

Tag der offenen Tür

BBS Bad Neuenahr-Ahrweiler

BBS/AW
BERUFSBILDENDE SCHULE
DES LANDKREISES AHRWEILER

**Samstag
17. Februar
9 bis 14 Uhr**

Diese Beilage finden Sie auch online – Rhein-Zeitung.de
Anzeigensonderveröffentlichung vom 15. Februar 2018

Rhein-Zeitung



Foto: djd/Nürnberger Versicherungsgruppe/thx

Berufliche Bildung im Fokus – Berufsinformmarkt an der BBS

Die BBS und ihre dualen Partner informieren am 17. Februar über Chancen und Möglichkeiten beruflicher Bildung im Kreis Ahrweiler

Die Zahl der unbesetzten Ausbildungsplätze ist so hoch wie seit 20 Jahren nicht mehr. Und dies obwohl es in Deutschland noch immer mehr Bewerber als Ausbildungsplätze gibt. Arbeitsmarktanalysten haben für das Dilemma ein bürokratisches Wort gefunden: Passungsprobleme. Es umfasst alles, was nicht passen kann zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern: mal ist es der Ort, mal sind es die Noten und manchmal auch einfach die persönlichen Interessen.

Diesen Fakten verschließen sich die Organisatoren des alljährlich stattfindenden Marktes der beruflichen Bildung an der BBS des Kreises nicht und präsentieren die ungeheure Vielfalt der beruflichen Bildung und des dualen Ausbildungssystems. Wie kaum eine andere Veranstaltung bietet der Berufsinformmarkt jungen Menschen die Möglichkeit, den genannten „Passungsproblemen“ vor Ort passgenau und zielgerichtet zu begegnen. Denn alle Beteiligten eint die Erkenntnis: Qualifizierte berufliche Bildung ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen beruflichen und damit nicht selten auch privaten Zukunft.

Die BBS präsentiert am Samstag, 17. Februar, in Zusammenarbeit mit ihren dualen Partnern – der Industrie- und Handelskammer Koblenz, der Kreishandwerkerschaft Ahrweiler und der Agentur für Arbeit – den Berufsinformmarkt 2018, in den Räumen der BBS (Kreuzstraße 120 in Bad Neuenahr).

Zum 22. Mal in Folge wird interessierten Jugendlichen und ihren Eltern die in dieser Form die Gelegenheit geboten, sich unbürokratisch und kompetent über zahlreiche Berufsbilder und mögliche Alternativen zu informieren.

Von 9 bis 14 Uhr haben zukünftige Auszubildende und angehende Vollzeitschüler die Möglichkeit, sich von Vertretern der Innungen, der IHK,

Folgende Sonderveranstaltungen sind geplant:

- **9.15 Uhr:** Schulische Abschlüsse an der BBS
- **10.30 Uhr:** Duales Studium
- **11.30 Uhr:** Schulische Abschlüsse an der BBS
- **12.30 Uhr:** Duales Studium

in allen Fragen der schulischen und beruflichen Aus- und Weiterbildung beraten zu lassen.

Denn eines ist klar: Wer bereit ist an seinen Defiziten zu arbeiten, neuen Herausforderungen mit Engagement und positivem Ehrgeiz zu begegnen und bei der Wahl des Ausbildungsplatzes das notwendige Maß an Flexibilität und Realismus mitbringt, dem bietet der aktuelle Ausbildungsmarkt hervorragende Perspektiven. Warum in die Ferne schauen, wenn das Gute ist so nah – manch einer wird positiv überrascht sein, was die Region an Ausbildungsmöglichkeiten alles zu bieten hat. Selbstredend ist auch die Anmeldung für die an der BBS angebotenen Bildungsgänge wieder möglich.

Und wie in den vergangenen Jahren bilden Fachvorträge zu ausgewählten Themen der beruflichen Bildung auch in diesem Jahr einen besonderen Schwerpunkt.

der HwK, einzelner Betriebe und öffentlicher Arbeitgeber ebenso wie von Mitarbeitern der Agentur für Arbeit sowie Lehrern und Schülern der BBS

BBS Bad Neuenahr-Ahrweiler

Samstag 17.02.2018

09.00 bis 14.00 Uhr

Tag der offenen Tür

#deinezukunftbeginnt



Berufsbildende Schule | Kreuzstraße 120 | 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler
Telefon: 02641 9464-0 | Telefax: 02641 9454-84 | E-Mail: info@bbs-ahrweiler.de
www.bbs-ahrweiler.de

Berufsstart BEI der AOK, Berufsstart MIT der AOK:
www.aok-on.de

AUSBILDUNGSPLATZ FREI!
Sie interessieren sich für Zahlen, Fakten, Daten?
Wir bieten Ihnen zum 1.8.2018 einen Ausbildungsplatz zur/zum Steuerfachangestellten.
Bewerben Sie sich jetzt!

