

Das Magazin zum Azubi-Projekt der Rhein-Zeitung

Azubi- CHAMPIONS

Unser Super- Azubi 2024

Sophie Janzen
Lufapak GmbH



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

ein humorbegabter Mensch hat einmal gesagt: Prognosen sind schwierig, vor allem, wenn sie die Zukunft betreffen. Wir leben in unübersichtlichen Zeiten. Wem kann man vertrauen? Wer erzählt die Wahrheit und wer nicht? Wer versucht wirklich, große Themen wie Klimawandel, Zuwanderung, soziale Gerechtigkeit oder sichere Jobs anzugehen? Und wer tut nur so und denkt aber eigentlich nur an die eigene Karriere? Und was werden Digitalisierung und KI noch alles an Änderungen in unserem Alltag bewirken?

Fragen, die Antworten verlangen. Die gute Nachricht: Es kann und wird sie geben. Und da, wo wir sie heute noch nicht sehen, können wir uns gemeinsam auf die Suche nach ihnen machen. Gemeinsam schaffen wir viel mehr als jeder für sich allein. Und das vor allem, wenn jeder von uns gut informiert ist. Nur wer wirklich informiert ist, kann mitreden und anpacken.

Man hat heutzutage deutlich mehr Möglichkeiten, sich zu informieren, als noch vor wenigen Jahren. Zeitung, Radio, Fernsehen, Web, Streaming, Social Media – viele Wege führen zum Ziel. Vorausgesetzt, man sucht weiterhin selbst nach dem, was wichtig ist. Ansonsten wird man immer öfter einfach nur berieselt. Wer nicht aufpasst, versteht irgendwann immer mehr von der virtuellen Welt und immer weniger von der echten. Von daher ist es überhaupt nicht altmodisch, sich zu fragen, was eigentlich eine gute und nützliche Quelle für Informationen ist. Wer erstellt und verbreitet Informationen eigentlich hauptberuflich und neutral? Und, mindestens genauso wichtig: Was ist eigentlich die echte, ursprüngliche Quelle und was nur der Kanal, auf dem mich etwas erreicht?

Die Rhein-Zeitung und ihre Heimatredaktionen geben Orientierung bei diesen Fragen und vieles mehr. Sie wird von Menschen gemacht, die die Region, in der sie arbeiten, kennen. Und nicht nur das: Sie sind selbst Teil dieser Region. Sie leben und arbeiten gerne dort. Ihre Gesichter und Namen sind bekannt. Mit diesen Gesichtern und Namen stehen sie zu dem,

was sie jeden Tag schreiben, sprechen und filmen. Sie sind unabhängig, neutral und offen. Und ja, weil sie Menschen sind, machen sie dabei auch manchmal Fehler. Aber dann kann man sie jederzeit erreichen und darauf ansprechen. Und dann wird ein Fehler korrigiert.

Wir hören zu, geben vielen Meinungen Raum und ordnen ein. Wir trennen so jeden Tag das Wichtige vom Unwichtigen. Aber nicht wie eine Maschine oder ein Algorithmus, der mir am Ende immer nur mehr vom Gleichen schickt und so meine Welt und die Sicht auf sie nicht vergrößert, sondern in Wahrheit verkleinert. Nur Menschen entscheiden immer aufs Neue, nach bestem Wissen und Gewissen, in jeder Situation. So ist die Rhein-Zeitung seit über 75 Jahren das wichtigste Informationsmedium in Koblenz und im gesamten Norden von Rheinland-Pfalz und wird dies auch bleiben. Weil wir jeden Tag unser Bestes geben. Auf Papier und auf Displays, auf dem Smartphone, auf dem Tablet oder am PC. Es lohnt sich, uns zu kennen, uns zu folgen und uns zu lesen. Weil man dann mitreden kann. Für sich, die Familie und Freunde, in Schule und Beruf, in der Freizeit und im freien und sicheren Miteinander, das wir Demokratie nennen. Das treibt uns an, jeden Tag. Gerne auch für Euch.



Lars Hennemann
Chefredakteur

Authentizität, Engagement und Kreativität haben überzeugt

Unser Titelmädchen Sophie Janzen absolviert bei der Lufapak GmbH in Neuwied im ersten Lehrjahr eine Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement. Außerdem wurde sie zum diesjährigen „Super-Azubi“ gewählt und wird nun ein Jahr lang das Gesicht unseres Azubi-Projektes sein. Sie überzeugte mit einem großartigen Bewerbungsvideo, in dem sie ihren Alltag und ihre Aufgaben kreativ und engagiert vorstellte. Und auch bei dem Fotoshooting performte Sophie sehr authentisch, mit tollen Ergebnissen. Herzlichen Glückwunsch, Sophie!



Unsere Super-Azubine Sophie Janzen (Mitte) mit ihrer Ausbilderin Carina Bailer (links) und Kollegin Virginia Hesse (Sales Team/Marketing).

Vorstellung Super-Azubi 2024

Was denken Sie als Teilnehmerin und als Ausbilderin über das Azubi-Projekt?

Sophie Janzen:

Ich finde das „Azubi-Projekt“ sehr interessant, und mir hat besonders der Wettbewerb „Super-Azubi“ viel Spaß gemacht. Durch das monatliche Quiz erkennt man gut, was man über das aktuelle Weltgeschehen weiß und dazugelernt hat. Das Allgemeinwissen wird erweitert, und die Rhein-Zeitung digital zu lesen, ist ein großer Vorteil. Ich würde das Projekt jedem weiterempfehlen.

Carina Bailer:

Ich finde, das „Azubi-Projekt“ ist eine ganz tolle Erfahrung für unsere Auszubildende Frau Janzen. Die Teilnahme fördert die Lernbereitschaft, verbessert das Allgemeinwissen und erhöht die Lesekompetenz. Sophie Janzen wurde über Neuigkeiten aus Politik, Wirtschaft, Sport, Regionales und aus der Welt informiert. Die monatlichen Quiz sind immer ein Highlight, und sie bereitet sich immer sehr intensiv darauf vor.

Durch das Lesen der Rhein-Zeitung lernen die Auszubildenden, wie diese aufgebaut ist und wie Medien allgemein funktionieren. Absolut wichtig für ihre Rolle in einer demokratischen Gesellschaft. Mir ist aufgefallen, dass alle Auszubildenden, die an diesem Projekt schon teilgenommen haben, auch sehr viel Spaß hatten – auch ein wichtiger Grund teilzunehmen. Mein Fazit dazu ist, dass ich meine Auszubildenden jederzeit wieder beim Azubi-Projekt anmelden werde.

Welche Veränderungen lassen sich am Ende des Projektjahres feststellen?

Sophie Janzen:

Ich interessiere mich mehr für das aktuelle Weltgeschehen und die Medien. Durch das Quiz und die kleinen Projekte zwischendurch hatte man einen Anreiz, disziplinierter zu sein und sich darauf vorzubereiten – und ich hatte Spaß dabei.

Warum haben Sie sich grundsätzlich für eine Ausbildung entschieden, Frau Janzen, und welche Empfehlung würden Sie Abschlussjährgängen zur Orientierung (Ausbildung oder Studium?) geben?

Sophie Janzen:

Ich habe mich für die Ausbildung bei Lufapak entschieden, weil der Beruf als Kauffrau für Büromanagement mir bei meinem mehrtägigen Praktikum sehr zugesagt hat. Die Arbeit am PC und die geregelten Abläufe gefallen mir sehr gut. Die Teamfähigkeit beziehungsweise die komplette Zusammenarbeit mit meinen Kollegen war für mich eine Bereicherung für meine Ausbildung und für mein zukünftiges Arbeiten nach der bestandenen Prüfung.

Falls man an die Ausbildung noch ein Studium dranhängen möchte, kann man die durch die Ausbildungszeit gewonnenen Punkte anrechnen lassen. Außerdem hat man während der Ausbildung praktische Erfahrung gesammelt, um in der Berufswelt gut zurechtzukommen.

Azubis am Puls der Zeit

Medienkompetenz im Fokus: Das Projekt „Zeitung lesen macht Azubis fit“ startet in eine neue Runde

Nachrichten werden häufig unkritisch konsumiert. Deshalb ist es besonders wichtig, jungen Menschen Medienkompetenz zu vermitteln. Es geht darum, guten Journalismus zu erkennen und echte Informationen von Fake News zu unterscheiden.

Das Azubi-Projekt der Rhein-Zeitung „Zeitung lesen macht Azubis fit“ greift genau dieses Anliegen auf.

Medienkompetenz fördern

Das Projekt startet am 1. September und läuft über zehn Monate. Die teilnehmenden Auszubildenden erhalten täglich die Rhein-Zeitung, entweder als Komplett-Paket (gedruckte Ausgabe und E-Paper) oder als E-Paper solo. Beide Varianten bieten uneingeschränkten Zugriff auf das Nachrichtenportal Rhein-Zeitung.de.

So wird das Lesen zur täglichen Routine, die Lese- und Rechtschreibkompetenz wird verbessert und das Allgemeinwissen erweitert.

Das Projekt fördert nicht nur den kompetenten Umgang mit Medien, sondern hilft den Auszubildenden auch, Informationen besser einzuordnen und Zusammenhänge schneller zu verstehen. Diese Fähigkeiten sind in der heutigen Informationsflut von unschätzbarem Wert.

Individuelle Förderung

Die regelmäßige Zeitungslektüre stärkt die berufliche Handlungskompetenz der Auszubildenden. Das erworbene Wissen macht sie selbstbewusster und professioneller im Umgang mit Kollegen und Kunden. Das ist nicht nur in kaufmännischen Berufen wichtig, sondern auch in vielen anderen Bereichen.

Ein digitales Azubi-Quiz überprüft regelmäßig das Verständnis der gelesenen Nachrichten. Die Ergebnisse zeigen den Lernfortschritt der Auszubildenden, und unter allen Teilnehmern werden kleine Präsente verlost. Das motiviert zusätzlich und macht den Lernfortschritt sichtbar.

Bildungsprogramm mit IHK

Die Industrie- und Handelskammer Koblenz unterstützt das Projekt mit exklusiven Seminaren. Diese Veranstaltungen sind für die Auszubildenden kostenlos und bieten wertvolle Weiterbildungsmöglichkeiten.

Die Veranstaltung „Ausbilderstammtisch – Ausbilder trifft Ausbilder“ bietet neben einem aktuellen Vortrag eine Plattform für den Dialog mit den Ausbilderkollegen der anderen teilnehmenden Unter-

nehmen. Diese Veranstaltung fördert den Austausch und die Vernetzung unter den Ausbildern.

Vorteile für die Ausbildungsbetriebe

Auch die Ausbildungsbetriebe profitieren von der Teilnahme am Projekt. Sie können ihr Ausbildungsangebot in der Zeitung und in der Abschlusspublikation des Projektjahres präsentieren. Dies erhöht die Sichtbarkeit und Attraktivität der Betriebe.

Der Wettbewerb „Super-Azubi – werde das neue Gesicht des Azubi-Projekts“ ist fester Bestandteil des Projekts „Zeitung lesen macht Azubis fit“ und fördert den Ehrgeiz und die Motivation der Auszubildenden. Auf dem Titel der Abschlusspublikation wird der Super-Azubi zum ersten Mal präsentiert. Die Veröffentlichung auf weiteren Werbemitteln, wie Info-Flyer, Anzeigen etc. wird folgen.

