinden und ihnen das positive Gefühl vermittelt, bei uns bestens aufgehoben zu sein.

Ein solches Umfeld mit hervorragenden und angenehm



**HÖFFLING PIES  
MÜLLER BOLLINGER**

KG

STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT  
BOPPARD - OBERWESEL - SIMMERN

## AUS DER REGION - FÜR DIE REGION

56154 BOPPARD  
OBERSTRASSE 64  
TEL: +49 6742 8054-0

55430 OBERWESEL  
RATHAUSSTRASSE 1A  
TEL: +49 6744 9300-0

55469 SIMMERN  
VOR DEM TOR 2  
TEL: +49 6761 91578-0

INFO@HPMB-STEUERBERATUNG.DE  
WWW.HPMB-STEUERBERATUNG.DE



1. BERATUNG  
2. QUALITÄT  
3. SERVICE  
= LEISTUNG

Foto: Fotolia

Das neue  
E-Klasse Cabriolet.  
Masterpiece of Intelligence.



Das E-Klasse  
T-Modell.  
Masterpiece of Intelligence.



Der GLC.  
Auf jedem Gelände in seinem Element.



Die neue S-Klasse  
Limousine.  
Feel Intelligent Drive.



*Im guten Stern im Rhein-Hunsrück-Kreis*

AHG RHEIN-HUNSRÜCK



Mercedes-Benz

# ERN Simmern – der Mensch im Mittelpunkt

Der mittelständige Betrieb hat ein Angebot wie ein Großunternehmen

„Es sind die Menschen, die im Mittelpunkt eines Unternehmens stehen müssen: Als Kunden ebenso, wie als Mitarbeiter!“ Diese Erkenntnis hat ERN erfolgreich zum Prinzip des unternehmerischen Handelns gemacht. Dem prägnanten Schriftzug ERN begegnet man auf den Baustellen großer Unternehmen ebenso wie bei privaten Hausbauten.

Das Angebot des mittelständischen Betriebes liest sich wie das eines Großunternehmens: Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Datentechnik, Steuerungstechnik, Photovoltaik, Sicherheitstechnik. „Das Leistungsspektrum eines Großkonzerns und die Flexibilität eines regionalen Mittelständlers“, fasst es Geschäftsführer Egon Göttel zusammen.

## Kurze Entscheidungswege

Jeder der acht ERN-Projektleiter ist für alle Auftragsdetails verantwortlich. Davon profitieren nicht nur gewerbliche Auftraggeber. Für private Bauherren plant ERN beispielsweise aber auch nur die Elektrotechnik eines Hauses und übernimmt die Abnahme der Installation. Damit können die Kunden kosten-

sparende Eigenleistung mit höchstmöglicher Sicherheit kombinieren.

## Optimales Arbeitsumfeld für qualifizierte Mitarbeiter

„Wir haben uns sehr viele Gedanken darüber gemacht, wie wir qualifizierte Kräfte finden können. Der erste Schritt ist natürlich: Selbst ausbilden!“ berichtete Egon Göttel. ERN hat derzeit 26 Auszubildende bei 125 Mitarbeitern – eine sehr hohe Quote. Dazu gehören seit Kurzem auch zwei Flüchtlinge. Sie werden durch ein zusätzliches Berufsschuljahr vor dem eigentlichen Einstieg in die Ausbildung gefördert.

Ein weiterer junger Mann ist als Helfer im Unternehmen beschäftigt und ein Vierter arbeitet sich mit Unterstützung von ERN als hoch qualifizierter Ingenieur in die spezifischen Anforderungen seines Berufes in Deutschland ein. Egon Göttel sieht die Chancen, die in einer erfolgreichen Integration liegen – für sein Unternehmen und die Gesellschaft.

„Bis jetzt läuft alles sehr gut. Die Männer sind hoch motiviert und fleißig.“ Die Flüchtlinge kommen aus Syrien und dem Iran und sie

schätzen die Möglichkeiten, die ihnen die Arbeit gerade in einem handwerklichen Betrieb bietet. Eine Wertschätzung, die Egon Göttel gerne mehr jungen Menschen für ihren beruflichen Weg vermitteln möchte.



Bei ERN in Simmern steht der Mensch im Mittelpunkt der Technik.

Fotos: Tina Ewald

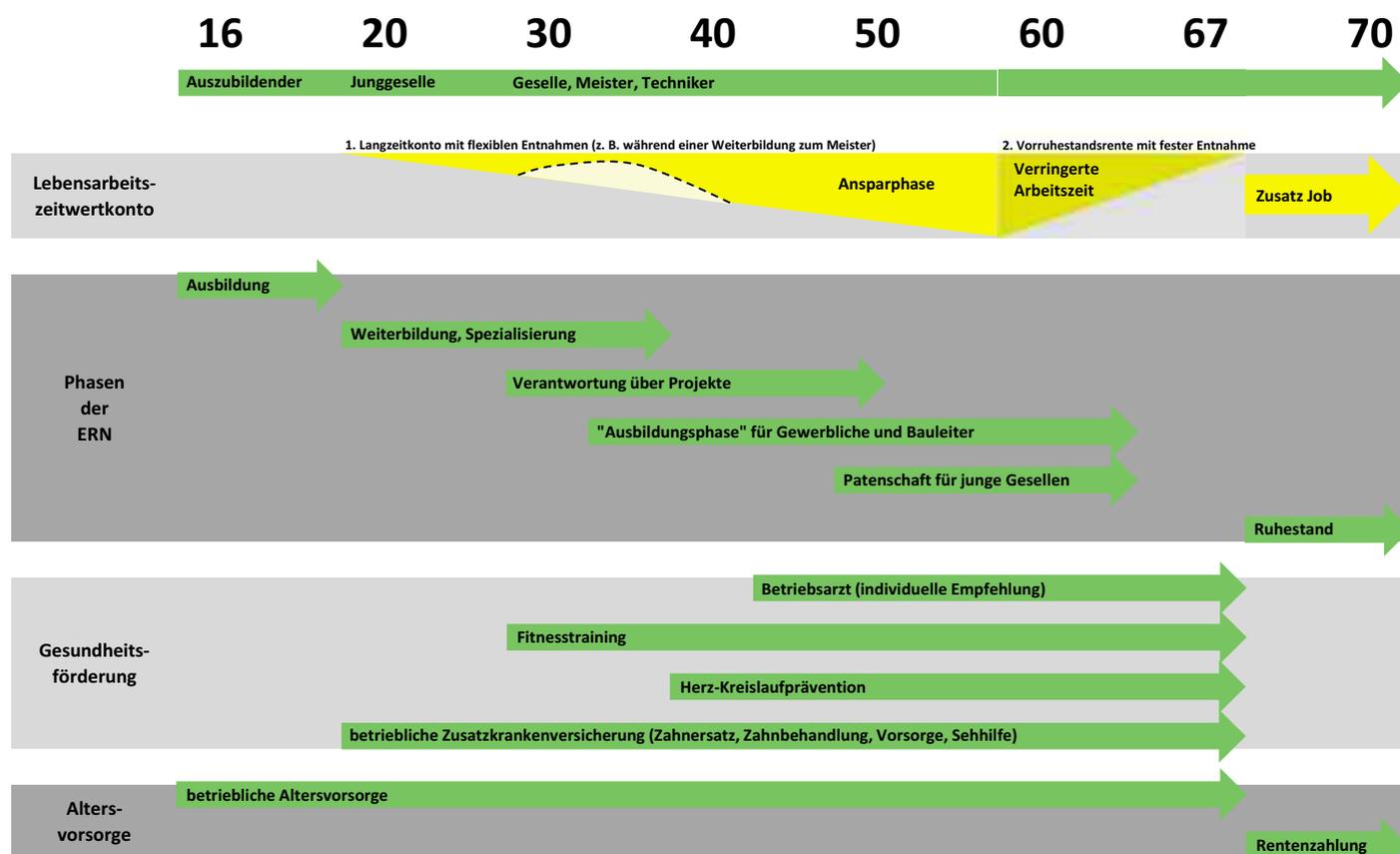
## Das Handwerk bietet vielfältige Perspektiven