Wolff & Hormann
Steuerberatungsgesellschaft mbH
Poststr. 2 · 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Sie erreichen uns:
Telefon **02641 9497-0**
Telefax 02641 9497-94
badneuenahr@hormann-stb.de

MARIENHAUS KLINIKUM IM KREIS AHRWEILER

KOMM AUF DIE WEIßE SEITE
WIR HABEN EINEN AUSBILDUNGSPLATZ...*

Werde Pflegekraft im Marienhaus Klinikum im Kreis Ahrweiler!

JETZT BEWERBEN!
Weitere Infos unter www.kommaufdieweisseseite.de

*Übrigens: Wir haben auch tolle Teams, viele Weiterbildungen und manchmal auch Kekse!

www.marienhaus-klinikum-ahr.de

MOOG Moog Rekofa GmbH
Bergstraße 41
53533 Antweiler/Ahr Deutschland
+49 2693 9333-0
www.moog.rekofa.com

REKOFA

Die Moog Rekofa GmbH entwickelt, fertigt und vertreibt an ihren Standorten in Antweiler (D) und St. Memmie (F) Produkte und Systemlösungen, die unverzichtbarer Bestandteil vieler Anwendungen sind, die dem Menschen täglich dienen und mit fortschrittlicher Technik unser Leben angenehmer machen. Unsere amerikanische Muttergesellschaft Moog Inc. ist an 50 Standorten in 30 Ländern tätig und beschäftigt weltweit über 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Hauptwerk und Kompetenzzentrum „Rotary Transfer Systems“ mit rund 100 Mitarbeitern agiert global und äußerst erfolgreich von seinem Sitz in Antweiler, Eifel (Nähe Nürburging) aus.

Wir investieren in die Zukunft...
und bieten zum 01.08.2018 einen Ausbildungsplatz zum **TECHNISCHEN PRODUKTDESIGNER (M/W)**
Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion

Wir bieten:

- Einen interessanten, modernen Ausbildungsplatz in einem innovativen, internationalen Industriebetrieb
- Umfassende und praxisnahe Ausbildung mit intensiver Betreuung in einem jungen Team
- Abwechslungsreiche Aufgabenstellungen mit direkter Praxisanwendung
- Entwerfen & Planen von Produkten in 3D mit modernster EDV-Technik

Wir erwarten:

- Verständnis für technische Zusammenhänge und Interesse am Umgang mit EDV
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Grundlegende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- PC-Anwenderkenntnisse

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail an
Moog Rekofa GmbH
Herrn Benedikt Lorbach, Bergstr. 41, 53533 Antweiler, Tel. 02693-9333 129
E-Mail: blorbach@moog.rekofa.com – www.moog.rekofa.com