Wissensvorträge und „Frag den Chefredakteur“

Zum Bildungsprogramm gehören auch Angebote des Mittelrhein-Verlags. So erhalten die Auszubildenden und ihre Ausbilder bei einer spannenden Führung durch das RZ-Druckhaus einen einmaligen Einblick in die Welt des Zeitungsma-

chens. Zusätzlich werden Ausbilder und Azubis zu Wissensvorträgen im Medienzentrum des Druckhauses eingeladen.

Ein besonderes Highlight im neuen Jahr wird die Veranstaltung „Frag den Chefredakteur“ sein, bei der Lars Hennemann, Chefredakteur der Rhein-Zeitung, den Auszubildenden Rede und Antwort steht. Diese direkte Interaktion mit einem erfahrenen Journalisten bietet den Auszubildenden wertvolle Einblicke und die Möglichkeit, ihre Fragen zu Artikeln oder Themen zu stellen, die zuvor selbst in der Zeitung gelesen wurden.

Wichtiger Hinweis:

In dieser Beilage zum Abschluss des 15. Projektjahres 2023/2024 präsentieren sich unsere teilnehmenden Unternehmen mit ihren Ausbildungsangeboten. Die Steckbriefe wurden von den eigenen Auszubildenden beantwortet, die Fotos von den Unternehmen zur Verfügung gestellt. Titelfoto sowie weitere Fotos des Super-Azubis 2024: Artur Lik

Melden Sie Ihre Azubis zum 16. Projektjahr „Zeitung lesen macht Azubis fit 2024/2025“ an. Das Projekt startet am 1. September 2024 und endet am 30. Juni 2025.

Sabine Westermayer, Lesemarkt und Marketing
02 61/8 92-459 · sabine.westermayer@rhein-zeitung.net

Neben dem regelmäßigen Zeitungslesen warten auf Azubis und Ausbilder viele weitere exklusive Inhalte, die in den einmaligen Projektgebühren enthalten sind. Es kommen keine weiteren Kosten auf Sie zu. Außerdem übernimmt die Rhein-Zeitung den kompletten Organisationsaufwand. Azubis und Ausbilder werden regelmäßig per Anschreiben und per monatlichen Newsletter informiert – die Teilnehmer müssen sich also um nichts kümmern.

Kooperationspartner des Azubi-Projektes:



Alle Infos online: [RZ-Azubiprojekt.de](https://www.rz-azubiprojekt.de)

Jetzt anmelden zum 16. Projektjahr

Das neue Projektjahr beginnt am 1. September. Die Gebühren pro Teilnehmer belaufen sich für das gesamte Jahr auf 560 Euro, wenn sich für RZ-Komplett entschieden wird. Für Azubis, die ausschließlich das E-Paper lesen möchten, liegt die Gebühr bei 440 Euro.

Anmeldungen sind ab sofort möglich.

Weitere Informationen gibt Ihnen Frau Sabine Westermayer unter 0261/8 92-459.

IMPRESSUM

„Azubi-Champions“ ist eine Anzeigenonderveröffentlichung der Rhein-Zeitung und ihrer Heimat Ausgaben vom 1. Juli 2024.

Herausgeber: Mittelrhein-Verlag GmbH, 56055 Koblenz
Verleger: Waltpeter Twer
Geschäftsführer: Thomas Regge

Anzeigen: rz-Media GmbH, 56055 Koblenz
Geschäftsführung: Evangelos Botinos
Gestaltung: sapro GmbH, Koblenz
Druck: Industriedienstleistungsgesellschaft mbH, Mittelrheinstr. 2, 56072 Koblenz

Exklusive Projektinhalte, von denen Azubis und Ausbilder profitieren

Die Industrie- und Handelskammer Koblenz tritt seit Projektbeginn 2009 als Kooperationspartner auf und unterstützt das medienpädagogische Angebot durch eine exklusive Seminarreihe. Dieses Engagement wertet den Bildungsauftrag des Projekts noch einmal deutlich auf. Das Seminarprogramm deckte in diesem Jahr wieder ein umfangreiches Spektrum ab, das für alle Ausbildungsberufe und Branchen einen großen Mehrwert und Nutzen bot. Inhalte waren zum Beispiel Feedback und Konfliktmanagement, Prüfungsangst vermeiden mit der richtigen Lerntechnik und Kommunikation.

Diese Ganztagsseminare kommen bei den Betrieben und den Azubis richtig gut

an, was die hohe Teilnehmerzahl bestätigt. Die Teilnahme an allen angebotenen Seminaren ist Bestandteil des Projekts und kann ohne weitere Kosten von den mitmachenden Betrieben genutzt werden.

Aber nicht nur für die Azubis, auch für die Ausbilderinnen und Ausbilder gibt es einen interessanten und effizienten Projektinhalt: Der jährlich stattfindende Ausbilderstammtisch bietet allen die Möglichkeit, sich über Erfahrungen und Projekte auszutauschen und einander Fragen zu stellen. In diesem Jahr referierte Gast-Dozentin Helen Isabel Martini-Girnstein zum Thema „Feelgood-Management für Ausbilder“.



Das Foto zeigt (von links) die Teilnehmer des Ausbilderstammtisches Sabine Westermayer (Projektleitung des Azubi-Projekts der Rhein-Zeitung), Sarah Schmitz (Stadtwerke Neuwied GmbH), Bernd Speckhardt (KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH), Ralf Nebgen (Verbandsgemeindeverwaltung Montabaur), Helen Martini-Girnstein (Dozentin), Laura Steimel (Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises), Monika Gäß (Rheinische Provinzial-Basalt- und Lavawerke GmbH & Co. oHG), Martina Hoffmann (Mittelrhein-Verlag GmbH), Oliver Aiberspach (Auszubildender im Mittelrhein-Verlag), Yvonne Kamm (P21 GmbH).

ADAC Mittelrhein

Dienstleistung | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Johanna Breitenbach (20 Jahre), Jasmin Grimm (19 Jahre) und Yannick Theis (21 Jahre)

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife bzw. Qualifizierter Sekundarabschluss II

Ausbildungsberuf:

Veranstaltungskaufrau/-mann

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

2,5 Jahre möglich

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Die ADAC-Akademie bietet interne Schulungen an. Es wird großer Wert auf die persönliche Weiterentwicklung der Azubis gelegt.

Wichtige Voraussetzungen:

Organisations- und Planungstalent sind essenziell. Hilfreich wäre Offenheit, Aufgeschlossenheit und Teamfähigkeit. Außerdem sollte dem Bewerber bewusst sein, dass die Veranstaltungen an Wochenenden stattfinden.

Azubi-Projekte:

Organisation des Presse- und VIP-Fahrtag beim ADAC Truck-Grand-Prix, ein Wochenprojekt für eine kleine Reise in der Region und Unterstützung bei den Social-Media-Kanälen



Johanna Breitenbach (links) und Jasmin Grimm

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 114
Ausbildungsplätze pro Jahr: eine Ausbildungsstelle pro Ausbildung
Weitere Ausbildungsberufe: Kaufrau/-mann für Büromanagement (duales Studium nach dem Mittelrhein-Modell) und Tourismuskaufräu/-mann

Hier bewirbt man sich:

👤 Simone Klein
☎ 0261/1303 115
✉ bewerbung@mrh.adac.de
🏠 adac-mittelrhein.de/ausbildung

Social-Media:

Instagram, Facebook, Twitter: adacmittelrhein
YouTube: adacmittelrhein352
LinkedIn: adac-mittelrhein-e-v

KOMM INS TEAM DER RHEIN-ZEITUNG!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich.



JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- ▶ INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d
- ▶ MEDIENKAUFLEUTE m|w|d
- ▶ MEDIENGESTALTER FÜR BILD UND TON m|w|d
- ▶ KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT m|w|d
- ▶ TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d

Ruf uns gerne an oder bewirb dich direkt.

Alexandra Alex | 02 61/892-369
Rhein-Zeitung.de/Karriere



Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben

Mittelrhein-Verlag GmbH

Medien

Name und Alter:

Sophie Richardt, 17 Jahre

Schulabschluss:

Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Industriekaufrau

Dauer der Ausbildung:

2,5 bzw. 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 860 Euro, 2. LJ: 975 Euro,

3. LJ: 1050 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ja, wir bilden für den Eigenbedarf aus.

Wichtige Voraussetzungen:

Ein guter Realschulabschluss, obwohl die Motivation und der Willen das Wichtigste sind und hier mehr Wert drauf gelegt wird, als auf die Schulnoten.

Das sollte man wissen bzw. können:

Grundkenntnisse in den Microsoft-Programmen.

Azubi-Projekte:

Die Azubis organisieren einen Weihnachtsmarkt für die gesamte Unternehmensgruppe und sind für die Vermarktung dieser Sonderveröffentlichung verantwortlich.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 100
Ausbildungsplätze pro Jahr: 2 – 4
Weitere Ausbildungsberufe: Mediengestalter für Bild und Ton

Hier bewirbt man sich:

👤 Alexandra Alex
✉ bewerbungen@rhein-zeitung.net

Social-Media:

Instagram: Rhein-Zeitung, Nebenan56



Oliver Aiberspach, Denise Honsdorf, Ben Bengel, Niklas Sesterhenn, Sophie Richardt (v. l. n. r.)

EWM GmbH

Elektro-Technik

Name und Alter:

Chantal Radloff, 24 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife (Abitur)

Ausbildungsberuf:

Elektronikerin für Geräte und Systeme

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut

Alleinstellungsmerkmal:

Hersteller von Schweißtechnik

Wichtige Voraussetzungen:

Wichtig ist ein guter Abschluss der Berufsstufe oder der Sekundarstufe 1. Außerdem sind gute Noten in Naturwissenschaften und Mathematik von Vorteil.



Emily Caner, Chantal Radloff und Natalia Zöllner
(v. l. n. r.)

Das sollte man wissen bzw. können:

Man sollte ein gutes technisches Verständnis haben.

Das interessiert mich an dem Beruf:

Die praktischen Kenntnisse, unter anderem das Erstellen und Bestücken von Leiterplatten, aber auch das Löten und Prüfen von elektrischen Geräten.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: gesamt 700
Ausbildungsplätze pro Jahr: ca. 12
Weitere Ausbildungsberufe (m/w/d):
Industrieelektriker, Geräte und Systeme,
Elektroniker für Betriebstechnik, Industrie-
elektriker, Betriebstechnik, Fach-
kraft für Metalltechnik, Kauffrau/-mann
für Marketingkommunikation, Medien-
gestalter, Fachinformatiker und viele
weitere.

Hier bewirbt man sich:

- 👤 Claudia Feierabend (kaufm. Ausbildung) und Martin Meyer (techn. Ausbildung)
- 🏠 Online-Stellenportal unter ewm-group.com

Social-Media:

Instagram: [ewm_welding](https://www.instagram.com/ewm_welding)
Facebook: [ewmhightecwelding](https://www.facebook.com/ewmhightecwelding)
LinkedIn: EWM GmbH

Deichwelle Bäder GmbH

Dienstleistung

Name und Alter:

Annika Bischoff, 24 Jahre

Schulabschluss:

Abitur

Ausbildungsberuf:

Fachangestellte für Bäderbetriebe

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Mehr als 95 Prozent

Ausbildungsvergütung:

An den TVöD gebunden



Annika Bischoff

Das sollte man wissen/können:

Man sollte schon vorher mindestens Brust-, Kraul- und Rückenschwimmen können und Gruppenarbeiten mögen.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Fortbildung zur Ersten Hilfe oder ein De-eskalationstraining, nach der Ausbildung: Schwimmmeister oder Saunameister.