„Früher hat man gesagt: ‚Handwerk hat goldenen Boden‘ – tatsächlich gilt das heute mehr denn je. Handwerkliche Berufe werden fachlich immer anspruchsvoller. Und die Unternehmen tun sehr viel, um auch das Arbeitsum-

feld attraktiv zu machen. Gute Bezahlung, Weiterbildung, ein familiäres Klima. Die Berufe sind abwechslungsreich und bieten viele Möglichkeiten für die individuelle berufliche Entwicklung.“ ERN ist das beste Beispiel dafür. So übernehmen erfahrene Mitarbeiter die Patenschaften

für junge Gesellen und Auszubildende. Und mittlerweile sind bereits 25 ERN-Mitarbeiter Gesellschafter. Erfahrung wird hoch geschätzt. „Wir freuen uns, wenn langjährigen Kollegen noch ein paar Stunden bei uns arbeiten möchten. Ein erfahrener 70-jähriger Bauleiter sieht Probleme vielleicht schneller als mancher junge Kollege.“ Egon Göttel lacht. „Mein Schwiegervater hat immer gesagt: Junge Leute feigen schneller – aber die Alten wissen, wo der Dreck liegt!“ te

## Lebensarbeitsmodell der ERN



► ERN Elektrosysteme Rhein-Nahe GmbH  
 Im Boorstück 5  
 55469 Simmern  
 Telefon: 06761/936 30  
 Internet: [www.ern-simmern.de](http://www.ern-simmern.de)  
 Mehr zu ERN und dortige Karrierechancen erfährt man auf der Internetseite oder direkt über den QR-Code.



## Volksbank Hunsrück-Nahe eG - dort, wo der Kunde sie braucht

Um als Finanzdienstleister in einer zunehmend digitalen Welt den Kundenbedürfnissen gerecht zu werden, ist es erforderlich, auf allen Zugangswegen präsent zu sein. Der Kunde wählt seinen bevorzugten Kommunikationskanal mit der Bank frei aus, wobei er durchaus zwischen den verschiedenen Zugangswegen wechseln kann.

Die Volksbank Hunsrück-Nahe eG bietet hier alle Möglichkeiten einer modernen Bank:

- **17 Geschäftsstellen** und **29 Geldausgabeautomaten** in den Kreisen Rhein-Hunsrück und Birkenfeld
- **KundenServiceCenter** - die Filiale am Telefon
- **Internetfiliale** mit der Möglichkeit des Online-Bankings rund um die Uhr
- **VR-BankingApp** - Bankgeschäfte bequem von unterwegs erledigen
- **paydirekt** - einfach und sicher online bezahlen
- **Klicken statt Bargeld - Geld senden und anfordern** direkt von Handy zu Handy



## Unsere aktuellen Öffnungszeiten: Immer – Überall.



Online-Banking



VR-Banking App



über 18.500  
Geldautomaten



Sicher online  
bezahlen



Persönliche  
Beratung vor Ort

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Wir sind für Sie da – wann, wo und wie Sie wollen. Profitieren Sie von unserem Service per Telefon, Online-Banking, über unsere VR-Banking App oder direkt in Ihrer Filiale.

[volksbank-hunsrueck-nahe.de](http://volksbank-hunsrueck-nahe.de)



Volksbank  
Hunsrück-Nahe eG  
[www.volksbank-hunsrueck-nahe.de](http://www.volksbank-hunsrueck-nahe.de)

kundennah - kompetent - kreativ

# Goldbeck blickt positiv in die Zukunft

Koblenzer Niederlassung schließt Geschäftsjahr mit einer Bauleistung von 42 Millionen Euro ab

Konzipieren, Bauen und Betreuen von Gewerbeobjekten sind die Säulen des Erfolgs von Goldbeck. An der Gesamtleistung von 2,45 Milliarden Euro im Geschäftsjahr 2016/17 waren die 37 Mitarbeiter der Niederlassung Koblenz mit 42 Millionen Euro beteiligt. „Im aktuellen Geschäftsjahr haben wir regional weiter Fuß gefasst“, sagt Niederlassungsleiter Marco Bayer.

Zu den Projekten des vergangenen Geschäftsjahres gehört eine Lkw-Wasch-Halle sowie ein Bürogebäude für die SVG Rheinland eG in Koblenz. Für die Wolcraft GmbH, einem Mitbegründer der deutschen Heimwerkerbranche, entstand in Kempenich eine neue Logistikhalle, eine weitere für das Umzugsunternehmen Clemens Erben. Eine Produktionshalle mit Büro für den Dreh- und Frässpzialisten EMDE baute Goldbeck am neuen Firmenstandort des Unternehmens in Singhofen. Aktuell baut Marco Bayer mit seinem Team ei-



**Für die Gewürzmühle Hartkorn baut Goldbeck eine neue Verwaltung plus Zentrallager im Gewerbepark Mülheim-Kärlich. So wird sie aussehen.**

Foto/Visualisierung: Goldbeck GmbH

ne neue Verwaltung sowie das Zentrallager der Gewürzmühle für den Gewürzhersteller Hartkorn im Gewerbepark Mülheim-Kärlich. Zudem realisiert er eine Abfüllhalle für die Gerolsteiner

Mineralbrunnen, ein Bürogebäude für den Logistiklösungen-Experten Ehrhardt & Partner in Boppard-Buchholz und eine Logistikhalle mit Büro für BONA in Limburg, einen Produzenten von Pflege-

und Verlegeprodukten rund um Holzfußböden.