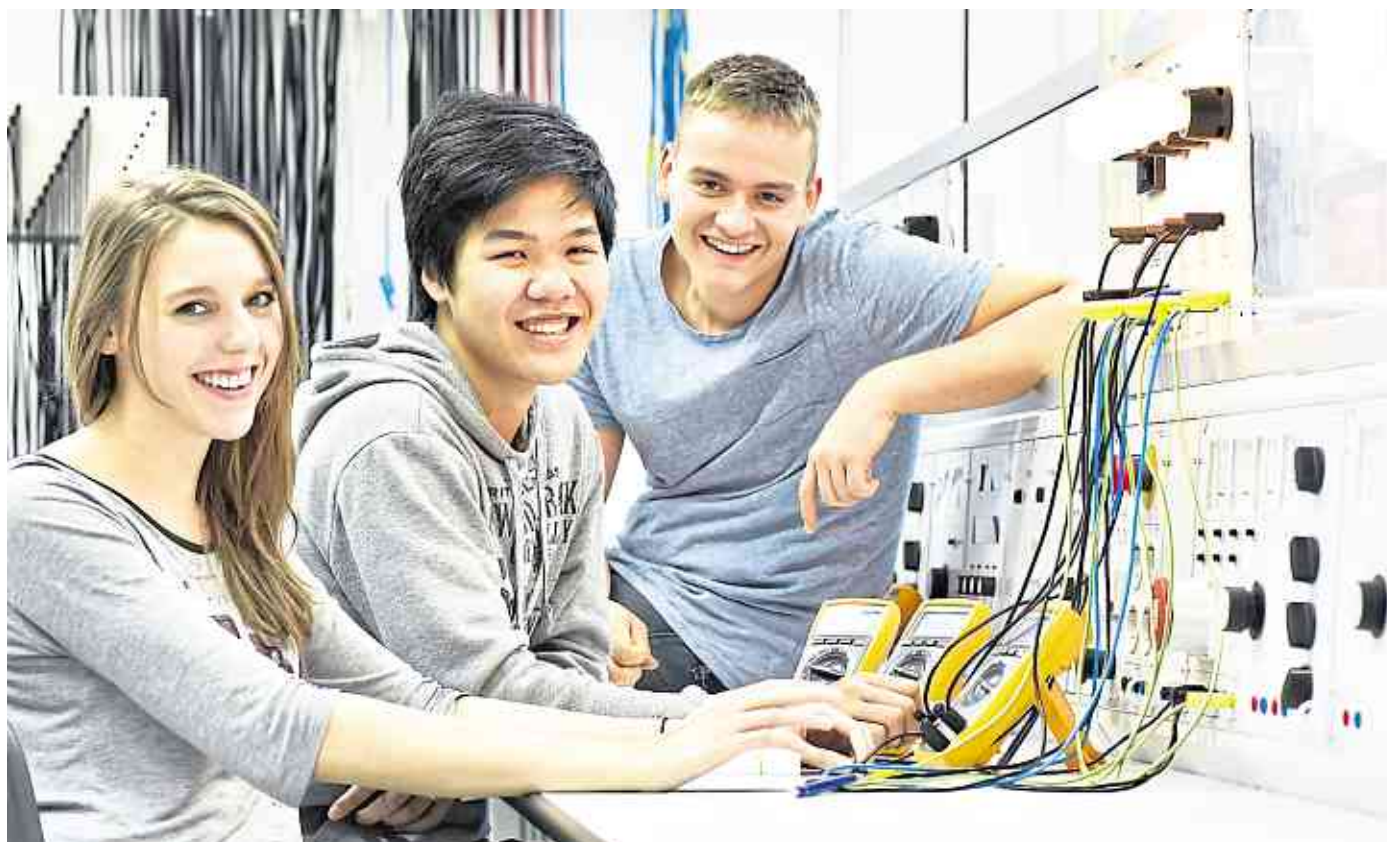


Foto: © industrieblick - stock.adobe.com

HEUFT

STARTE DURCH BEI HEUFT!

WERDE AUSZUBILDENDER IN EINEM DER ATTRAKTIVSTEN AUSBILDUNGSBETRIEBE IN RHEINLAND-PFALZ!

Du bist neugierig, motiviert und möchtest in einem innovativen Unternehmen arbeiten?

WIR SUCHEN FÜR 2018 ...

- Elektroniker/in – Geräte und Systeme
- Elektroniker/in – Betriebstechnik
- Mechatroniker/in

Dich erwarten:

- eigene Lehrwerkstätten
- Berufsschule in der Nähe
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten nach Deiner Ausbildung
- ein tolles, familiäres Betriebsklima

Du möchtest Teil der HEUFT-Familie werden?
Dann bewirb Dich direkt bei unserer Personalabteilung: jobs@heuft.com

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH | Am Wind 1 | 56659 Burgbrohl | heuft.com/karriere

JANSEN

Jansen ist Hersteller von Lacken, Lasuren und Lösungen für echte Spezialanwendungen. Seit 140 Jahren steht Jansen für Spitzenprodukte im Profi-Segment.

Zum 1. August 2018 bieten wir engagierten wie motivierten Berufseinsteigern (m/w) eine anspruchsvolle und praxisorientierte Ausbildung als

Industriekaufmann/frau

Wir erwarten einen guten Abschluss der mittleren Reife sowie großes Interesse für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge in einem herstellenden Industriebetrieb.

Ihre aussagekräftige Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:
P.A. Jansen GmbH u. Co., KG, Anja Jungbluth, Hochstadenstraße 22, 53474 Ahrweiler oder online an: ausbildung@jansen.de

Wir suchen Menschen - Wir brauchen DICH!

Freiwilligendienst im Sozialen Service oder Kranken- und Rettungsdienst?

Interessante Aufgaben warten auf DICH!

Zur Verstärkung unserer Teams freuen wir uns über die Unterstützung von motivierten und engagierten

Freiwilligendienstleistenden (m/w)

Tätigkeitsgebiete sind der Einsatz im Kranken- und Rettungsdienst oder im Sozialen Service mit den Schwerpunkten Hilfen für Senioren und Kranke, Hausnotrufdienst oder FahrService für Behinderte.