Das Interessante an diesem Beruf:

Der Beruf ist so vielfältig, da wir Schwimmlehrer, Security, Prüfer für Schwimmleistungen, Techniker, Reinigungskraft, Schwimmer, Saunameister und Eventplaner sind. Man lernt viel über den Menschen und dessen Umgang. Zudem haben alle Freizeit, das heißt, es gibt keinen Stress, sondern nur Spaß, Erholung und Entspannung.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: Elf Fachangestellte für Bäderbetriebe, sechs Rettungsschwimmer*innen, neun Aushilfen, sieben Kassierer*innen, fünf Leute in der Verwaltung, ein Haustechniker und ein Hausmeister,
Ausbildungsplätze pro Jahr: 2

Hier bewirbt man sich:

- 👤 Sarah Schmitz
- ✉ s.schmitz@swn-neuwied.de
bewerbung@swn-neuwied.de

STARTE DURCH IN DEINE ZUKUNFT!

AUSBILDUNG & DUALES STUDIUM

FREIE AUSBILDUNGSPLÄTZE AB 01.08.2025

Du möchtest in einem international tätigen und innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Du hast Lust etwas zu bewegen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungs- und Übernahmemöglichkeiten? Dann bist du bei EWM genau richtig!

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT – MÜNDERSBACH

- Industrieelektroniker, Geräte und Systeme (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker, Systemintegration (m/w/d)

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT – RANSBACH-BAUMBACH

- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industrieelektriker, Geräte und Systeme (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

UNSER STUDIENANGEBOT – MÜNDERSBACH

- Duales Studium Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)
- Duales Studium Bachelor of Engineering – Maschinenbau (m/w/d)

Bewirb dich jetzt und starte deine Berufsausbildung an unseren Standorten.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unseren Onlinestellenservice unter www.ewm-group.com/de/ausbildung



EWM GmbH | Dr. Günter-Henle-Str. 8, 56271 Mündersbach
Claudia Feierabend (Leitung kaufmännische Ausbildung) | Martin Meyer (Leitung technische Ausbildung)



ewm[®]
WE ARE WELDING

Energieversorgung Mittelrhein

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Julia Knappe, 22 Jahre; Caroline Ohlig, 19 Jahre

Schulabschluss: Allgemeine Hochschulreife und Fachabitur

Ausbildungsberuf: Industriekauffrau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Die evm bildet für den Eigenbedarf aus. Die Übernahme ist daher mit entsprechenden Leistungen garantiert.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1052 Euro, 2. LJ: 1155 Euro, 3. LJ: 1253 Euro, 4. LJ: 1352 Euro.

Diese ist an unseren Tarifvertrag geknüpft. Ebenso erhalten die Auszubildenden ein volles 13. Monatsgehalt als Weihnachtsgeld.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Während der Ausbildung dürfen wir einige Seminare besuchen, z. B. Kommunikation, Energiegrundlagenschulung. Nach der Ausbildung besteht die Möglichkeit, sich mit dem Betriebswirt oder einem dualen Studium weiterzubilden.

Alleinstellungsmerkmal:

Wir sind das größte kommunale Energie- und Dienstleistungsunternehmen aus Rheinland-Pfalz. Das gelebte familiäre Verhältnis ist unserer Meinung nach besonders. Hier wird man herzlich empfangen, aufgenommen und integriert.



Laura Fast, Ricarda Gottschling, Sebastian Kretz, Caroline Ohlig, Julia Knappe, Esra Schramm, Lionel Radermacher, Tim Treidy, Daniel Krahl (v. l. n. r.)

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: rund 1000

Ausbildungsplätze pro Jahr:

ca. 25 neue Auszubildende in zehn verschiedenen Berufsfeldern

Weitere Ausbildungsberufe:

Kauffrau für Dialogmarketing, Duales Studium Bachelor of Science Business Administration, Fachinformatiker für Systemintegration, IT-Systemelektroniker und viele mehr.

Hier bewirbt man sich:

👤 Nico Sartorius

✉ Nico.Sartorius@evm.de

🏠 evm.de/karriere

Social-Media:

Instagram: meine_evm

Facebook: Energieversorgung

Mittelrhein AG

EnviroFALK GmbH

Wirtschaft-Verwaltung

Name und Alter:

Tamina Thessmann, 20 Jahre

Schulabschluss: Abitur

Ausbildungsberuf:

Industriekauffrau

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut. Viele, die selbst ihre Ausbildung bei EnviroFALK gemacht haben, begleiten die Firma seitdem, und manche bilden jetzt sogar selbst aus.

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Es wird sehr drauf geachtet, dass man charakterlich gut in das Team passt, um ein gutes Arbeitsklima aufrechtzuerhalten.



Tamina Thessmann, Jannik Ehl (v. l. n. r.)

Wichtige Voraussetzungen:

Man benötigt einen mittleren Schulabschluss oder Abitur. Man muss nichts Spezielles wissen, am wichtigsten ist es, großes Interesse zu haben und viele Fragen zu stellen.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Wir haben unseren EnviroFALK Campus, wo regelmäßig Schulungen angeboten werden. Es gibt Schulungen, welche spezifisch für das Thema Wasseraufbereitung sind, aber auch sprachliche Weiterbildungen in Englischkursen oder Telefonkurse.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: insgesamt ca. 220

Ausbildungsplätze pro Jahr: das variiert

Weitere Ausbildungsberufe:

Fachinformatiker/-in, Fachkraft für Lagerlogistik, Elektrotechniker/-in, technisches Produktdesign, Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff, ausbildungintegrierte duale Studiengänge und viele mehr

Hier bewirbt man sich:

👤 Susanne Pfendesack

✉ ausbildung@envirofalk.com

Social-Media:

Instagram: envirofalk_ausbildung



Gruppe

Azubis für 2025 gesucht – komm in unser Team

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Sozialversicherungsfachangestellte (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)
- Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)
- Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)

Bewirb dich jetzt



Dein Ansprechpartner für erste Fragen ist Nico Sartorius, Tel. 0261 402-61330.

evm.de/karriere

Industrie- und Handelskammer Koblenz

Dienstleistung | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Heike Jäkel, 23 Jahre

Schulabschluss: Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

In Anlehnung an den Tarifvertrag der Länder (TV-L): 1. LJ: 1086,82 Euro, 2. LJ: 1140,96 Euro, 3. LJ: 1190,61 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Industrie- und Handelskammer strebt bei guter Zusammenarbeit eine Übernahme der Auszubildenden an.

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte sich vorher einen Überblick über den Aufgabenbereich der Ausbildung verschaffen. Kommunikations- und Teamfähigkeit sind wichtige Eigenschaften und organisiertes, selbstständiges Arbeiten sollte kein Problem darstellen.

Das sind Projekte der Azubis

Was mich schon zu Beginn der Ausbildung erwartet hatte, war die Planung unserer betrieblichen Weihnachtsfeier.

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Ein Alleinstellungsmerkmal der IHK ist die Erfüllung hoheitlicher Aufgaben. Als Körperschaft des öffentlichen Rechts agiert die IHK in eigener Verantwortung gemeinsam mit den ehrenamtlichen Mit-



Heike Jäkel

gliedern der IHK-Vollversammlung sowie des IHK-Präsidiums.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 190

Ausbildungsplätze pro Jahr: 3 – 4

Kaufmann/-frau für Büromanagement, Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement

Hier bewirbt man sich:

🏠 karriere.ihk-koblenz.de

Social-Media:

Facebook: IHK Koblenz

X: @ihkkoblenz

Instagram: @ihkkoblenz,

@durchstarter.de

LinkedIn: IHK Koblenz

Grass GmbH

IT/Computer

Name und Alter:

Tim Wolff, 24 Jahre

Schulabschluss: Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Informatiker in Fachrichtung
Anwendungsentwicklung

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei guter Arbeit und schulischer Leistung kann auf 2,5 Jahre verkürzt werden.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 850 Euro, 2. LJ: 950 Euro,

3. LJ: 1050 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Bringen die Auszubildenden gute Leistungen in der Praxis sowie Berufsschule, werden sie nach der Ausbildung bis zur Rente übernommen.

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Bei uns im Betrieb sind die Kollegen und die Vorgesetzten sehr freundlich und

bemühen sich, uns Azubis etwas beizubringen. Den Azubis werden die Schulmaterialien, zum Beispiel Schulbücher und Utensilien, zur Verfügung gestellt. Für alle Mitarbeiter gibt es kostenlose Getränke wie Wasser, Tee und Kaffee. Außerdem werden regelmäßig frisches Obst und Snacks zum fit halten angeboten.

Das gehört zur Ausbildung:

Die Entwicklung im Bereich DEV, also die Development Abteilung. Dieser Bereich ist in verschiedenen Teams, dem Busilog, Frame, Middleware und UI/UX unterteilt. Die Aufgaben bestehen für mich aktuell darin, mich mit der von der Firma bevorzugten Programmiersprache auseinanderzusetzen und darauffolgend an Oberflächen und deren Entwicklungsseiten von Programmen zu befassen.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 65

Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

 Bianca Aisch

 Kreuzstraße 24

55543 Bad Kreuznach

 0671/9289-124

 aisch@grass-gmbh.de

 www.grass-gmbh.de/karriere



Tim Wolff und Fatma Deaibes (v. l. n. r.)

Heinrichs & Co. KG

Produktion - Fertigung

Name und Alter:

Niklas Kutscher, 21 Jahre

Schulabschluss: Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Zerspanungsmechaniker

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1065,59 Euro, 2. LJ: 1118,65 Euro,

3. LJ: 1197,47 Euro; 4. LJ: 1300,99 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Ja, in Abstimmung mit der Ausbildungsleitung kann man sich im Fachbereich der Zerspanungstechnik weiterbilden und an interessanten Schulungen teilnehmen. Die Vorgesetzten sind für alle Vorschläge offen.

Wichtige Voraussetzungen:

Gute Voraussetzungen für diese Ausbildung sind, dass man im Team arbeiten kann und ein gutes technisches Verständnis besitzt. Auch handwerkliche Fähigkeiten und mathematische Grundkenntnisse sind von Vorteil.

Alleinstellungsmerkmal:

Im Betrieb gibt es viele technisch sehr aufwendige Maschinen. In dieser Anzahl und hochwertigen Ausstattung gibt es die Maschinen nur in wenigen Betrieben.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 180

Ausbildungsplätze pro Jahr: 2

Hier bewirbt man sich:

 Mario Span

 06762/9305-222

 ausbildung@heinrichs.de

Social-Media:

Facebook: HeinrichsBildetAus

Instagram: heinrichs_drehteile



Niklas Kutscher

Krankenhausgesellschaft St. Vincenz GmbH

Medizin & Gesundheit

Name und Alter:

Emily Komlan, 17 Jahre



Emily Komlan

Schulabschluss: Realschule

Ausbildungsberuf:

Pflegefachfrau

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: über 1300 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Bereits während der Ausbildung besteht die Möglichkeit, den Arbeitsvertrag für eine Wunschstation bzw. Fachrichtung zu unterzeichnen. Und das ohne weitere Probezeit.