In Selters entsteht seit Frühjahr dieses Jahres ein Seniorenzentrum. Bauherr und Investor ist die auf Pflegeimmobilien spezialisierte

WI-ImmoGroup aus Hildesheim. Ebenfalls angelaufen ist der Neubau eines Parkhauses mit 537 Stellplätzen für das Koblenzer Bundeswehrzentralkrankenhaus. Bis Anfang 2018 soll das Gebäude fertiggestellt sein. Zu den weiteren aktuellen Projekten der Goldbeck-Niederlassung in Koblenz gehört etwa die Erstellung zweier Bürogebäude für die SADAF Immobilien AG oder der Bau des neuen Bingener Firmensitzes des Speditions- und Logistikspezialisten Hensel.

Hauptsitz der Goldbeck GmbH ist Bielefeld. Das inhabergeführte Unternehmen steigerte im vergangenen Geschäftsjahr seine Gesamtleistung um 17,7 Prozent von 2,08 auf 2,45 Milliarden Euro. Damit knüpfte das Bauunternehmen an das kontinuierliche Wachstum der vergangenen Jahre an. Die Mitarbeiterzahl liegt aktuell bei mehr als 5100.

► [www.goldbeck.de](http://www.goldbeck.de)

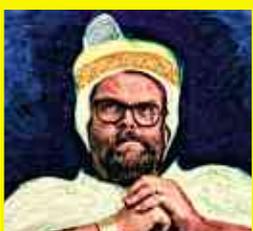
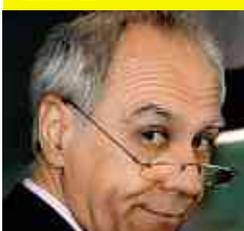
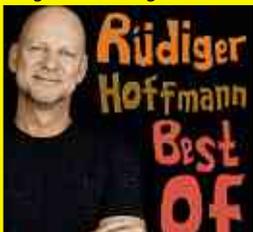
**Bauen mit System**

Schnell, wirtschaftlich und nachhaltig.

GOLDBECK Südwest GmbH, Niederlassung Koblenz, 56072 Koblenz, Im Metternicher Feld 42, Tel. +49 261 921467-0, [koblenz@goldbeck.de](mailto:koblenz@goldbeck.de)

konzipieren bauen betreuen  
[www.goldbeck.de](http://www.goldbeck.de)

**GOLDBECK**

						
<b>11.1. MATHIAS TRETTER</b> nachgeTRETTERT	<b>12.1. MUSICAL STARNIGHTS</b> The Best of Musical	<b>13.1. NEUJAHRSKONZERT</b> Die Rheinsirenen	<b>14.1. MARSHALL &amp; ALEXANDER</b>	<b>26.1. SPANG &amp; SCHREIBER</b> 3 Stimmen und mehr	<b>31.1. ERWIN PELZIG</b> Weg von hier	<b>16.2. NIGHT WASH LIVE</b> Die beste Mix-Show
						
<b>17.2. JÖRG KNÖR</b> Filou	<b>23.2. BASTA</b> Freizeichen	<b>24.2. UNTER PUPPEN</b> Wiwaldi & Co	<b>25.2. DUO LAURA SERENA</b> Schönberg & Schumann	<b>1.3. CHRISTOPH SONNTAG</b> #Bloß kein Trend.....	<b>2.3. HAGEN RETHER</b> Liebe	<b>3.3. DIRE STRAITS</b> Songs of Dire Straits
						
<b>4.3. GLAS BLAS SING</b> Flaschmob	<b>8.3. MEDLZ</b> Von Mozart bis Mercury	<b>9.3. DE CORAZON</b> Santana-Rhythm	<b>11.3. TABALUGA</b> Die Reise zur Vernunft	<b>14.3. IRLAND</b> Dia-Show mit G. Krumm	<b>16.3. JOCHEN MALMSHEIMER</b> Dogensuppe Herzogin	<b>17.3. HERR SCHRÖDER</b> World of Lehrkraft
						
<b>22.3. BRUNO JONAS</b> Nur mal angenommen	<b>5.4. SINFONIEKONZERT</b> Landesjugendorchester	<b>7.4. WILLIAM WAHL</b> Wahlgesänge 	<b>13.4. SPRINGMAUS</b> Bääm - Die Gameshow	<b>14.4. DESPERADO</b> History of the Eagles	<b>20.4. DEJA VU</b> 30 Jahre Heinz Becker	<b>21.4. HELENE</b> Helene-Fischer-Tribute
<h1>WEIHNACHTS GESCHENKE</h1>						
			<b>28.4. KOM(M)ÖDCHEN</b> Irgendetwas mit Menschen	<b>2.5. SISSI PERLINGER</b> Ich bleib dann mal jung	<b>6.5. KINDERLIEDER</b> mit Dän und Nils	<b>6.5. ALTE BEKANNTE</b> Wise-Guys - Nachfolger
						
			<b>23.5. HOLGER SCHÜLER</b> 1, 2 oder 3	<b>25.5. FRIENDZ</b> Songs unplugged	<b>29.5. GÖTZ ALSMANN</b> In Rom	<b>8.6. MAX UTHOFF</b> Gegendarstellung
						
<b>9.6. GUIDO CANTZ</b> Blondiläum	<b>13.6. WILFRIED SCHMICKLER</b> Das neue Programm	<b>14.6. BERND STELTER</b> Wer Lieder singt.....	<b>4.11. RÜDIGER HOFFMANN</b> Best of			

# Handwerker finden bei HAITEC immer einen Job

Viel Erfahrung, Teamgeist und Begeisterung wichtigste Voraussetzungen

Die Wartung von Flugzeugen hat viele Facetten. Fluggerätemechaniker und Ingenieure mit unterschiedlichen Zertifikaten für Airbus- und Boeing-Flugzeuge bilden bei HAITEC den Schwerpunkt in der Wartung.

Genauso wichtig aber sind die vielen anderen Mitarbeiter, die im Rahmen der Wartungsarbeiten zum Einsatz kommen. „Zu unseren Aufgaben gehören so viele unterschiedliche Anforderungen, die sich nicht immer in die bekannten klassischen Berufsbereiche einordnen lassen“, so Gereon Arens, Geschäftsführer der HAITEC.