Freiwilligendienstleistende sollten mindestens 18 Jahre alt sein und die Führerscheinklasse B besitzen. Während des Freiwilligendienstes erhalten die Mitarbeiter Einblicke in soziale Berufe.

Wir freuen uns auch über Interessenten der Altersklasse über 27 Jahre, die sich beruflich neu orientieren möchten.

In einem persönlichen Gespräch beraten wir Sie gerne über Ihre individuellen Möglichkeiten bei uns!

Deutsches Rotes Kreuz
Kreisverband Ahrweiler e. V.
Frau Andrea Thomas
Ahrweilerstraße 1
53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler
Tel. 02641 – 97 800
E-Mail: freiwilligendienste@kv-aw.drk.de

Weitere Infos im Internet:
www.kv-aw.drk.de



Foto: © Piture-Factory – stock.adobe.com



SPRENGNETTER

Sprengnetter gehört mit einer Markterfahrung von fast 40 Jahren und rund 250 MitarbeiterInnen zu den bedeutendsten Kompetenzstellen des deutschen Immobilienbewertungswesens. Mit innovativen Produkten und Dienstleistungen machen wir die gesamte Prozesskette der Immobilienbewertung einfach, sicher und digital.

Für unseren Firmensitz, den Sprengnetter Campus in Bad Neuenahr, suchen wir **6 engagierte Auszubildende zum 01.08.2018**

- 2 Ausbildungsplätze: Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung
- 1 Ausbildungsplatz: Fachinformatiker/in Systemintegration
- 2 Ausbildungsplätze: Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement - Schwerpunkt Vertrieb
- 1 Ausbildungsplatz: Kauffrau/Kaufmann für Marketingkommunikation

Wir bieten Dir:

- Das Berufsbild intensiv zu erlernen
- Sehr verantwortungsvolle Aufgaben
- Kompetente Ausbilder und Mentoren
- Hohe Übernahmekancen

Nähere Infos findest Du auf unserer Homepage www.sprengnetter.de/karriere/stellenboerse Du bist interessiert? Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen an jobs@sprengnetter.de Sprengnetter | Heerstraße 109 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Veranstaltungen am Tag der offenen Tür

Vollzeitschulformen im Überblick

Berufsvorbereitungsjahr:
WSB R 0.48

Fachschule Altenpflege/Altenpflegehilfe:
2. OG R 2.15

Fachschule Erzieher:
2. OG R 2.04

Berufsfachschule (allgemeine Information):
WSB R 0.53

Berufsfachschule Elektrotechnik I und II:
EG R 0.09

Berufsfachschule Ernährung I und II:
WSB R 0.53

Berufsfachschule Gesundheit I und II:
WSB R 0.53

Berufsfachschule Hauswirtschaft I und II:
WSB R 0.53

Berufsfachschule Metalltechnik I und II:
WSB R 0.38

Berufsfachschule Wirtschaft I und II:
WSB R 0.53

Höhere Berufsfachschule IT-Systeme:
1. OG R 1.31, 1.32

Höhere Berufsfachschule Mediengestaltung und Medienmanagement:
1. OG R 1.14, 1.17

Höhere Berufsfachschule Sozialassistent:
2. OG R 2.04

Höhere Berufsfachschule Rechnungslegung und Controlling:
1. OG R 1.34

Berufsoberschule I:
1. OG R 1.30

Berufsoberschule II:
1. OG R 1.34

Berufliches Gymnasium (Umwelttechnik und Wirtschaft):
EG R 0.20

Anmeldung Vollzeitschulen und Fachschulen
1. OG Sekretariat

Berufsinformation, allgemein

Arbeitsagentur (AA), Berufsberatung, BIZ:
1. OG R 1.24 – 1.25

Industrie- und Handelskammer:
1. OG vor R 1.19

Kaufmännische und gewerbliche Berufe der IHK:
1. OG Flurbereich

Kreishandwerkerschaft Ahrweiler/HWK Koblenz:
EG vor R 0.19
Infomobil im Schulhof

Wirtschaft und Verwaltung

Kaufleute für Büromanagement:
EG R 0.06

Elektrotechnik

Metallberufe/Aufbau von

pneumatischen Schaltungen:
WSB R 0.35

Metallberufe: Ausbildungsberatung:
WSB R 0.35

Metallinnung: „Lebendige Werkstatt“:
WSB R 0.37

CNC „Haitech“/BF1-Beratung/ Herstellung von Prüfungsbauteilen:
WSB R 0.38 – 0.39

Kfz-Berufe: Ausbildungsberatung/Fahrsimulator:
WSB R 0.31 – 0.32

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik:
1. OG R 1.12

Elektroberufe: Ausbildungsberatung:
EG R 0.09

Einblick in die Automatisierungstechnik:
EG R 0.10

Modernes Elektrohandwerk: Eingangsbereich

Bau- und Holztechnik
Schreinerhandwerk zwischen Tradition und Moderne/ CNC Vorführung:
WSB R 0.46