Alleinstellungsmerkmal:

Das Haus ist Akademisches Lehrkrankenhaus der Justus-Liebig-Universität Gießen und verfügt über 500 Betten in 17 Fachabteilungen. Die medizintechnische Ausstattung ist auf modernstem Niveau, Behandlungspfade werden kontinuierlich und nachhaltig weiterentwickelt. Das St. Vincenz ist ein Arbeitgeber mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und zahlreichen Mitarbeiterbenefits – auch für Azubis.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 1850

Hier bewirbt man sich:

 www.st-vincenz.de/karriere/
ausbildung/pflegefachkraft

heinrichs

drehteile

- 30 Tage Urlaub
- Tolle Firmenevents
- Spannende Projekte
- Hohe Übernahmechancen
- Modernste Technik



KARRIERE START

Mit uns drehst Du voll auf!

Wir sind die Spezialisten für Drehteile und Sonderlösungen weltweit. Werde Teil des Erfolgs und starte deine Ausbildung als

Zerspanungsmechaniker
(m/w/d)

It's your turn!

Heinrichs & Co. KG
56290 Dorweiler
Tel. 06762 9305222
ausbildung@heinrichs.de

heinrichs.de





Kreisverwaltung des Westerwaldkreises

Wirtschaft | Verwaltung

Name und Alter:

Nils Küster, 21 Jahre

Schulabschluss: Allgem. Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellter

Fachrichtung Kommunalverwaltung

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1218,26 Euro, 2. LJ: 1268,20 Euro,

3. LJ: 1315,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Besetzung der Ausbildungsstellen erfolgt bedarfsorientiert, daher sind die Übernahmemöglichkeiten bei guten theoretischen und praktischen Leistungen optimal.

Wichtige Voraussetzungen:

Formale Voraussetzung ist ein abgeschlossener Schulabschluss mit mindestens der Berufsreife. Eine gute Allgemeinbildung sowie Grundkenntnisse zum politischen System der Bundesrepublik Deutschland sind auch wichtig.

Alleinstellungsmerkmal:

Ein im Vergleich zu vielen anderen Verwaltungen breit gefächertes Aufgabenspektrum sowie eine Gastausbildung bei einer anderen Behörde. Gutes Betriebsklima unter den Mitarbeiter/innen und Auszubildenden.



Moritz Höbel, Nils Küster (v. l. n. r.)

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: fast 800

Ausbildungsplätze pro Jahr: Insgesamt werden jährlich 15-20 Plätze in verschiedenen Ausbildungsbereichen angeboten.

Weitere Ausbildungsberufe:

Verwaltungsfachangestellte oder Beamtenanwärter, Fachinformatiker, Studenten der Sozialen Arbeit sowie duales Studium „Allgemeine Verwaltung“ oder „Verwaltungsinformatik“.

Hier bewirbt man sich:

✉ katharina.mueller@westerwaldkreis.de

🏠 [Online-Bewerbungsportal](https://www.mein-check-in.de/westerwaldkreis)

www.mein-check-in.de/westerwaldkreis

Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter: Helen Amann, 18 Jahre

Schulabschluss:

Qualifizierter Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellte

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1218,26 Euro, 2. LJ: 1268,20 Euro,

3. LJ: 1315,02 Euro

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte Interesse an juristischen Zusammenhängen haben und gut im Erfassen und Verstehen von Texten sein.

Übernahmemöglichkeiten:

Unabhängig vom Ausbildungsberuf besteht eine sehr gute Übernahmemöglichkeit, insbesondere wenn die schulischen und praktischen Leistungen stimmen.

Das sollte man wissen bzw. können:

Vor Beginn sollte man wissen, dass man nicht den ganzen Tag nur am Schreibtisch sitzt, sondern auch im Außendienst tätig sein kann.

Fakten zu meinem Betrieb:

Ausbildungsplätze pro Jahr: ca. 3 – 5

Weitere Ausbildungsberufe:

Duales Studium zum Bachelor of Arts

(Fachrichtung Allgemeine Verwaltung

oder Verwaltungsinformatik),



Marie Müller, Janina Jeganathan, Helen Amann (v. l. n. r.)

Duales Studium zum Bachelor of Arts (Fachrichtung Soziale Arbeit, Soziale Dienste der Jugend-, Sozial-, und Familienhilfe), Ausbildung zum/r Verwaltungswirt*in

Hier bewirbt man sich:

👤 Katharina Wallroth

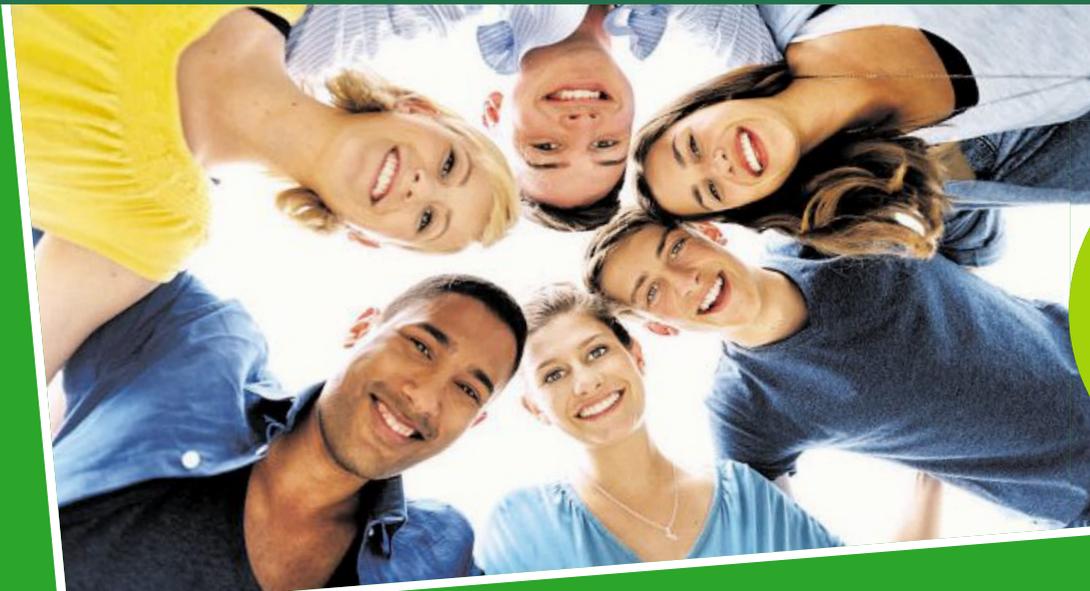
☎ 02603/972-169

👤 Laura Steimel

☎ 02603/972-168

AUSBILDUNGSPLÄTZE 2025

VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE · VERWALTUNGSWIRT (2. EA)



Bewerbung ab
19.08.2024
Jetzt informieren!



**DIE KREISVERWALTUNG
DES WESTERWALDKREISES**

DEINE AUSBILDUNGSBEHÖRDE FÜR EINE VIELFÄLTIGE ZUKUNFT

LOTTO Rheinland-Pfalz GmbH

Dienstleistung - Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Carla Alt, 21 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Auf 2,5 Jahre ist möglich

Ausbildungsvergütung brutto:

Lotto Rheinland-Pfalz vergütet entsprechend dem jeweils gültigen TVA-L BBiG. Derzeit sind das bei mir im 1. LJ 1086,82 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Bei guter Leistung sehr hoch.



Kilian Doetsch, Carla Alt und Farzana Rahmani (v. l. n. r.)

Alleinstellungsmerkmal:

Das familiäre Arbeitsklima und das soziale Engagement, das Lotto Rheinland-Pfalz für gemeinnützige Zwecke aufbringt.

Das interessiert mich an dem Beruf:

Die vielfältige Arbeit sowie das Zusammenarbeiten im Team. Das besondere Engagement von LOTTO im sozialen Bereich motiviert einen selbst nochmal zusätzlich.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 140
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 - 5
 Weitere Ausbildungsberufe: Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation, Kaufmann/-frau IT-System Management, Fachinformatiker/in, Mediengestalter/in Digital und Print, Fachrichtung Konzeption und Visualisierung, Schwerpunkt Print, Kaufmann/-frau für Büromanagement

Hier bewirbt man sich:

☎ 0261/9438-2013
 ✉ bewerbung@lotto-rlp.de

Social-Media:

Instagram: lotto_rlp
 Facebook: LOTTO Rheinland-Pfalz
 LinkedIn: LOTTO Rheinland-Pfalz GmbH

Zorn - Sabel - Brunnhübner

Dienstleistung | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Franziska Monrian, 17 Jahre

Schulabschluss:

Realschulabschluss und ein Jahr an der höheren Berufsfachschule teilgenommen

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Bürokommunikation

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1300 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr hoch.

Alleinstellungsmerkmal::

Das gute Betriebsklima und der familiäre Umgang miteinander.



Franziska Monrian

Wichtige Voraussetzungen:

Gute Deutschkenntnisse, Grundlagen der EDV und organisatorische Fähigkeiten sind wichtig, um mit der Ausbildung zu starten.

Das sollte man vor Beginn wissen bzw. können:

Man sollte gut kommunizieren können und wissen, wie man sich gut organisiert und seine Aufgaben gut einteilt.

Das interessiert mich an diesem Beruf:

Der Umgang mit verschiedenen Programmen wie z. B. DATEV, die Teamarbeit und auch der Kontakt zu den Mandanten.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 48
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 1
 Weitere Ausbildungsberufe: Steuerfachangestellte/r und Duale Studiengänge im Bereich Business Administration

Hier bewirbt man sich:

📍 Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
 Zorn Sabel Brunnhübner
 Dörth

Social-Media:

Instagram und Facebook:
 zorn_sabel_brunnhuebner




Jetzt bewerben!

**ENTDECKE DEINE KARRIERE:
 STARTE DEINE REISE MIT UNS!**

Wir bieten ab August 2024 einen:

- + Ausbildungsplatz zum Steuerfachangestellten (m/w/d)**
- + Dualen Studienplatz zum B.Sc. Business Administration - Steuern (m/w/d)**



Zorn - Sabel - Brunnhübner
 Steuerberater - Wirtschaftsprüfer

Zorn - Sabel - Brunnhübner
 Anja Brunnhübner
 Gallscheider Straße 7a
 56281 Dörth

Nutz' die Chance auf einen Beruf mit Zukunft und Aufstiegschancen!
 Wir freuen uns auf Deine vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

www.z-s-b.de
 info@z-s-b.de
 06747/59780
 📷 zorn_sabel_brunnhuebner

Akro Plastic GmbH

Wirtschaft / Verwaltung

Name und Alter:

Timo Weitzel, 20 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Industriekaufmann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Hohe Chancen

Wichtige Voraussetzungen:

Für die Ausbildung sind grundlegende Englischkenntnisse sowie ein Interesse an kaufmännisch-organisatorischen Tätigkeiten von Vorteil. Ebenso ist ein guter Umgang mit Word und Excel hilfreich. Man sollte Spaß an der Kommunikation mit Kunden oder Lieferanten haben und nicht zu scheu sein, mit ihnen in Kontakt zu treten. Vor allem im Einkauf wird Verhandlungsgeschick benötigt.



Luis Radermacher, Lukas Fuhrmann, Timo Weitzel (v.l.n.r.)