**Vor allem Bewerber 50Plus sind bei HAITEC herzlich willkommen**

Elektriker oder Mechatroniker beispielsweise werden vor allem im Bereich Avionik eingesetzt. Für die Umbauten von Kabinen-Innenräume sind Kenntnisse aus vielen unterschiedlichen Berufsbildern notwendig, darunter auch Lackierer, Polsterer und Sattler. Vor allem die Metallverarbeitung oder das Arbeiten mit Kunststoffen sind wichtige Funktionen.

„Deshalb sind wir immer auf der Suche nach guten Mitarbeitern aus solchen artverwandten Berufen“, so Arens. „Wer bei uns anfängt, wird nach den gesetzlichen Auflagen des Luftfahrtbundesamtes (LBA) oder der Europäischen Flugsicherheitsagentur (EASA) geschult. Aus-, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ergänzen die Kenntnisse um die Arbeit. „Wichtig sind uns vor allem die Begeisterung für den Job und viel, viel Erfahrung. Die Arbeit in festen Teams erleichtert die Zusammenarbeit.“



**Erfahrung gibt den Ausschlag - Vielfältige Berufsbilder im Angebot**

Bewerber 50Plus sind bei HAITEC herzlich willkommen. „Unser ältester Mitarbeiter ist mit seinen 70 Jahren ganz sicherlich der bester Metallverarbeiter, den wir haben! Gerade die Mischung aus Jung und Alt, der Erfahrungsaustausch und die Weitergabe dieser Erfahrung an Jüngere werden bei HAITEC tagtäglich gelebt.“



## Die Fliegerei ist unsere Leidenschaft!

### HAITEC – Attraktiver Arbeitgeber mit spannenden Aufgaben



Seit ihrer Gründung im April 2008 am Flughafen Hahn gehört die HAITEC Aircraft Maintenance GmbH heute mit über 480 Mitarbeitern zu einem der größten unabhängigen Flugzeugwartungs-Unternehmen in Europa. Fluggesellschaften aus aller Welt vertrauen unserer Qualität, unserem Engagement und unserer Kundenorientierung.

HAITEC  
Aircraft Maintenance GmbH  
HR-Department  
Maintenance Hangar 901  
D-55483 Hahn Airport  
Tel. 06543 - 507 501

## Werden Sie Mitglied im TEAM HAITEC!

Wir suchen ihre handwerklichen Erfahrungen - Bewerber 50Plus herzlich willkommen!

Mehr Informationen unter [www.haitec.aero](http://www.haitec.aero) und [youtube.com](https://www.youtube.com) – Suchwort: [haitec.tv](https://www.youtube.com)

## „Qualität und Heimat sind schmeckbar“

Metzgerei Zinnecker & Schmidt belegt den 1. Platz beim Wettbewerb der regionalen Produkte in Rheinland-Pfalz

Aus den Händen der CDU-Landesvorsitzenden Julia Klöckner und des Landesinnungsmeisters Markus Kramb erhielt die Metzgerei Zinnecker & Schmidt den Siegerpokal für ihren 1. Platz beim Wettbewerb der regionalen Produkte in Rheinland-Pfalz. „Die Wettbewerbssieger haben bewiesen, dass sie ihr Handwerk verstehen und weit besser sind als der Durchschnitt“, so die Landesvorsitzende.

Julia Klöckner war eigens nach Koblenz gekommen, um auf der Verleihungsveranstaltung am 22. Oktober im Zentrum für Ernährung und Gesundheit bei der Handwerkskammer Koblenz die Urkunden an die teilnehmenden Betriebe zu überreichen. Dabei lobte sie die Vielfalt und Qualität der fleischerhandwerklichen Produkte und die Bedeutung für eine ausgewogene Ernährung. „Qualität und Heimat sind schmeckbar“, lautete ihr Fazit. Von den von Zinnecker & Schmidt acht eingereichten



Landesinnungsmeister Markus Kramb (links) und CDU-Landesvorsitzende Julia Klöckner (rechts) verliehen die Urkunden an Karsten und Reimund Schmidt.

Foto: Werner Dupuis

Produkten wurden alle acht mit Gold gewertet. „Wir wussten, dass wir gute Produkte ins Rennen geschickt haben, allerdings liegt das Leistungsniveau der anderen Teilnehmer bei diesen Wettbewerben ebenfalls sehr hoch. Umso schöner, dass wir unter den besten drei Betrieben ge-

landet sind“, freut sich Fleischermeister Reimund Schmidt.

Für ihn, der seine Fachgeschäfte zusammen mit seiner Frau Kornelia und seinen beiden Kindern Katja und Karsten erfolgreich in Rheinböhlen, Stromberg und Simmern führt, ist es eine besondere

Anerkennung seines Bestrebens nach Spitzenqualität. „Seit 1930 können wir unsere Kunden mit Qualität, Frische und Genuss überzeugen. Dafür verarbeiten wir ausschließlich streng kontrollierte Hunsrücker Rinder und Schweine aus eigener Schlachtung. Für uns ist

Fleisch reine Vertrauenssache. Heute mehr denn je.“ Um das auch objektiv belegen zu können, nimmt Reimund Schmidt regelmäßig an den neutralen Kontrollen des Fleischerverbandes Rheinland-Rhein Hessen teil. „Hier wird kritisch, aber fair geprüft“, urteilt der 56-jährige Betriebsinhaber.

Die Freiwillige Selbstkontrolle wurde im Jahr 1969 von den Fleischermeistern aus Rheinland-Rhein Hessen ins Leben gerufen. Bei der sensorischen Kontrolle werden äußerer Zustand, Aussehen, Konsistenz sowie Geruch und Geschmack der handwerklich hergestellten Produkte überprüft. In diesem Jahr wurde zum vierten Mal die Freiwillige Selbstkontrolle erweitert, um den Wettbewerb der regionalen Produkte in Rheinland-Pfalz und die eingereichten Produkte bei entsprechender Bewertung mit GOLD, SILBER und BRONZE auszuzeichnen. 114 Teilnehmer haben sich mit 557 Produkten in dem Wettbewerb gemessen.