Das Bauhandwerk: „Bau Dir Deine Zukunft“:
Eingangsbereich

„Die Jungs vom Bau vermessen die Welt“:
Schulhof

Farbtechnik/Raumgestaltung/Bauzeichner

Maler und Lackierer – ein farbiger Beruf:
2. OG R 2.09 – 2.13

Gestaltungstechniken für den Innenbereich:
2. OG R 2.09 – 2.13

Bauzeichner: Berufsinformationen:
2. OG R 2.14

Ernährung/Hauswirtschaft

Bäcker, Bäckereifachverkäuferin:
EG geg. R 0.19

Café 9:30 – Feine Patisserie:
1. OG R1.27

Kulinarisches aus aller Welt – Sprachförderklassen stellen sich vor:
2. OG Empore

Gastgewerbe aktiv: „Regionales und saisonales Angebot“:
EG Neubau

Gesundheit/Körperpflege/Altenpflege

Medizinische Fachangestellte:
EG R 0.24

Zahnmedizinische Fachangestellte:
EG R 0.24

Gesundheitskaufleute:
EG R 0.24

Sport und Fitness Kaufleute:
EG R 0.24

Friseur/Friseurinnen: Typgerechtes Styling für jedermann:
2. OG R 2.18

Fachschule Altenpflege/Altenpflegehilfe:
2. OG R 2.15

Erzieher

Kinderbetreuung:
EG R 0.27

Portfolioarbeit in der Kita:
2. OG R 2.01

„Montessori Pädagogik“:
2. OG R 2.03

Fachschule Erziehung:
2. OG R 2.04

Weitere Veranstaltungen

Vorträge („Bildungsmöglichkeiten der BBS“, „Duales Studium“):
EG R 0.16

Infobörse für Mädchen – Polizei:
EG R 0.26

Hochschule Koblenz/ Rhein Ahr, Camp Remagen:
EG R 0.26

„Wir erkunden die Welt im Altersan zug“ Simulation der Wahrnehmung im Alter:
2. OG R 2.16/2.17

Schulsozialarbeit:
WSB R 0.60

Aids- und Drogenprävention:
2. OG vor R 2.16

FOS Adenau und Mendig:
2. OG vor R 2.18



Foto: © contrastwerkstatt – stock.adobe.com

Die erste Hürde zur Ausbildungsstelle

Bei der Bewerbung sollte man sorgfältig vorgehen

Die Bewerbung ist der erste Schritt ins Auswahlverfahren für eine Ausbildungsstelle. Mittels der zugesendeten Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen treffen die Verantwortlichen für die Anstellung eine wegweisende Entscheidung: Kommt der Bewerber für die ausgeschriebene Stelle infrage? Lohnen sich der Aufwand und die Zeit, um den Bewerber im Einstellungstest, im Vorstellungsgespräch und eventuell in einem Assessment Center genauer unter die Lupe zu nehmen?

Die Bewerbung: Erste Hürde im Auswahlverfahren

Betriebe investieren viel Geld in die Ausbildung ihrer Nachwuchskräfte. Bricht ein Azubi seine Ausbildung vorzeitig ab,

hat das betreffende Unternehmen umsonst schon viel Geld ausgegeben. Verständlich, dass die Personalverantwortlichen sich die Unterlagen der Bewerbung besonders genau ansehen. Sie konzentrieren sich in der Auswahlphase auf die Bewerber, die für die angebotene Ausbildung am besten geeignet scheinen und das alleine anhand der eingereichten Unterlagen.

Im Schnitt scheitern schon etwa 80 Prozent aller Bewerbungen schon bei der ersten Durchsicht der Bewerbung. Das bedeutet: Von fünf Bewerbern schafft es nur einer in die weitere Runde des Auswahlverfahrens. Gerade die formellen Kriterien einer Bewerbung werden häufig un-

terschätzt. Doch unvollständige Unterlagen, Eselsohren, Rechtschreibfehler oder unübersichtliche Formatierungen schrecken die Personalverantwortlichen ab und führen oft zu einer Absage.