Das interessiert mich an diesem Beruf:

Mich interessiert an diesem Beruf der Kontakt zu den Kunden und Lieferanten, welche man im Einkauf und im Kundenservice kennenlernt. Des Weiteren erhält man z. B. im Wareneingang und in der Produktion Einblicke in die eigenen Produkte des Unternehmens. Generell gefällt mir die Vielfalt, die dieser Beruf mit sich bringt.

Social-Media-Kanal für Azubis:

Ja, wir als Azubis leiten unseren Instagram-Kanal. Es finden regelmäßig Workshops statt, in denen wir bestimmte Inhalte und Postings gemeinsam erarbeiten. Wir berichten über spannende Themen unseres Berufsalltags und stellen die verschiedenen Ausbildungsberufe vor.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: über 400

Weitere Ausbildungsberufe:

Chemielaborant/in, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Industriemechaniker/in, Mechatroniker/in, Maschinen- und Anlagenführer/in, Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist/in, Kunststoff- und Kautschuktechnologie/in

Hier bewirbt man sich:

👤 Simone Konrad

✉️ ausbildung@akro-plastic.com

Lufapak GmbH

Produktion & Fertigung | IT & Computer | Dienstleistung | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Sophie Janzen, 17 Jahre

Schulabschluss:

Qualifizierter Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Die Vergütung beträgt 600 bis 900 Euro in der Ausbildung.



Sophie Janzen

Übernahmemöglichkeiten:

Es bestehen hohe Übernahmemöglichkeiten, wenn die Leistung überzeugend war.

Alleinstellungsmerkmal:

Das Besondere hier ist die persönliche Betreuung der Kunden, die Lager- und Logistikerfahrungen über 20 Jahre und der Inhouse IT-Support.

Wichtige Voraussetzungen:

Es ist sehr wichtig, Motivation und Flexibilität zu zeigen. Auch die Fähigkeit, in einem Team zu arbeiten, ist von großer Bedeutung. Hilfreich ist ein Praktikum vor der Ausbildung, um einen Einblick in die Arbeit zu erhalten.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 111

Ausbildungsplätze pro Jahr:

1-2 im kaufmännischen Bereich, bis zu 3 im Lager

Weitere Ausbildungsberufe:

Neben dem Kaufmann/frau für Büromanagement und dem Industriekaufmann/frau, gibt es bei uns noch die Fachkraft für Lagerlogistik, Kaufmann für Logistik- und Speditionsdienstleistungen und den Kaufmann/frau für eCommerce.

Hier bewirbt man sich:

👤 Ausbilderin Carina Bailer

✉️ Ausbildung@lufapak.de



WIR SUCHEN DICH!

SUCHST DU UNS AUCH NOCH?

- Chemielaboranten (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Duales Studium zum Betriebswirt (m/w/d)
- Duales Studium Bachelor of Arts BWL -Industrie (m/w/d)



AUSBILDUNGSSTART AUGUST 2024



Westerwald Gäste Service e. V.

Dienstleistung

Name und Alter:

Filiz Leibham, 27 Jahre

Schulabschluss: Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1218,26 Euro, 2. LJ: 1268,20 Euro,

3. LJ: 1341,02 Euro - angelehnt an den

Tarifvertrag, Öffentlicher Dienst

Übernahmemöglichkeiten:

Generell möglich

Wichtige Voraussetzungen:

Es ist mindestens die Mittlere Reife nachzuweisen.



Filiz Leibham

Das sollte man vor Beginn wissen bzw. können:

Gute EDV-Kenntnisse wären von Vorteil.

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Mein Ausbildungsbetrieb zeichnet sich durch eine familiäre Atmosphäre aus, in der eine flache Hierarchie herrscht und jeder, vom Azubi bis zum erfahrenen Mitarbeiter, die Möglichkeit hat, seine eigenen Ideen kreativ einzubringen.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 9

Ausbildungsplätze pro Jahr:

Alle drei Jahre wird ein neuer

Ausbildungsplatz vergeben

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufmann/-frau für Tourismus

und Freizeit

Hier bewirbt man sich:

👤 Katrin Cramer

📍 Westerwald Gäste Service e. V.
in Montabaur

✉ cramer@westerwald.info

Social-Media:

Instagram

www.instagram.com/westerwaldliebe

Facebook

www.facebook.com/westerwald

Kreisverwaltung Mayen-Koblenz

Dienstleistung & Wirtschaft | Verwaltung

Name und Alter:

Lennart Weber, 20 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Duales Studium Allgemeine Verwaltung

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1517,85 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Bei Bestehen der Abschlussprüfung/des Studiums sind die Chancen sehr hoch, übernommen zu werden.

Welche Abteilungen gehören zur Ausbildung?

In der Ausbildung gibt es keine festen Abteilungen, welche zwingend in der Praxisphase durchlaufen werden. Jedoch wird darauf geachtet, dass möglichst viele unterschiedliche Abteilungen, mit beispielsweise viel oder wenig Bürgerkontakt, dem Ausbildungsplan angehören.



Wichtige Voraussetzungen:

Für das Duale Studium wird mindestens die Fachhochschulreife benötigt, für eine Ausbildung der Sekundarabschluss I.

Alleinstellungsmerkmal:

Die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz beschäftigt ungefähr 850 Mitarbeiter, gleichzeitig herrscht untereinander ein kooperativer und freundlicher Umgang zwischen den Kollegen. Außerdem bietet die Kreisverwaltung viele Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten an.

Deshalb habe ich mich für die Ausbildung entschieden:

Ich habe mich dazu entschlossen das duale Studium bei der Kreisverwaltung Mayen-Koblenz zu beginnen, da die Aufgaben sehr abwechslungsreich sind und ich durch meine Arbeit einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leiste.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ungefähr 850

Ausbildungsplätze pro Jahr:

ca. 15-20 (2/3 duales Studium)

Weitere Ausbildungsberufe:

Ausbildung zum/zur Verwaltungswirt/in, Fachinformatiker für Systemintegration

Hier bewirbt man sich:

👤 Peter Klöckner

✉ peter.kloeckner@kvmyk.de

WERDE ZUM HELDEN DER KREISVERWALTUNG MAYEN-KOBLENZ

AUSBILDUNG

» VERWALTUNGSWIRT (M/W/D)

AUSBILDUNGSBEGINN: 1. JULI 2025 / DAUER: 2 JAHRE

VERGÜTUNG: 1.461 €

DUALES STUDIUM

» ALLGEMEINE VERWALTUNG

AUSBILDUNGSBEGINN: 1. JULI 2025 / DAUER: 3 JAHRE

VERGÜTUNG: 1.517 €

JULI 2025 / DAUER: 3 JAHRE

Jetzt Karrierechancen nutzen, QR-Code scannen und bis zum 31. August 2024 bei der Kreisverwaltung Mayen-Koblenz bewerben.

WWW.KVMYK.DE/AUSBILDUNG

Malerfachbetrieb Otmar Klein GmbH

Bau, Architektur & Vermessung | Kunst, Kultur & Gestaltung | Dienstleistung

Name und Alter:

Joshua Frank, 16 Jahre

Schulabschluss:

Qualifizierter Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Maler- und Lackierer

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre



Joshua Frank

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 770 Euro, 2. LJ: 885 Euro,
3. LJ: 1050 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ja

Alleinstellungsmerkmal:

All-in-one-Aufträge (Trockenbau/Maler/Boden)

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte handwerkliches Geschick und Können haben, aber vor allem technisches Verständnis und räumliches Denken mitbringen.

Das sollte man wissen bzw. können:

Mathematische Grundkenntnisse sind schon wichtig, gerade wenn es um Mischungsverhältnisse, Berechnen von Flächen oder überhaupt das Erstellen eines Aufmaßes geht.

Das interessiert mich an diesem Beruf:

Insbesondere interessiert mich die Farbenlehre, das Mischen der Farben, die Anwendung auf den unterschiedlichsten Untergründen und deren Wirkung.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 2 Meister, 5 Facharbeiter,
2 Auszubildende
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 – 2

Hier bewirbt man sich:

✉ info@otmarklein.de

NM-Stahlgeräte GmbH

Metall & Maschinenbau | Produktion & Fertigung | Elektro & Technik

Name und Alter:

Darian Komnik, 17 Jahre

Schulabschluss:

Berufsreife

Ausbildungsberuf:

Konstruktionsmechaniker in der Fach-

richtung Feinblechbautechnik

Dauer der Ausbildung:

3,5 Jahre
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 1049 Euro, 2. LJ: 1111 Euro,
3. LJ: 1197 Euro, 4. LJ: 1241 Euro



Melvin Müller, Erion Shabani, Darian Komnik
(v. l. n. r.)

Übernahmemöglichkeiten:

In der Regel werden die Azubis im Anschluss an ihre Ausbildung übernommen.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Besuch bei der Firma EWM (Schweißgeräte) und der Besuch von Fachmessen wie z. B. der „Euroblech“

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte gerne handwerklich arbeiten wollen. Außerdem sind gute Kenntnisse in Mathematik von Vorteil.

Alleinstellungsmerkmal:

Die komplette Feinblechbearbeitung von der Konstruktion bis zur Lackierung.

Azubi-Projekte:

Ja, wir haben uns zuerst um das Einrichten der „Azubiecke“ gekümmert. Des Weiteren haben wir einen fahrbaren Arbeitstisch gebaut.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 95
Ausbildungsplätze pro Jahr: 2 – 3
Weitere Ausbildungsberufe:
Technische*r Produktdesigner*in,
Industriekaufrau/-mann, Industrieelektriker*in

Hier bewirbt man sich:

👤 Jennifer Sasse
✉ j.sasse@nm-stahlgeräte.com

Malerfachbetrieb OTMAR KLEIN GmbH

Wir haben die Farbe – mische bei uns mit!

Ab 01.08.2025 beginnt **DEINE** Ausbildung und Karriere als Maler- und Lackierer (m/w/d) bei uns.

DU sprühst vor Kreativität, hast Lust auf Veränderungen und freust **DICH** auf drei Ausbildungsjahre. Tauche gemeinsam mit uns in die Welt der Farben ein, lassen dem Pinsel und der Rolle freien Lauf, um gemeinsam das Glücksgefühl zufriedener Kunden zu erleben.

Bist DU bereit?

Unser Team freut sich auf **DEINE** Bewerbung per E-Mail: bewerbung@otmarklein.de

Ausgezeichnet als familienfreundliches Unternehmen des Landkreises Mayen-Koblenz

Malerfachbetrieb OTMAR KLEIN GmbH | Robert-Bosch Str. 16 | 56743 Mendig
Tel.: +49 2652 9358850 | Fax: +49 2652 9358851

Nord-Westdeutsche Papierrohstoff GmbH & Co. KG

Dienstleistung | Verkehr & Logistik

Name und Alter:

Marie Krämer, 20 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Abhängig vom Ausbildungsberuf, aber im ersten Lehrjahr sind es für alle 1050 Euro.

Übernahmemöglichkeiten:

Nach der Ausbildung ist ein Übernahmejahr garantiert.

Wichtige Voraussetzungen:

Gute Deutschkenntnisse, Kommunikationsfähigkeit, EDV-Kenntnisse sind Grundvoraussetzungen.



Lena Kirst, Marie Krämer, Victor Klassen, Sunny Brehm (v. l. n. r.)