**Eine Familie, ein Ziel:** höchste Qualität durch Verantwortung garantieren.

**Bestes vom Schmidt eben!**

*Reimund und Berthold Schmidt,  
Metzgermeister und Landwirt*



[www.zinnecker-schmidt.de](http://www.zinnecker-schmidt.de)

## Zuhören. Beraten. Lösen.

Steuerberater Stipp + Schneider in Kirchberg bieten ihren Kunden Beratung mit Verantwortung

Unternehmen sind so vielfältig wie die Menschen, die dort arbeiten. Claudia Dillmann-Stipp und Peter Schneider sind sich der damit verbundenen Verantwortung und des Vertrauens ihrer Mandanten bewusst.

### Zuhören. Beraten. Lösen.

Das beschreibt, was für die Kirchberger Steuerberater und ihre Mitarbeiter wichtig ist. Mit ihrer fast 40-jährigen Erfahrung sind sie ein kompetenter Partner für Unternehmen. Es fängt an bei der Erstellung der Finanzbuchhaltung und der Lohn- und Gehaltsabrechnung, geht über in die Jahresabschlusserstellung mit den dazugehörigen Steuererklärungen – ob privat oder betrieblich –, bis zur steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung.

### Guter Start für Existenzgründer

Insbesondere zu Beginn einer unternehmerischen Tätigkeit gibt es viele steuerliche und

betriebswirtschaftliche Aspekte zu bedenken. Unterstützung durch erfahrene Berater sorgt dafür, dass aus guten Ideen ein erfolgreiches Unternehmen entstehen kann. Dazu gehören die Wahl der optimalen Gesellschaftsform und vieles mehr. Peter Schneider ist zudem Fachberater für Unternehmensnachfolge. Er berät beispielsweise bei Fragen zum richtigen Zeitpunkt einer Übergabe und erarbeitet steuerlich optimale Konzepte, die auch etwaige Ansprüche von Familienmitgliedern regeln. Bei allen Leistungen stehen praxisnahe und nachhaltige Lösungen im Vordergrund. Um diesem Anspruch zu genügen, ist kontinuierliche Aus- und Weiterbildung ebenso selbstverständlich wie die Zertifizierung des Qualitätsmanagements nach der ISO 9001 Norm. Denn Qualität in Beratung und Service ist oberstes Ziel des Steuerberatungsbüros Stipp + Schneider.

► [www.stipp-schneider.de](http://www.stipp-schneider.de)



Claudia Dillmann-Stipp und Peter Schneider. Foto: privat

# SPEZIALISIERT & LÖSUNGSORIENTIERT.

*Bei uns sind Sie in guten Händen!*



## STIPP+SCHNEIDER

Steuerberatungsgesellschaft mbH

Kappeler Straße 8 | 55481 Kirchberg

Telefon 06763/93 12-0 | Fax 06763/93 12-22

[info@stipp-schneider.de](mailto:info@stipp-schneider.de) | [www.stipp-schneider.de](http://www.stipp-schneider.de)



Fachberater für Unternehmensnachfolge



Wie macht der Müller das?



Freude am Fahren



# 2WEIer. E1NSer. DEINer!

UNSCHLAGBAR GÜNSTIGE LEASINGRATEN BEI DEN HERBST-DEALS VON MÜLLER-DYNAMIC.

## Leasingbeispiel<sup>1</sup>: BMW 216i Active Tourer Advantage

1.5 l Benziner 75 kW (102 PS), schwarz, Klimaautomatik, 16"-Leichtmetallräder, Multifunktionslenkrad, Regensensor und automatische Fahrlichtsteuerung, automatische Heckklappenbetätigung PDC hi. u.v.m. Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts: 6,7; außerorts: 4,6; kombiniert: 5,4; CO<sub>2</sub>-Emission 132 g/km, Energieeffizienzklasse: B

Fahrzeugpreis:	29.250,00 EUR
<b>Herbst-Deal:</b>	<b>23.600,00 EUR</b>
Leasingzeit:	36 Monate
Fahrleistung pro Jahr:	10.000 km
Leasingsonderzahlung:	990,00 EUR
Nettodarlehensbetrag:	25.583,04 EUR
Bearbeitungsgebühr:	0,00 EUR
Sollzinssatz p. a. <sup>2</sup> :	3,49 %
Effektiver Jahreszins:	3,55 %
Gesamtbetrag:	9.234,00 EUR

Mtl. Leasingrate: **229 EUR<sup>1</sup>**

## Leasingbeispiel<sup>1</sup>: BMW 118i 5-Türer Advantage

1.5 l Benziner 100 kW (136 PS), schwarz, 16"-Leichtmetallräder, Lederlenkrad, Multifunktionslenkrad, Regensensor und automatische Fahrlichtsteuerung, Freisprecheinrichtung mit USB, CD-Laufwerk, PDC hi. u.v.m. Kraftstoffverbrauch in l/100 km innerorts: 6,7; außerorts: 4,6; kombiniert: 5,4; CO<sub>2</sub>-Emission 123 g/km, Energieeffizienzklasse: B

Fahrzeugpreis:	27.900,00 EUR
<b>Herbst-Deal:</b>	<b>21.900,00 EUR</b>
Leasingzeit:	36 Monate
Fahrleistung pro Jahr:	10.000 km
Leasingsonderzahlung:	990,00 EUR
Nettodarlehensbetrag:	21.908,55 EUR
Bearbeitungsgebühr:	0,00 EUR
Sollzinssatz p. a. <sup>2</sup> :	3,49 %
Effektiver Jahreszins:	3,55 %
Gesamtbetrag:	8.982,00 EUR

Mtl. Leasingrate: **222 EUR<sup>1</sup>**

Abbildungen zeigen Zubehör. Druckfehler, Irrtümer und Zwischenverkauf vorbehalten. <sup>1</sup> Ein unverbindliches Leasingangebot der BMW Bank GmbH, Heidemannstraße 164, 80939 München. Stand 10/2017. Zzgl. 790,00 EUR für Transport und Überführung. <sup>2</sup> Gebunden für die gesamte Vertragslaufzeit.