So gelingt die Bewerbung zur Ausbildung

Studien zeigen, dass sich die Personalverantwortlichen eine Bewerbung beim ersten Sichten im Schnitt nur ungefähr 30 bis 60 Sekunden anschauen. Viel Zeit ist das nicht – doch bereits während der ersten, groben Sichtung wird schon für oder gegen die Zusage entschieden. Wenn eine Bewerbungsmappe durch Unsauberkeiten oder grobe Fehler negativ auffällt, wird es der Kandidat wahrscheinlich

nicht in den engeren Kreis der Auserwählten schaffen.

Eine Bewerbung zur Ausbildung sollte inhaltlich und formal tadellos sein. Wer mit seiner Bewerbung überzeugen und auffallen möchte, sollte daher etwas mehr Zeit aufwenden. Ziemlich unpersönlich wirken abgetippte Muster-Vorlagen und gehen schnell in der Masse unter. Bewerber sollen gut überlegen und sich ins rechte Licht rücken. Auf jede Schlüsselqualifikation sollte eine gute persönliche Eigenschaft des Bewerbers kommen. In den Unterlagen soll drin stehen, welche Fähigkeiten und Kenntnisse in die Ausbildung vom Interessenten mitgebracht werden.

Quelle: BiBB / Ausbildungspark



FREUDENBERG
INNOVATING TOGETHER

Die Freudenberg Gruppe, ein globales Technologieunternehmen mit 40.000 Mitarbeitern in rund 60 Ländern, entwickelt technisch führende Produkte, exzellente Lösungen und Services für über 30 Marktsegmente.

Auszubildende 2018

Zum 01. September 2018 suchen wir Sie als Auszubildende/-r in den folgenden Bereichen:

- **Industriemechaniker/in**
- **Mechatroniker/in**

Wir bieten Ihnen eine fundierte und praxisnahe Ausbildung in einem sehr guten Betriebsklima. Vielseitige Einsatzmöglichkeiten in und nach der Ausbildung runden unser attraktives Angebot ab. Ergreifen Sie die Initiative und bewerben Sie sich.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung

Integral Accumulator GmbH & Co. KG
Daniela Ritzdorf · Personal
Sinziger Str. 47 · 53424 Remagen · 02642-933-186
daniela.ritzdorf@fst.com
www.fst.com

AUGEL sucht!
Planen-Bauen-Sichern

Auszubildende
Maurer/in
Rohrleitungs-
bauer/in

Lernen und studieren!
Bauingenieur/in
Duales Studium

Augel GmbH
Windkaulweg 1
D-56745 Weibern
Tel. 0 26 55/95 00-0
bewerbung@augel.de
www.augel.de

AusBildung WirdDein BauBeruf augel.de

Wir bieten

- tarifliche Ausbildungsvergütung des Baugewerbes
- ein gutes Betriebsklima
- ein Paket an Sozialleistungen des Baugewerbes
- Vielfältigkeit in der Arbeit

Wir wünschen

- Hauptschulabschluss mit Notendurchschnitt mind. 2,0
- oder Realschulabschluss
- oder gutes Abitur für das Duale Studium Bauingenieur
- Handwerkliche Fähigkeiten
- Teamgeist

Wenn Du einen zukunftsorientierten Beruf erlernen möchtest, erwarten wir mit Spannung Deine schriftliche Bewerbung.

Das Bewerbungsfoto – ein Lächeln für die Zukunft

Ein Bewerbungsfoto auf dem Lebenslauf ist heute keine Pflicht mehr: Nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) dürfen Bewerber heute erst einmal inkognito bleiben. Auch die Bewerbung zur Ausbildung kann demnach problemlos ohne Lichtbild eingereicht werden. Empfehlenswert ist das jedoch nicht unbedingt: Spätestens beim persönlichen Kennenlernen wird das Geheimnis um die Identität ohnehin gelüftet. Abgesehen davon ist ein Bewerbungsfoto auch ein gutes Mittel, um positiv aufzufallen – schließlich möchte man sich im Ausbildungsbetrieb anhand der Bewerbung ein Bild vom Kandidaten machen.



Foto: © Alexander Rath - stock.adobe.com

Bewerbungsfoto sparen, denn für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance. Die Bewerbung zur Ausbildung sollte lieber nicht mit schlecht belichteten Automatenbildern oder verwackelten Party-Schnappschüssen bestückt werden. Auch ausdruckslose biometrische Passfotos sind

absolut tabu. Clevere Kandidaten suchen sich für ihr perfektes Bewerbungsfoto einen professionellen Fotografen, der sein Handwerk versteht und kompetente Beratung anbietet.