Alleinstellungsmerkmal:

Ein Übernahmejahr nach der Ausbildung ist garantiert, es gibt viele verschiedene Abteilungen, man hat die Möglichkeit Sprachkurse zu belegen, und generell ist die Firma Weig ein großer Betrieb mit zusätzlicher Niederlassungsstelle im Ausland (Paraguay).

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 1400 Mitarbeiter an 3 Standorten (Mayen/Eifel, Emskirchen/Mittelfranken, Annweiler/Pfalz), ca. 500 Mitarbeiter an mehreren Standorten in Paraguay
Ausbildungsplätze pro Jahr: 20-25 in 16 Berufen u. 3 Studiengängen
Weitere Ausbildungsberufe: Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung, Fachinformatiker/in für Systemintegration, Berufskraftfahrer/in, Industriemechaniker/in Instandhaltung, Papiertechnologe/in, Maschinen- und Anlagenführer/in und viele mehr

Hier bewirbt man sich:

✉ weig-karriere.de

Social-Media:

Instagram: @weigausbildung

Sparkasse Koblenz

Wirtschaft & Verwaltung | Dienstleistung

Name und Alter:

Elijah Krey, 20 Jahre, und Robin Bläser, 19 Jahre

Schulabschluss:

Realschulabschluss, Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Bankkaufmann

Dauer der Ausbildung:

2,5 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1270 Euro, 2. LJ: 1300 Euro,

3. LJ: 1380 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Möglich

Alleinstellungsmerkmal:

Regionalprinzip



Robin Bläser und Elijah Krey (v. l. n. r.)

Wichtige Voraussetzungen:

Um mit der Ausbildung zum Bankkaufmann/-frau bei der Sparkasse Koblenz zu starten, sollte man Spaß am Umgang mit Menschen haben, freundlich und sicher auftreten, kommunikativ und leistungsbereit sein, zudem Teamwork schätzen und eigenständig und selbstständig arbeiten können.

Das sollte man vor Beginn wissen bzw. können

Man sollte sich für das Thema Finanzen begeistern können. Grundlegende Kenntnisse in Deutsch und Mathe sind von Vorteil.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 788

Ausbildungsplätze pro Jahr:

mindestens 20 Azubis

Weitere Ausbildungsberufe:

Immobilienkaufmann/-frau und

Kaufleute für Versicherungen und

Finanzanlagen

Hier bewirbt man sich:

✉ ausbildung@sparkasse-koblenz.de

Social-Media:

Instagram: @sparkassekoblenz

YouTube: Sparkasse Koblenz

LinkedIn: Sparkasse Koblenz

Deine Ausbildung bei der Sparkasse Koblenz.

Du willst richtig was bewegen, statt nur drüber zu reden? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle.



Jetzt für 2025
bewerben:

sparkasse-koblenz.de/
ausbildung



Sparkasse
Koblenz

Mehr Substanz.
Weniger Blabla.

Sparkasse Neuwied

Dienstleistung

Name und Alter:

Gina Suckau, 20 Jahre

Schulabschluss:

Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Duales Studium mit der Ausbildung zur Bankkauffrau und dem Bachelor-Studium „Finanzdienstleistungen“

Dauer der Ausbildung:

2,5 Jahre (Studium 3,5 Jahre)

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1268,20 Euro, 2. LJ: 1314,02 Euro, 3. LJ: 1377,59 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Grundsätzlich hat jeder nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung die Chance auf einen Übernahmevertrag.

Wichtige Voraussetzungen:

Ein qualifizierter Sekundarabschluss I

Azubi-Projekte:

Zu den Projekten gehören die Fachgesprächskreise, bei denen sich die Auszubildenden untereinander Wissen vermitteln. Ebenfalls erfolgt während der Ausbildung eine Vertriebsaktion. Dabei lernen wir, wie man mit Kunden in Kontakt treten kann und wie wir unser vertriebliches Können verbessern.

Alleinstellungsmerkmal:

Die Sparkasse hat eine starke lokale Verankerung und unterstützt dabei Projekte, Vereine und soziale Einrichtungen.



Gina Suckau, Nicole Korsen (Ausbildlerin) (v. l. n. r.)

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 400
Ausbildungsplätze pro Jahr: 10
Weitere Ausbildungsberufe: Bankkaufmann, Duales Studium

Hier bewirbt man sich:

✉ sparkasse.de/jobboerse

Social-Media:

Facebook: Sparkasse Neuwied
Instagram: sparkasseneuwied
YouTube: SparkasseNeuwied

P21 GmbH

Kunst, Kultur & Gestaltung | IT & Computer | Medien

Name und Alter:

Marisa Kelter

Schulabschluss: Realschulabschluss

Ausbildungsberuf:

Mediengestalterin Digital und Print
Fachrichtung Designkonzeption

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 900 Euro

Übernahmemöglichkeiten: ja

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte neugierig und motiviert in die Ausbildung starten.



Marisa Kelter

Das sollte man wissen bzw. können:

Grundkenntnisse im Computerbereich haben.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Allen Mitarbeiter:innen wird eine Weiterbildung pro Jahr ermöglicht, die sich auf Medien oder Design bezieht. Jeder darf sich seine Weiterbildung selbst aussuchen. Für mich als Azubi wird zusätzlich eine Weiterbildung über Udemy ermöglicht. Diese Website bietet eine Vielzahl von Onlinekursen an, darunter auch viele erklärende Videos zu Programmen wie Figma, InDesign, Illustrator, Photoshop etc.

Alleinstellungsmerkmal:

Unser Leistungsspektrum umfasst die strategische Markenentwicklung, das Design von Marken, die digitale wie analoge Markenführung sowie für eine nachhaltige Zukunft zu sorgen.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 12
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

👤 Yvonne Kamm
✉ y.kamm@p21.design

Social-Media:

LinkedIn: P21 GmbH
Instagram: p21.design



Karriere?

SAFE

Starte Deine Ausbildung jetzt!

sparkasse-neuwied.de/ausbildung



CJD Berufsförderungswerk Koblenz GmbH

Soziales | Pädagogik & Wirtschaft | Verwaltung

Name und Alter:

Celina Wagner, 21 Jahre; Meike Diesler, 20 Jahre; Jasmin Lopez Mora, 26 Jahre

Schulabschluss:

Fachabitur (Fachhochschulreife), abgeschlossene Berufsausbildung

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Möglich bei guten schulischen Leistungen

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 900 Euro, 2. LJ: 950 Euro, 3. LJ: 1030 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Bis zu einem Jahr möglich

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Das Besondere ist die Vielfaltigkeit. Die Mitarbeiter versuchen, jeden einzelnen Teilnehmer durch eine bedarfsgerechte Qualifizierung wieder zurück in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

Wichtige Fähigkeiten:

Teamfähigkeit, Freundlichkeit, Flexibilität sowie Engagement.



Jasmin Lopez Mora, Stephanie Scheuch (Ausbildungsleitung), Celina Wagner (v. l. n. r.)



Meike Diesler

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter:
150 Beschäftigte in Vallendar
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

👤 Stephanie Scheuch
☎ 0261/6406213
✉ scheuch.stephanie@bfw-koblenz.de

Rheinische Provinzial-Basalt- und Lavawerke GmbH & Co. oHG

Produktion & Fertigung | Wirtschaft & Verwaltung | Verkehr & Logistik

Name und Alter:
Bouchra Ayachi Majait, 29 Jahre
Schulabschluss:
Allgemeine Hochschulreife
Ausbildungsberuf:
Industriekauffrau



Bouchra Ayachi Majait

Dauer der Ausbildung: 2,5 Jahre
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ nach Tarif 900 Euro
Übernahmemöglichkeiten: Ja
Wichtige Voraussetzungen:
Mittlere Reife oder ein höherwertiger Abschluss mit guten Leistungen und Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen. Es sollten Grundkenntnisse in den MS-Office-Produkten vorhanden sein.
Alleinstellungsmerkmal:
Qualität, Arbeitssicherheit, Umwelfreundlichkeit, optimale Produktivität, Weitblick.

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: ca. 250
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 - 5
Weitere Ausbildungsberufe:
Industriekaufmann/-frau, Elektroniker/in, Industrie-, Verfahrens-, Aufbereitungsmechaniker /-in, Baustoffprüfer/-in, Fachkraft für Metalltechnik

Hier bewirbt man sich:
👤 Monika Gäb
☎ 02642/4010
✉ bewerbung@rpbl.de

Social-Media:
Instagram: rpbl_lavaunion

Unfallkasse Rheinland-Pfalz

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:
Johnny Etscheid
Schulabschluss: Hauptschulabschluss
Ausbildungsberuf:
Kaufmann für Büromanagement
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Ausbildungsvergütung brutto:
Tariflich festgesetzt
Übernahmemöglichkeiten:
Die Auszubildenden werden je nach Bedarf übernommen.
Alleinstellungsmerkmal:
Betriebssport für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Unfallkasse, alternierende Telearbeit, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten.



Cecile Milz, Johanna Haupt, Melina Metzinger, Justin Thelen, Johnny Etscheid (v. l. n. r.)

Azubi-Projekte:
Ja, z. B. Imagefilme der Ausbildung.
Wichtige Voraussetzungen:
Grundkenntnisse in Word, Excel und PowerPoint helfen bei den alltäglichen Aufgaben in jedem Fall. Außerdem sollte man für die gemeinsame Zusammenarbeit Empathie, Kommunikationsfreude und Hilfsbereitschaft mitbringen.

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: 190
Ausbildungsplätze pro Jahr: mindestens 2
Weitere Ausbildungsberufe:
Sozialversicherungsfachangestellte sowie ein Duales Studium Bachelor of Arts (B.A.) Studiengang Sozialversicherung, Schwerpunkt gesetzliche Unfallversicherung sowie der Vorbereitungsdienst zur Aufsichtsperson.

Hier bewirbt man sich:
👤 Benjamin Heyers
📍 Unfallkasse Rheinland-Pfalz
56626 Andernach
✉ bewerbung@ukrlp.de

Social-Media:
Facebook:
de-de.facebook.com/UnfallkasseRLP/
Youtube:
youtube.com/@unfallkasserlp871

Servicebetriebe Neuwied AöR

Landwirtschaft, Natur & Umwelt | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:
Merle Kowatzki, 19 Jahre, Jonas Salscheider, 18 Jahre
Schulabschluss:
Abitur und Sekundarabschluss I
Ausbildungsberuf:
Merle durchläuft die Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte, Jonas als Friedhofsgärtner.
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Ausbildungsvergütung brutto:
Gilt nach der tariflichen Ausbildungsvergütung
Übernahmemöglichkeiten:
Mit fast 95 % sehr hoch.
Alleinstellungsmerkmal:
Die Servicebetriebe Neuwied AöR zählt zu den wichtigsten Arbeitgebern der Region, die verlässlich im Bereich Dienstleistungen, Straßenbau/-reinigung, Abwasserbeseitigung und Grünpflege arbeiten. Außerdem bieten sie vielfältige Ausbildungsberufe an und eine gute Unterstützung während der Ausbildung.

Wichtige Voraussetzungen:
Verantwortung, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft, Motivation und Selbstorganisation.