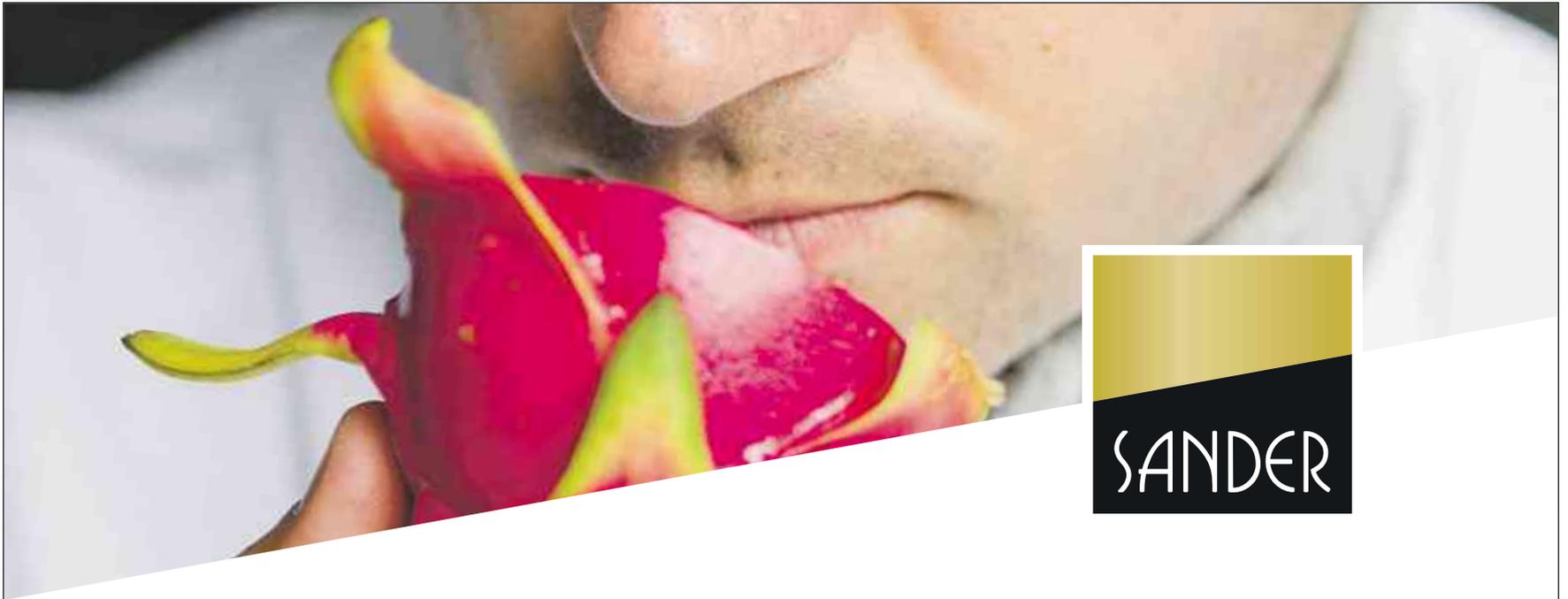
# MÜLLER-DYNAMIC GmbH

Ein Unternehmen der Müller-Gruppe.

55469 SIMMERN | Rudolf-Diesel-Straße 1 | Tel. 06761 9596-0  
 60822 LEBACH | In Bommersfeld 2 | Tel. 06881 9202-0 (Firmensitz)  
 66606 ST. WENDEL | Werschweilerstraße 52-54 | Tel. 06851 9312-0  
 66679 LOSHEIM AM SEE | Wolfsborn 63 | Tel. 06872 92264-0

www.mueller-bmw.com, kontakt@mueller-bmw.com





## Die Zukunft beginnt jetzt

Als wachstumsstarkes Familienunternehmen mit über 1.200 Mitarbeitern ist die Sander Gruppe einer der führenden deutschen Lebensmittelproduzenten und Catering-Dienstleister – und als einer der größten Arbeitgeber des Rhein-Hunsrück-Kreises zudem ein wichtiger Wirtschaftsfaktor in der Region.

### Qualität und Innovation im Fokus

Hinter der Entwicklung und der Herstellung unserer Produkte stehen Menschen, nicht Produktionsstraßen. In unseren Frische-Manufakturen entwickeln unsere Mitarbeiter Tag für Tag innovative Ideen und hochwertige Produkte für unterschiedliche gastronomische Märkte.

### Menschen und Perspektiven im Mittelpunkt

Im Zentrum unseres Denkens und Handelns steht die Zufriedenheit unserer Kunden und der Menschen, die unser Unternehmen und seine Werte Tag für Tag mit Leben füllen. Denn nur Aufmerksamkeit und die Achtung von individuellen Bedürfnissen und Zielen ermöglichen es uns, erfolgreich zu arbeiten und unsere Mitarbeiter nachhaltig zu fördern.

### Entwicklung und Wachstum im Blick

Unser Unternehmen wächst kontinuierlich. Diesen Erfolg möchten wir sichern, ausbauen und teilen. Deshalb suchen wir nach Verstärkung in allen Produktions- und Verwaltungsbereichen und freuen uns über jede Bewerbung und jedes Interesse an einem Ausbildungsplatz.

Damit aber noch nicht genug, es gibt so viel mehr zu erfahren: [www.sander-gruppe.com](http://www.sander-gruppe.com)



Sander gewinnt den German Brand Award 2017 („Industry Excellence“)



Ihre Karriere bei Sander: [www.sander-gruppe.com/karriere](http://www.sander-gruppe.com/karriere)



## Wer ignoriert, verliert!

### Prävention ist entscheidend bei psychischen Belastungen im Berufsleben

»Es ist immer noch ein Tabuthema«, weiß Conny Mohr aus Erfahrung. Mit ihrem Unternehmen ETAIN corporate health will sie Unternehmen auf die zunehmende Verbreitung von psychischen Belastungsstörungen aufmerksam machen.

»Die Verantwortlichen nehmen das Problem oft erst wahr, wenn das sprichwörtliche Kind schon in den Brunnen gefallen ist. Die Folge: Wichtige Mitarbeiter fallen plötzlich für lange Zeit aufgrund von Depressionen, Angststörungen, Burnout oder anderen psychischen Erkrankungen aus.«

#### Probleme erkennen und kompetent handeln

Der effektivste Weg dies zu vermeiden, ist die frühzeitige Intervention. Betroffene ignorieren potentielle Anzeichen. Sie wollen funktionieren und die Sorge um den Arbeitsplatz bringt viele dazu, ihre Probleme zu verbergen. Auch Vorgesetzte oder Kollegen, die Anzeichen erkennen, können oft nur hilflos zusehen. Hier ist es wichtig beide Seiten zu schulen und zu unterstützen.

ETAIN klärt in Vorträgen und Seminaren über das Thema auf

und gibt praktische Handlungsempfehlungen. Die Teilnehmer lernen sich selbst vor psychischen Belastungen zu schützen und Kollegen zu helfen. In einer aufeinander aufbauenden Seminarfolge arbeiten zwei Dozenten mit einer Gruppe.

Um die Menschen mit dem schwierigen Thema »Psychische Belastungen« zu erreichen, haben sie einen unschätzbaren Vorteil: Sie sind Betroffene, die sich ihre Leistungsfähigkeit wieder erarbeitet haben. Die Teilnehmer spüren sofort, dass die Dozenten wissen, wovon sie sprechen.