Mit den Fachleuten können die Bewerber nicht nur abstimmen, ob sie in Schwarz-Weiß oder in Farbe besser zur Geltung kommen: Diese geben auch Tipps, wie man sich auf dem Bewerbungsfoto offen und sympathisch präsentieren, ohne zu unseriös für die Ausbildung zu wirken. An Styling-Basics wie Frisur und Garderobe kann der Experte am Fototermin natürlich nur noch wenig ändern. Daher sollten die Bewerber sauber frisiert und in angemessener Kleidung erscheinen. Am besten wählt man ein Outfit, dass auch zum Vorstellungsgespräch im betreffenden Unternehmen an-

gezogen werden kann. Im Zweifel gilt die Faustregel: Lieber etwas zu fein als zu leger.

Größe und Format

Was die sonstige Aufmachung – Make-up, Piercings, Tattoos – angeht, heißt die Devise wiederum „Weniger ist mehr“. Frauen sollten dezent geschminkt und Männer sauber rasiert sein. Bei einer Bewerbung zur Ausbildung liegt die Größe des Bewerbungsfotos üblicherweise bei circa 6 mal 4,5 Zentimeter, wahlweise im 3:4-Hochformat oder im 4:3-Querformat. Feste Richtlinien gibt es aber nicht. Zu guter Letzt wird das fertige Bewerbungsfoto ordentlich und sauber auf dem Lebenslauf platziert. Wer für seine Bewerbung ein individuelles Deckblatt anlegt, sollte das Foto darauf anbringen.

Quelle: BiBB / Ausbildungspark

Wir bilden aus!

Adams
HOLZBAU - FERTIGBAU

Brohltalstraße
56651 Niederzissen
Tel. 0 26 36 / 93 11-0
www.adams-holzbau.de

Lächeln für die Ausbildung – das Bewerbungsfoto

Wer sich um eine Ausbildung bewirbt, der sollte nicht am

Tipps für Berufseinsteiger

Nach Ausbildung oder Studium kommen die Bewerbung und die erste Zeit im Job

481 000 Frauen und Männer absolvierten laut statistischem Bundesamt 2015 erfolgreich ein Studium. 460 000 traten zu einer Abschlussprüfung in einem Ausbildungsberuf an. Nach ihrem Prüfungserfolg eröffnen sich ihnen allen die lang erhofften Zukunftsperspektiven. Wie schnell der erste Arbeitsplatz gefunden ist, hängt zum einen von den persönlichen Leistungen, zum anderen von der Branche und dem Beruf beziehungsweise dem Studienfach ab. Doch jeder kann seine Chancen verbessern. Zum Beispiel mithilfe eines Bewerbungstrainings, bei dem man seine Stärken und Softskills herausarbeitet und seine Unterlagen optimal gestaltet.

Hilfreich sind auch unsere drei Tipps für Bewerbungsgespräche:

■ Gute Organisation schont die Nerven

Wer pünktlich kommt, ist entspannter und kann sich besser präsentieren. Daher sollten alle Details der Anreise rechtzeitig geklärt

werden – ob Bahnfahrkarte oder Parkhaus.

■ Was ziehe ich an?

Schon im Vorfeld sollte man sondieren, wie sich die späteren Kollegen kleiden, und sich deren Stil anpassen. Grundsätzlich gilt, dass ein dezentere Auftritt immer erste Wahl ist.

■ Die Kür der Selbstdarstellung

Meist werden die Bewerber zu Beginn des Gesprächs gebeten, etwas über sich zu erzählen. Darauf sollte man gut vorbereitet sein und die wichtigsten Meilensteine der eigenen Ausbildung und Entwicklung in rund drei Minuten darstellen können. Dabei achtet man darauf, dass die Selbstdarstellung so gut wie möglich zum Unternehmen passt und auch in sich stimmig ist.

Geschafft: „Ich hab den Job!“

Ist der Arbeitsvertrag unterschrieben, stehen bei den



Der erste Job, das erste Auto – so macht der Start ins Berufsleben richtig Spaß. Foto: djd/Nürnberger Versicherung/F.M.Kopala

meisten die wichtige Berufsunfähigkeitsversicherung, eine eigene Wohnung, ein neues Auto und die weitere Karriereplanung auf dem Programm. Hilfreiche Informationen gibt es im Internet von der Ratgeberzentrale unter www.rgz24.de/wie-geht-es-weiter.