Fakten zu unserem Betrieb:
Mitarbeiter: ca. 170
Ausbildungsplätze pro Jahr: 5



Merle Kowatzki und Jonas Salscheider

Weitere Ausbildungsberufe:
Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik, Elektroniker für Betriebstechnik, Geomatiker, KFZ-Mechatroniker, Industriekaufleute, Fachkraft für Abwassertechnik, Straßenbauer sowie Duale Studiengänge und vieles mehr

Hier bewirbt man sich:
👤 Sarah Schmitz
✉ s.schmitz@swn-neuwied.de/
bewerbung@swn-neuwied.de



Deine Zukunft – deine Perspektive Werde Azubi bei uns!

- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Sozialversicherungsfachangestellte (m/w/d)
- Duales Studium Bachelor of Arts (B.A.)
Studiengang Sozialversicherung
Schwerpunkt: gesetzliche Unfallversicherung

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unser Bewerbungsportal:



WERIT Kunststoffwerke W. Schneider GmbH & Co. KG

Wirtschaft/Verwaltung | Verkehr & Logistik | IT & Computer

Name und Alter:

Gabriel Abdulmaseh, 21 Jahre

Schulabschluss: Fachabitur

Ausbildungsberuf:

Industriekaufmann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Übernahmemöglichkeiten:

Bei guten schulischen und betrieblichen Leistungen während der Ausbildung bestehen gute Aussichten auf eine Übernahme.

Das interessiert mich an diesem Beruf:

Während meiner Ausbildung kann ich verschiedene Abteilungen kennenlernen, wie z.B. den Versand und das Qualitätsmanagement.



Gabriel Abdulmaseh

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Ja, ich kann eine Weiterbildung/den Zusatz zum Industriekaufmann International machen.

Wichtige Voraussetzungen:

Man sollte eine abgeschlossene Mittlere Reife oder Fachhochschulreife haben und gut in Deutsch, Mathe und Englisch sein.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 600

Ausbildungsplätze pro Jahr: 10 – 12

Weitere Ausbildungsberufe:

Elektroniker für Betriebstechnik, Kunststoff-/Kautschuktechnologien, Industriemechaniker, Werkzeugmechaniker, Technische Produktdesigner, Fachinformatiker für Systemintegration sowie Maschinen- und Anlagenführer.

Hier bewirbt man sich:

WERIT Kunststoffwerke
W. Schneider GmbH & Co. KG
Altenkirchen

bewerbung@werit.eu

www.werit.eu/karriere

Social-Media:

Instagram @weritkunststoffwerke

Facebook @weritkunststoffwerke

Stadtverwaltung Idar-Oberstein

Wirtschaft & Verwaltung | Dienstleistung

Name und Alter:

Luca Schmidt, 19 Jahre, Darius Oancea,

20 Jahre, Jan Lucca Scherer, 19 Jahre

Schulabschluss: Abitur, Fachabitur

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellter

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1068,26 Euro, 2. LJ: 1118,20 Euro,

3. LJ: 1164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Es werden verschiedene Seminare angeboten. Nach der Ausbildung besteht die Möglichkeit den Angestelltenlehrgang II zu machen.

Wichtige Voraussetzungen:

Freundlichkeit, Lernbereitschaft, Aufgeschlossenheit, Teamfähigkeit und Motivation.

Das sollte man vor Beginn wissen bzw. können:

Es ist eine abwechslungsreiche Ausbildung, leichte Microsoft-Office-Kenntnisse.

Alleinstellungsmerkmal:

Ein vertrauensvolles Miteinander

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 570

(inkl Stadtwerke und Baubetriebshofes)



Luca Schmidt, Darius Oancea, Jan Lucca Scherer (v. l. n. r.)

Ausbildungsplätze pro Jahr: 3 – 4

Weitere Ausbildungsberufe:

Fachinformatiker für Systemintegration, Erzieher, Straßenbauer, Gärtner, Anlagenmechaniker für Versorgungstechnik und vieles mehr.

Hier bewirbt man sich:

Personalabteilung Herr Albert
Stadtverwaltung Idar-Oberstein

Georg-Maus-Str. 1
55743 Idar-Oberstein

06781/64140



perspektive.werit.eu



**AUSBILDUNG
DUALES STUDIUM
BACHELOR-/MASTERARBEIT**

perspektive.werit.eu



Stadtwerke Neuwied GmbH

Elektro & Technik | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Lea Blenz, 20 Jahre, Max Martinek, 18 Jahre

Schulabschluss: Abitur, Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Lea durchläuft die Ausbildung als Industriekaufrau, Max als Elektroniker für Betriebstechnik.

Dauer der Ausbildung: 3 bzw. 3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Gilt nach der tariflichen Ausbildungsvergütung.

Übernahmemöglichkeiten:

Mit fast 98 Prozent sehr hoch



Max Martinek

Wichtige Fähigkeiten:

Verantwortung, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft, Motivation und Selbstorganisation, Industriekaufrau: gutes Zahlenverständnis und sprachliches Ausdrucksvermögen.

Alleinstellungsmerkmal:

Die Stadtwerke Neuwied sind eines der wichtigsten Energie- und Dienstleistungsunternehmen im Umkreis von Neuwied. Die Versorgung der Bürger mit Strom, Gas und Wasser ist für die SWN nicht nur Pflicht, sondern auch eine Herzenssache. Ebenso bieten wir auch noch den Verkauf von Glasfaser und PV-Anlagen an.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 300

Ausbildungsplätze pro Jahr:

ca. 15 bis 20

Weitere Ausbildungsberufe:

Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik, Geomatiker, KFZ-Mechatroniker, Verwaltungsfachangestellte/r, Fachangestellter für Bäderbetriebe sowie Duale Studiengänge

Hier bewirbt man sich:

✉ s.schmitz@swn-neuwied.de oder bewerbung@swn-neuwied.de

🏠 www.mach-dein-ding.de

LIESER Rechtsanwälte

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Anastasia Siebert, 20 Jahre, Ferdinand Eicher, 21 Jahre, Maurice Schäfer, 23 Jahre

Schulabschluss: Abitur

Ausbildungsberuf:

Rechtsanwaltsfachangestellte/r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung auf 2,5 Jahre ist bei guter Leistung möglich.



Ferdinand Eicher, Maurice Schäfer und Anastasia Siebert (v. l. n. r.)

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1150 Euro, 2. LJ: 1250 Euro, 3. LJ: 1350 Euro sowie ein 13. und 14. Monatsgehalt

Übernahmemöglichkeiten:

Eine Übernahme bei gutem Ausbildungsabschluss ist sehr wahrscheinlich.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Diverse interne sowie externe Möglichkeiten zur Weiterbildung

Alleinstellungsmerkmal:

Die Kanzlei bietet eine qualifizierte Ausbildung mit vielen beruflichen Perspektiven und einer überdurchschnittlichen Vergütung. Ein fast familiäres Arbeitsklima in Verbindung mit einem motivierten und eingespielten Team.

Wichtige Voraussetzungen:

Konzentrationsfähigkeit, Umgang mit Stresssituationen, freundlicher und respektvoller Umgang mit Kollegen sowie Mandanten, Organisation, Engagement

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter:

ca. 50 Mitarbeiter und 4 Partner

Ausbildungsplätze pro Jahr: 2 - 3

Hier bewirbt man sich:

👤 Mechthild Greve

✉ karriere@lieser-rechtsanwaelte.de

S-W Verlag GmbH & Co. KG für Lokalinformation

Medien | Dienstleistung

Name und Alter:

Leandro Santos de Brito, 19 Jahre

Schulabschluss: Fachabitur

Ausbildungsberuf:

Medienkaufmann Digital & Print

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1030 Euro, 2. LJ: 1100 Euro,

3. LJ: 1190 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gut

Das interessiert mich an diesem Beruf:

Diese Vielfalt: Ob bei einem Zeitungs- oder Buchverlag, mit dieser Ausbildung hat man die Möglichkeit, in den verschiedensten Verlagen zu arbeiten.

Wichtige Voraussetzungen:

Ein selbstbewusstes Auftreten, Offenheit, der Umgang mit PCs, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 25

Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

👤 Frau Heinrichs (Ausbilderin)

✉ jobs@sw-verlag.de



Leandro Santos de Brito



AUSBILDUNGSVERGÜTUNG
(brutto/mtl.)
1. Jahr → 1.050 €
2. Jahr → 1.150 €
3. Jahr → 1.250 €

ENGAGIERT – TEAMFÄHIG – KOMMUNIKATIONSSTARK

Wer sind wir

LIESER Rechtsanwälte ist ein führendes, überregional tätiges Büro auf den Gebieten Sanierung, Restrukturierung und Insolvenzverwaltung von Unternehmen mit Hauptsitz in Koblenz.

Wen wir suchen

Zum 1. Juli oder 1. August 2024 suchen wir Auszubildende mit Fachhochschulreife oder Abitur, die unser Team aus 5 Insolvenzverwaltern und 50 Mitarbeitern ergänzen. Wir erwarten motivierte Bewerber, die nach Abschluss der Ausbildung bei uns bleiben und weiter gefördert werden wollen.

Was wir bieten

Eine umfangreiche Ausbildung zum/zur **RECHTSANWALTSFACHANGESTELLTEN / PARALEGAL (m/w/d)** an einem gut ausgestatteten, hellen Arbeitsplatz im Zentrum von Koblenz bei einer überdurchschnittlichen Ausbildungsvergütung (inkl. Weihnachtsgeld) und attraktiven Nebenleistungen (Busfahrkarte, Schulbücher etc.). Wir legen Wert auf soziale Kompetenz, Kollegialität und Teamgeist und bieten außerdem die Teilnahme an internen und externen Events (z. B. B2Run) sowie Fort- und Weiterbildungen.

Wir freuen uns

auf Ihre Bewerbung an KARRIERE@LIESER-RECHTSANWAELTE.DE



LIESER Rechtsanwälte
Partnerschaft mbB

Josef-Görres-Platz 5 | 56068 Koblenz
www.lieser-rechtsanwaelte.de



Kreisverwaltung Bad Kreuznach

IT | Computer & Wirtschaft | Verwaltung

Name und Alter:

Daniel Chelemba (17), Alexander Dory (16), Tim Glöckner (16), Leon Konrad (16), Lennart Ludwig (16), Max Mathern (18), Jannik Schell (16)

Schulabschluss: Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellter, Fachinformatiker für Systemintegration

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1068,26 Euro, 2. LJ: 1118,20 Euro, 3. LJ: 1164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Wenn die Abschlussprüfung erfolgreich absolviert wird, sind die Chancen auf eine Übernahme sehr hoch.

Wichtige Voraussetzungen:

Die „Mittlere Reife“ als Schulabschluss und Spaß daran, Neues zu lernen.



Lennart Ludwig, Alexander Dory, Tim Glöckner, Daniel Chelemba und Leon Konrad (v. l. n. r.)

Das sollte man wissen bzw. können:

Man sollte eine aufgeschlossene Haltung, grundlegende EDV Kenntnisse (Office) und politisches Interesse mitbringen. Alles andere lernt man in der Ausbildung.