»Wir wollen den Menschen nicht aus der distanzierten Höhe eines überlegenen Experten ultimative Weisheiten vermitteln«, erklärt Conny Mohr. »Wir können auf Augenhöhe mit allen sprechen und zeigen damit, wie „normal“ die Probleme sind.«

#### Belastungsstörungen sind zweithäufigster Grund für Krankschreibung

Wenn Unternehmen eine Atmosphäre der Offenheit schaffen, wenn Führungskräfte ansprechbar und vorurteilsfrei mit dem

Thema umgehen, dann sind das die besten Voraussetzungen, um die Leistungsfähigkeit der Arbeitnehmer zu erhalten. Denn neben der menschlichen Seite liegt es im absoluten Interesse des Unternehmens, sich des Themas offensiv anzunehmen. Der Produktivitäts- und Wissensverlust durch Mitarbeiter, die lange ausfallen, ist enorm.

Nicht umsonst schreibt das Arbeitsschutzgesetz explizit eine Gefährdungsbeurteilung der psychischen Belastung für jeden Arbeitsplatz vor.

Diese Beurteilung ist ein Bestandteil des Leistungspaketes von ETAIN.

»Wir führen die Gefährdungsbeurteilung durch und setzen auch die gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen um. Hinzu kommt, dass wir für Unternehmen, die mit uns in der Prävention zusammenarbeiten, auch Leistungen bei Betroffenheit anbieten. Mitarbeiter können bei uns kurzfristig in Übergangstherapie genommen werden, um die im Durchschnitt 6-8 Monate langen Wartezeiten zu überbrücken. So können sich Krankschreibungen oft vermeiden lassen.«

Als einziger Anbieter bundesweit, bietet ETAIN durch die besondere Konstellation des Netzwerkes (ehemals betroffene Unternehmer und Führungskräfte zusammen mit therapeutischen Fachkräften) von der Gefährdungsbeurteilung über Prävention bis hin zu Übergangstherapie und Nachsorge ein Komplettpaket für den Bereich »Psychische Belastung (am Arbeitsplatz)« an.

#### Gesundheitsprävention können sich nicht nur große Unternehmen leisten

Conny Mohr ist es wichtig, ihre Angebote auch für kleinere Unternehmen bezahlbar zu machen. »Gerade kleine und mittlere Betriebe können den Ausfall oder auch die verminderte Leistungsfähigkeit eines Mitarbeiters nur schwer verkraften.« Wenn Unternehmen also die Gefährdung ihrer Mitarbeiter durch psychische Belastungen ignorieren, verlieren am Ende beide Seiten.

Sie rät den Verantwortlichen, die Kostenfrage ganz nüchtern zu betrachten: Ausfallzeiten durch Krankschreibung sind ein immenser Kostenfaktor. Und noch ein Aspekt ist wichtig: Unternehmen können mit einem modernen Gesundheitsmanagement ihre Attraktivität als Arbeitgeber deutlich verbessern.

Sensibilität und Handlungsfähigkeit beim Thema psychische Belastungsstörungen machen beide stark: Unternehmen und ihre Mitarbeiter.

## Handeln Sie, bevor alle Stricke reißen!

Aufklärung + Enttabuisierung | Prävention | Übergangstherapie | Wiedereingliederung

Ihr Partner für psychische Gesundheit



Conny Mohr  
Ahornweg 3  
56283 Mermuth

t: 06745 9749 000  
e: info@etain-corporate-health.com  
w: www.etain-corporate-health.com



Sie stemmen die Arbeit im Laden „Mittendrin“ mit ihrem ehrenamtlichen Engagement (von links): Werner Ries, der Ladenbeirat und Edith Klein.

Fotos: Lebenshilfe

## Seit fast 50 Jahren Hilfe für Menschen mit Beeinträchtigung

Die Lebenshilfe Rhein-Hunsrück: Vom Familienzentrum bis zum Laden „Mittendrin“

In zwei Jahren wird die Lebenshilfe Rhein-Hunsrück ihren 50. Geburtstag feiern. Schnell ist die Zeit vergangen, seit sich Eltern und Unterstützer im Rhein-Hunsrück-Kreis zusammengefunden haben und eine Selbsthilfeorganisation für sich und ihre Angehörigen mit Behinderungen gründeten.

Was mit einer Tagesstätte für Kinder und Jugendliche mit Beeinträchtigung begann, um ihnen einen ersten Bildungseinstieg zu ermöglichen, ist über die Jahre zu einer umfassenden Institution

für Menschen mit Beeinträchtigung sowie ältere Menschen geworden. Das Angebot der Lebenshilfe beginnt bei den Kleinsten mit den „Frühen Hilfen“, der Beratungsstelle, dem Fachdienst für Inklusionspädagogik und dem Familienzentrum, das mit seiner integrativen Kindertagesstätte ein Ort zur Begegnung ist.

Die „Offenen Hilfen“ bieten ein Freizeitangebot für Menschen mit und ohne Beeinträchtigung aller Altersklassen. Außerdem bestehen die Tagesförderstätte als Arbeitsbereich für Menschen mit

schweren und mehrfachen Beeinträchtigungen und das Wohn- und Apartmenthaus, welches ein dazugehöriges Zuhause bietet. Während in den verschiedenen Einrichtungen und Diensten viele Hauptamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter täglich im Einsatz für Menschen mit Beeinträchtigungen sind, besteht auch ein sehr großes Spektrum an Bereichen, in denen ehrenamtliches Engagement überwiegt. Einer dieser rein ehrenamtlich geführten Bereiche ist der Laden „Mittendrin“ in der Perlengasse 1 in

Kastellaun. Im Laden werden ausschließlich Produkte aus Werkstätten für Menschen mit Beeinträchtigungen verkauft. Die Einnahmen fließen vollständig in Projekte für Menschen mit Beeinträchtigung im Rhein-Hunsrück-Kreis.

Das sehr engagierte Team rund um den Hauptkoordinator und Organisator Willi Klein kümmert sich vollkommen eigenständig um alle Belange des Ladens. Von der Auswahl der Waren, über die Dekoration und den Verkauf bis hin zur Inventur wird alles ehrenamtlich gestemmt. Ganz be-

sonders deshalb kann der Laden immer mit großen Spenden diverse Projekte der Lebenshilfe unterstützen. Nicht nur qualitativ hochwertige Holzspielzeuge für Kinder, besonderer Schmuck oder Delikatessen gehören zum Angebot, sondern auch die tollen Töpferwaren und Kunstkarten der Marktwerkstatt der Tagesförderstätte.

► Wer sich ehrenamtlich im Laden „Mittendrin“ engagieren möchte, kann gerne Kontakt zur Lebenshilfe aufnehmen unter Telefon 06762/40290.

## Wir unterstützen Sie gerne...



...mit der **Übernahme pflegerischer Aufgaben bei Ihnen Zuhause**. Unsere Fachkräfte erbringen sowohl grundpflegerische Leistungen wie beispielsweise die Unterstützung beim Baden, als auch ärztlich verordnete Leistungen wie zum Beispiel das Spritzen von Insulin.



...im **Haushalt**. Wir unterstützen Sie bei allen anfallenden hauswirtschaftlichen Tätigkeiten in den eigenen vier Wänden.



...bei der **Betreuung** von älter gewordenen Familienangehörigen. Wir schaffen Entlastungsmöglichkeiten von Angehörigen bei Ihnen vor Ort.



...durch unsere **Tagespflege**. Wir betreuen und begleiten Ihre älter gewordenen Familienangehörigen durch den Tag. Auch Hol- und Bringdienste gehören zu unserem Service.

**msfd** mobiler sozialer  
familiendienst

Mobiler Sozialer Familiendienst e.V. | Eifelstr. 7 | 56288 Kastellaun  
Tel.: 06762-40291 | Fax: 06762-402920 | info@msfd.de  
www.lebenshilfe-rhein-hunsrueck.de



**Lebenshilfe**  
Rhein-Hunsrück e.V.



# Nachhaltige Fertighäuser gefragt

## DFH wächst weiter am Standort Simmern

Immer mehr Baufamilien in Deutschland entscheiden sich für ein Fertighaus. Inzwischen liegt der Marktanteil des Fertigbaus am Gesamtmarkt für Ein- und Zweifamilienhäuser bei 19,3 Prozent. Damit ist in Deutschland mittlerweile knapp jedes fünfte neu gebaute Eigenheim ein Fertighaus. Seit Jahren profitiert die DFH Deutsche Fertighaus Holding AG mit ihren vier Marken massa haus, allkauf, OKAL und Ein Stein-Haus in besonderem Maße vom wachsenden Markt für Fertighäuser: Allein 2016 realisierte die DFH-Gruppe mit 2.900 Eigenheimen fast 800 Häuser mehr als im Vorjahr. Bezogen auf die verkauften und gebauten Einheiten ist die DFH-Gruppe bereits seit

2004 unangefochten der größte Fertighaushersteller in Deutschland – und sieht weiterhin Wachstumspotenzial. Für das laufende Geschäftsjahr rechnet der Konzern mit rund 3.100 gefertigten Häusern an beiden bestehenden Produktionsstandorten in Simmern und im tschechischen Nezvestice.

### Ausbau der Produktion

Um die anziehende Nachfrage nach nachhaltigen, energieeffizienten Fertighäusern zu bedienen, hat die DFH-Gruppe in den vergangenen zwei Jahren erheblich in die Ausweitung ihrer Produktionskapazitäten und die Verbesserung der Infrastruktur am Standort Simmern investiert. Im laufenden Ge-

schäftsjahr sind hier zusätzliche Mittel in zweistelliger Millionenhöhe für weitere Maßnahmen vorgesehen. Auch die Zahl der Mitarbeiter erhöht sich stetig, allein 2016 stellte die DFH mehr als 400 neue Beschäftigte ein. Am Hauptstandort Simmern ist die DFH-Gruppe mit derzeit rund 960 Mitarbeitern in Produktion und Verwaltung mittlerweile der größte Arbeitgeber. Bundesweit sind zudem etwa 340 Monteure bei der DFH beschäftigt.

### Gesunder Teamgeist

Die DFH nimmt ihre Verantwortung sehr ernst, jungen Leuten eine langfristige Perspektive zu bieten: Im Ausbildungsjahr 2017/2018 bildet die DFH-Tochter DFH Haus

GmbH rund 40 junge Leute als Bauzeichner, Fachinformatiker für Systemintegration, Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung, Industriekaufleute sowie Zimmerer aus. Als handwerklich orientierter Ausbildungsbetrieb bildet das Unternehmen zudem ab 2018 auch Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, Maler und Lackierer sowie Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik aus. Die in den vergangenen Jahren erreichte Übernahmequote von durchschnittlich 90 Prozent zeigt, wie hoch die gegenseitige Wertschätzung ist: Motivierte Fachkräfte bleiben der DFH auch nach der Ausbildung treu, die DFH wiederum setzt auf

eine individuelle Förderung, eine ausgewogene Work-Life-Balance und einen gesunden Teamgeist. Regelmäßige Team-Events, umfassende Gesundheits- und Sportangebote sowie ergänzende Leistungen wie eine kostenlose Krankenzusatzversicherung und eine betriebliche Altersvorsorge gehören bei der DFH zur mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur – getreu dem Motto „Gemeinsam bauen wir die Zukunft“.

### /// DFH Haus GmbH

Argenthaler Str. 7  
Telefon: 06761/90300-0  
www.dfhag.de



www.dfhag.de  
www.zukunft-fertighaus.de



## Nachhaltig bauen – zertifiziert und zukunftsorientiert

Heute bauen – an morgen denken: Als Marktführer im Fertighausbau ist das unser Anspruch. Deshalb entwickeln wir innovative Ein- und Zweifamilienhäuser, die auch morgen noch Maßstäbe setzen.

Vier starke Marken.  
Hauskonzepte für alle Ansprüche.

massahaus  
Entdecke dich neu

allkauf  
DAS HAUS ZUM LEBEN.

OKAL  
zuhaus MIT SYSTEM

MEIN  
STEIN  
HAUS  
Massive Qualität.



# ERFOLGSMODELLE

Rundum erfolgreich: Vom Kragen bis zur Sohle bietet M Concept was Mann braucht!



DIE PERFEKTE GESCHENKIDEE!  
Gutscheine einfach online bestellen:  
[www.mconcept-mode.de](http://www.mconcept-mode.de)

# M

CONCEPT

BESTENS ANGEZOGEN



OLYMP DIGEL strelson CARL GROSS CG CLUB of GENTS LLOYD bugatti ALBERTO Wellenstern WILVORST FALKE PME LEGEND AMERICAN CLASSIC FYNCH-HATTON® pierre cardin

Mo – Fr 9.30 – 19 Uhr, Sa 9.30 – 16 Uhr | Von-Drais-Straße 1 | 55469 Simmern | Telefon 06761 917860 | [www.mconcept-mode.de](http://www.mconcept-mode.de)