Der erste Tag am Arbeitsplatz

Wer neu ins Team kommt, feiert in den meisten Firmen seinen Einstand mit den Kollegen. Das muss man nicht

gleich am ersten Tag machen. Also kann man sich bei den Kollegen noch erkundigen, was im Hause üblich ist. Wichtig ist, keinen Alkohol oder höchstens ein Glas Sekt anzubieten. Bei den Speisen sollte man immer gut darauf achten, ob sie unproblematisch transportiert werden können und dass auch den Vegetariern etwas Leckeres angeboten wird. Weiß man von Unverträglichkeiten, ist es nett, wenn man sie berücksichtigt. (djd)

Kreishandwerkerschaft Ahrweiler
Wilhelmstraße 20, 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Internet: www.fachhandwerk.de

Sucht Ihr einen Praktikumsplatz oder eine Ausbildungsstelle im Handwerk?

Dann besucht uns beim
„Tag der offenen Tür“ am 17. Februar 2018
in der BBS in Bad Neuenahr-Ahrweiler

Wir informieren Euch umfassend über die vielen interessanten Handwerksberufe

Ausbildung mit Perspektive

Als Altenpfleger/-in betreust und pflegst du ältere hilfsbedürftige Menschen. Hierzu gehört die Unterstützung bei der Alltagsbewältigung, Beratung, psychosoziale Betreuung sowie die pflegerisch-medizinische Betreuung.

Jetzt bewerben:
Am Kurgarten 12
53489 Sinzig-Bad Bodendorf
www.maranatha.de
Tel. 0 26 42 / 40 60

Anzeige

Gut für Bewohner und Mitarbeiter

Ausbildung mit Perspektive in einem vielseitigen Beruf

Das SeniorenZentrum Maranatha ist nicht nur aus Sicht der Bewohner erstklassig. Die familiengeführte Einrichtung in Sinzig-Bad Bodendorf zählt mit 300 Mitarbeitern zu den größten vergleichbaren Einrichtungen in privater Trägerschaft in Rheinland-Pfalz. In den unterschiedlich strukturierten Häusern steht das Wohlergehen der Bewohner im Mittelpunkt der täglichen Arbeit. Um dem Fachkräftemangel vorzubeugen, legt die Heimleitung großen Wert auf eine gute Ausbildung.

„Wenn Sie gerne mit älteren Menschen zusammen sind, ihnen helfen möchten

und gleichzeitig auch eine zukunftssichere Ausbildung suchen, dann sind Sie bei uns richtig“, erklärt Heimleiter Harald Monschau. Das Maranatha stellt jedes Jahr Auszubildende ein. Auszubildende können Schulabgänger, Praktikanten mit erfolgreichem Praktikanteneinsatz oder auch Berufswiedereinsteiger/Innen sein. Das Berufsziel heißt: Staatlich anerkannte/r Altenpfleger/in. Im Pflegeberuf zu arbeiten bedeutet arbeiten mit hoher Wertschätzung und Zufriedenheit. Denn die Arbeit mit Menschen macht glücklich. Die praktische Berufsausbildung ist als eigenständiger

Teil in die Ausbildung integriert und findet im Senioren- und Pflegezentrum Maranatha statt. Interessant sind die vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten und – damit verbunden – die guten Aufstiegschancen.

„Das Wichtigste und Interessante in unserem Berufszweig ist der direkte und persönliche Kontakt zu den Bewohnerinnen und Bewohnern“ so Monschau. Wer dies zunächst einmal ausprobieren möchte, kann dies gerne innerhalb eines Praktikums im Maranatha herausfinden.

► Weitere Infos unter www.maranatha.de

IMPRESSUM

„Tag der offenen Tür Berufsbildende Schule Bad Neuenahr“ ist eine Sonderveröffentlichung vom 15.02.2018.

Herausgeber: Mittelrhein-Verlag GmbH, 56055 Koblenz

Verleger und Geschäftsführer: Walterpeter Twer
Geschäftsführer: Thomas Regge

Anzeigen: rz-Media GmbH
56055 Koblenz
Geschäftsführung:
Hans Kary
Gebietsleitung:
Christoph Link
V.i.S.d.P.:
Ralf Lehna

Druck: Industriedienstleistungsgesellschaft mbH, Mittelrheinstr. 2
56072 Koblenz

Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben

ANZEIGE

Wir suchen ab sofort:
Auszubildende/n
zum Kraftfahrzeug-Mechatroniker-Nutzfahrzeuge

Bewerbung an Herrn Reithmeier
per E-Mail: johann.reithmeier@bns-nutzfahrzeuge.de

Servicepartner der
MAN-Truck & Bus Deutschland GmbH
Berners Nutzfahrzeuge-Service GmbH
Bad Breisig · Gewerbegebiet Im Seifental 7 (an der B9)
Telefon (026 33) 47 47 - 0 · Telefax (026 33) 47 47 - 22

DKV SCHMITZ CARGOBULL KIENZLE AUTOMOTIVE KRONE MELLER TOLL COLLECT DEKRA