Alleinstellungsmerkmal

Die Verwaltung bietet gute Aufstiegsmöglichkeiten und eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z. B. durch flexible Arbeitszeiten, Home Office, Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder). Außerdem hat man auch in unsicheren Zeiten einen sicheren Ausbildungs- bzw. Arbeitsplatz.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 750
Ausbildungsplätze pro Jahr: meistens mehr als zehn in allen Ausbildungsberufen
Weitere Ausbildungsberufe: Beamtenanwärter für das zweite und dritte Einstiegsamt

Hier bewirbt man sich:

👤 Herr Strasburger und Frau Westenberger
✉️ ausbildung@kreis-badkreuznach.de

Social-Media:

Facebook und Instagram: [kreisverwaltung_badkreuznach](#)

Verbandsgemeindeverwaltung Zell

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

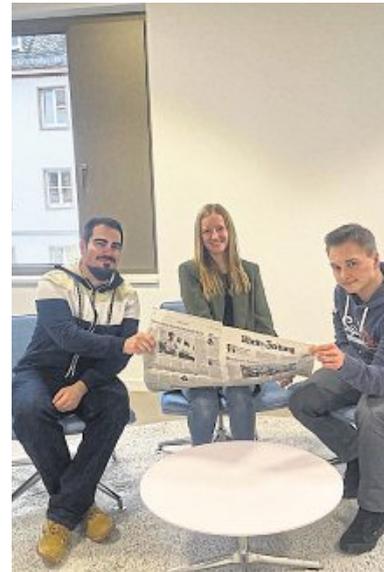
Celina Therstappen, 21 Jahre; Max Fuhrmann, 17 Jahre; Markus Rölle, 33 Jahre

Schulabschluss: Sekundarabschluss I / Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellter (der Fachrichtung Kommunalverwaltung)

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre



Markus Rölle, Celina Therstappen, Max Fuhrmann (v. l. n. r.)

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1068,26 Euro, 2. LJ: 1118,20 Euro, 3. LJ: 1164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Chancen, nach der Ausbildung übernommen zu werden, sind grundsätzlich gut.

Wichtige Voraussetzungen:

Um einen Ausbildungsplatz als Verwaltungsfachangestellte/r zu erhalten, brauchen Bewerber in der Regel einen Sekundarabschluss I, die Fachhochschulreife (Fachabitur) oder die Hochschulreife (Abitur).

Alleinstellungsmerkmal:

Das neue Dienstgebäude

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 80
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 – 3
Weitere Ausbildungsberufe: Fachkraft für Abwassertechnik, Fachinformatiker für Systemintegration, Fachangestellte für Bäderbetriebe

Hier bewirbt man sich:

📍 Verbandsgemeindeverwaltung Zell (Mosel)
Schloßstraße 69
56856 Zell (Mosel)
✉️ bewerbung@vg-zell.de

Dein Landkreis – Deine Zukunft

Du bist auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz, der vielseitig, interessant und zukunftssicher ist?

Du möchtest studieren und dabei Geld verdienen?

Dann entscheide Dich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns!

Für das **Ausbildungsjahr 2025** suchen wir folgende Nachwuchskräfte:

- **Verwaltungsfachangestellte** (m/w/d) Ausbildung
- **Beamte für das 2. Einstiegsamt** (m/w/d)
- **Beamte für das 3. Einstiegsamt** (m/w/d) Studium
 - Fachrichtung Verwaltung & Finanzen
 - Fachrichtung Verwaltungsinformatik NEU!

Bewerbungsende ist der 31.08.2024

Ausführliche Informationen findest Du im Internet: www.kreis-badkreuznach.de

Wir freuen uns auf Dich!

Tourist-Information Hachenburger Westerwald

Dienstleistung | Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Ciara Thiel, 16 Jahre

Schulabschluss: Realschulabschluss

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Tourismus und Freizeit

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Richtet sich nach Tarifvertrag (TVAöD), 1. LJ 1.068,26 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ja.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Ja, Schulungen zu den Computerprogrammen, welche wir nutzen (z. B. Microsoft Office), Seminare zum Thema Nachhaltigkeit in der Zukunft in der Tourismusbranche und Deskline-Schulungen.

Wichtige Voraussetzungen:

Empfohlen wird ein Realschulabschluss. **Das sollte man vor Beginn wissen bzw. können:**

Man sollte sich mit der Region und Stadt Hachenburg etwas auskennen, zusätzlich sollte man auf Menschen zugehen können, da man im Berufsalltag viel mit fremden Menschen zu tun hat.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 8
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1



Hier bewirbt man sich:

👤 Lisa Effert
Anette Katzwinkel
📍 Verbandsgemeindeverwaltung Hachenburg
Gartenstraße 11
57627 Hachenburg

Social-Media:

[hachenburger_westerwald](#)

Verbandsgemeindeverwaltung Montabaur

Wirtschaft & Verwaltung

Name und Alter:

Tabea, 16 Jahre; Jonas, 18 Jahre; Estelle, 18 Jahre; Lara, 18 Jahre; Sandra, 24 Jahre

Schulabschluss:

Mittlere Reife oder Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellte/r

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Nach § 8 TVAöD (Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst),

1. LJ 1.218,26 Euro, 2. LJ 1.268,20 Euro,

3. LJ 1.314,02 Euro

Welche Abteilungen gehören zur Ausbildung?:

In der Ausbildung durchläuft man alle Abteilungen, zum Beispiel die Personalabteilung, das Ordnungsamt oder die Finanzabteilung, wodurch die Aufgaben sehr abwechslungsreich sind.



Lara Müller, Estelle Pfeil, Tabea Kuhnke und Jonas Weidenfeller (v. l. n. r.)

Wichtige Voraussetzungen:

Interesse an politischen Themen, Kenntnisse im Umgang mit dem PC, gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen, Interesse an den Aufgaben und Themen einer Kommunalverwaltung.

Alleinstellungsmerkmal des Betriebs:

Alleinstellungsmerkmal sind die Teamgemeinschaft und die Hilfsbereitschaft unter den Mitarbeitenden.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 300

Ausbildungsplätze pro Jahr:

2 Verwaltungsfachangestellte und

1 Bachelor im 3. Einstiegsamt

Weitere Ausbildungsberufe:

Fachkraft für Wasserversorgungstechnik, Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste – Fachrichtung

Bibliothek

Hier bewirbt man sich:

www.vg-montabaur.de/aktuelles/karriere/wir-bilden-dich-aus/

Social-Media:

Instagram:

verbandsgemeinde__montabaur

Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG

Dienstleistung

Name und Alter:

Lina Schröder, 21 Jahre; Laura Jünger, 19 Jahre

Schulabschluss:

Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Veranstaltungskauffrau

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung ist möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 864 Euro, 2. LJ: 904 Euro,

3. LJ: 953 Euro

Wichtige Voraussetzungen:

Spaß am Planen und Organisieren, freundliches und sicheres Auftreten, Teamfähigkeit, eigenverantwortliches Arbeiten.

Übernahmemöglichkeiten:

Da man während der Ausbildung viele Berufe kennenlernt und in verschiedenen Abteilungen eingesetzt wird, kann man sich vielseitig einstellen lassen.



Lina Schröder, Laura Jünger (v. l. n. r.)

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Wir haben die Möglichkeit, an verschiedenen Inhouse-Kursen, Messen und Veranstaltungen sowie externen Weiterbildungen teilzunehmen. Nach der Ausbildung kann man den Ausbilder-eignungsschein machen oder verschiedene Weiter- und Fortbildungen besuchen.

Alleinstellungsmerkmal:

Der Nürburgring ist ein einzigartiges Unternehmen an der atemberaubendsten Rennstrecke der Welt und bietet einen spannenden Einblick in zahlreiche Veranstaltungen und verschiedene Teams. Eine sehr lehrreiche Zeit.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 210

Ausbildungsplätze pro Jahr:

in der Regel 8

Weitere Ausbildungsberufe:

Fachkraft für Veranstaltungstechnik, Kaufleute für Büromanagement, KFZ-Mechatroniker/in, IT-Fachinformatiker/in Fachrichtung Systemintegration, Duales Studium BWL – Schwerpunkt Messe-, Kongress- und Eventmanagement

Hier bewirbt man sich:

<https://nuerburgring.de/info/company/career/jobs>

Vollgasausbildung

Wir bieten regelmäßig **verschiedene Ausbildungsplätze** und **duale Studiengänge** an für Deinen adrenalingeladenen Start ins Berufsleben!

- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Veranstaltungskauffmann (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Messe-, Congress- & Eventmanagement
- IT-Fachadministrator (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)

Du möchtest Teil eines motivierten Teams sein und die

legendärste Rennstrecke der Welt mitgestalten?

Sende uns hierzu bitte Deine aussagekräftigen Bewerbungs-

unterlagen oder bewirb Dich direkt online über den

QR-Code oder nuerburgring.de/karriere. **Wir freuen uns auf Dich!**

Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG
Otto-Flimm-Str. | 53520 Nürburg
bewerbung@nuerburgring.de



KSV Koblenz

Elektro/Technik

Name und Alter:

Mario Scholz, 17 Jahre

Schulabschluss:

Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Elektroniker für Betriebstechnik

Dauer der Ausbildung:

3,5 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Das Gehalt orientiert sich am Tarifvertrag des Elektrohandwerks Hessen/Rheinland-Pfalz.

Übernahmemöglichkeiten:

Das Ziel der KSV ist, alle Auszubildenden auch im Anschluss an ihre Ausbildung zu übernehmen.

Wichtige Voraussetzungen:

Für diesen Beruf sollte man ein technisches Verständnis sowie handwerkliches Geschick mitbringen.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Während der Ausbildung nehmen die Azubis an verschiedenen Lehrgängen (SPS, VPS, Regeltechnik, Messtechnik und Prüfungsvorbereitung) und Seminaren (Sozialkompetenz, Lernkompetenz) teil.

Alleinstellungsmerkmal:

Sehr kollegialer Umgang, betriebsinterner Unterricht parallel zur Berufsschule mit einer erfahrenen Lehrkraft.



Nick Klass, Fabian Kanert, Mario Scholz, Thuy Tran Silvia Tran (v.l.n.r.)

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: knapp 200

Ausbildungsplätze pro Jahr:

Jährlich nehmen wir 4 bis 8 Auszubildende, in jedem Fall aber genau so viele, wie wir auch übernehmen können.

Weitere Ausbildungsberufe:

Elektroniker für Betriebstechnik, Technischer Systemplaner, Industriekaufmann und Fachkraft für Lagerlogistik. Die Ausbildungsberufe Elektroniker für Betriebstechnik und Industriekaufmann werden auch im Dualen Studium angeboten.

Hier bewirbt man sich:

Jens Biller und Daniel Bläser
ausbildung@ksv-koblenz.de

Social-Media:

Instagram: @KSV.Koblenz
Facebook: KSV Koblenz

WILLSTU WATT?

WIR SUCHEN AZUBIS

- ELEKTRONIKER**
Betriebstechnik (m/w/d)
Auch als duales Studium möglich!
- ELEKTRONIKER**
Automatisierungstechnik (m/w/d)
Auch als duales Studium möglich!
- INDUSTRIEKAUFMANN**
(m/w/d)
Auch als duales Studium möglich!
- ELEKTROANLAGEN-MONTEUR**
(m/w/d)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK**
(m/w/d)
- TECHNISCHER SYSTEMPLANER**
ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME (m/w/d)

Jetzt INFORMIEREN oder DIREKT BEWERBEN!

KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH | Im Sinderfeld 7 | 56072 Koblenz
Fon +49 (0) 261 8991-125 | Fax +49 (0) 261 8991-120 | karriere.ksv-koblenz.de | www.ksv-koblenz.de

KSV
KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH